



آلية برنامج التدريب الصيفي - كلية الزراعة - جامعة بنها

=====

- ١ يتم إرسال خطابات للسادة المسؤولين عن التدريب في أماكن التدريب المختلفة في المزارع والشركات ومراكز البحث متضمنة برنامج التدريب ** وأسماء المتدربين والمشرفين من قبل الكلية (أعضاء هيئة التدريس وهيئة معاونة) علي التدريب (مرفق)
- ٢ يتم تقييم الطالب من المشرف العلمي علي الوحدة أو المركز المختص إذا كان التدريب داخل الكلية أو من المسئول عن التدريب في المزرعة أو الشركة والمشرف من قبل الكلية في حالة التدريب خارج الكلية (مرفق)**
- ٣ يقوم الطالب بإعداد وتقديم تقرير عن التدريب الذي حصل عليه.
- ٤ يقوم الطالب بتقييم التدريب طبقاً لمعايير محددة تضمن إكساب الطالب المهارات العلمية والمهنية الخاصة ب مجال التخصص يقوم القسم بتصميم نموذج تبعاً لما يتواافق مع خصوصية القسم.
- ٥ يتم إرسال نتائج الطلاب بعد اعتمادها من القسم الى وكيل الكلية لشئون الطلاب للاعتماد وإعلان النتائج علي الطلاب.
* على كل قسم أن يراعي ما يناسبه من تلك الآلية ويمكن الإضافة أو الحذف على تلك الآلية المقترحة.
* ملحوظة: على كل قسم عمل برنامج تدريبي يناسب مع خصوصية الأقسام العلمية مع بيانات بالمهارات المطلوبة من الطالب التي اكتسبها من البرنامج التدريسي.
وأرسالة الى وحدة ضمان الجودة ومرسل طيه نموذج يوضح هذه الجزئية.

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د / -----

د / -----



السيد الأستاذ / -----

تحية طيبة وبعد،،،

نرجو من سيادتكم الموافقة علي تدريب طلاب شعبة:.....
الفرقـة:.....(مكان التدريب)..... في الفترة
من / / ٢٠١٢ الي / / ٢٠١٣ .

ونشكر لسيادتكم حسن التعاون ،

ومرفق طيه كشف البرنامج التدريبي وأسماء المتدربين والمشرفين واستماراة تقييم الطلاب من قبلهم.

عميد الكلية

رئيس مجلس القسم



كشف بأسماء الطلاب المقرر عليهم التدريب الصيفي من / ٢٠١٠ م الي / ٢٠١٠ م في (مكان التدريب)

الفرقة	الشخص	الاسم	م
			١
			٢
			٣
			٤
			٥
			٦
			٧
			٨
			٩
			١٠
			١١
			١٢
			١٣

عميد الكلية

رئيس مجلس القسم



كشف بأسماء المشرفين علي التدريب الصيفي عن / / ٢٠١١ م في مكان التدريب

الاسم	القسم	الوظيفة	م
			١
			٢
			٣
			٤
			٥
			٦
			٧

عميد الكلية

رئيس مجلس القسم



المعايير التي يقوم الطالب فيها بتقييم التدريب الذي قام به طبقاً لها:-

=====

► وسائل التدريب متوفرة بشكل مناسب:

- ١- الأهداف التدريبية واضحة ومعلنة منذ بداية التدريب.
- ٢- الموضوعات منظمة وسلسلة بطريقة تساعد على استيعاب المعلومات وتنمية المهارات الفعلية الازمة.
- ٣- الخبرات التدريبية تلي احتياجات تلك الفعلية من المهارات التطبيقية.
- ٤- المدرب على دراية كافية بالخلفية النظرية لموضوع التدريب.
- ٥- العملية التدريبية.
- ٦- يتيح المدرب الفرصة لأسئلة المتدربين واستفساراتهم ويشارك الجميع في الإجابة عليها.
- ٧- يشارك المدرب المتدربين في ادعاء تطبيقات عملية للمادة التدريبية.
- ٨- يوظف المدرب التكنولوجيا الحديثة الملائمة لطبيعة الموقف التدريسي في الوقت المناسب.
- ٩- يلتزم المدرب بالتوقيتات المعلنة للتدريب.

► موعد بدأ التدريب اليومي مناسبة:

- ١٠- طريقة إعلامك بالدورة مناسبة.
- ١١- الفترة الزمنية للتدريب مناسب لتغطية جميع موضوعات التدريب سواء من الناحية النظرية أو التطبيقية.

► حال وجود التدريب خارج الكلية لابد من تحقيق معايير إضافية:

- ١٢- وسيلة الانتقال للموقع التدريسي الخارجي مناسبة
- ١٣- هل ماتم التدريب خارج الكلية من الممكن أجراءه داخلياً أم لا.
- ١٤- إذا تطلب الأمر مبيت للطلاب في الموقع التدريسي - معرفة رأي الطلاب في المكان الخاص بالمبني)

► علي أن يذكر القسم: المهارات المكتسبة خلال التدريب:

- ١٥- ويحدد الطالب درجة إتقانه لها (ضعف- جيد- جيد جدا- ممتاز).
- ١٦- * علي أن يحدد القسم عدد الأيام أو الساعات التدريبية التي يتم معها اعتماد التدريب للطالب.



**السيد الأستاذ الدكتور/ رئيس مجلس قسم
تحية طيبة وبعد...،**

نتشرف بأن نرفق لسيادتكم الإلية المقترحة للتدريب الصيفي خلال العام الدراسي ٢٠١٠/٢٠٠٩ م والمقامة في شهر أغسطس ٢٠١٠ ولمجلس القسم الحرية في إجراء أي تعديل على هذه الآلية بما تناسب مع خصوصه قسمكم الموقر. الرجا موافاتنا بالصيغة النهائية لآلية التدريب الصيفي والتي تمت الموافقة عليها في مجلس القسم ومحضر هذه الجلسة.

وتفضلاً بسيادتكم بقبول فائق الاحترام،،،،،،

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة



السيد الأستاذ الدكتور / رئيس مجلس قسم
تحية طيبة وبعد،،،،

نرجو من سعادتكم موافاتنا بخطة التدريب الصيفي للقسم للعام الدراسي ٢٠١١/٢٠١٢ م وصور المخاطبات الرسمية بين الكلية وجهات التدريب موثقة ومعتمدة مع استيفاء النماذج المرفقة وإرسالها لوحدة ضمان الجودة بالكلية بعد انتهاء التدريب.

ونشكر لسيادتكم حسن تعاونكم معنا.

وحدة ضمان الجودة