



جامعه بنها
كلية الزراعة
معيار اعضاء هيئه التدريس

آليات المساءلة والتحفيز لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

تبنى برنامج التكنولوجيا الحيوية تفعيل سياسات المساءلة والتحفيز باعتماد مجلس إدارة البرنامج الآلية التي تم اعتمادها بمجلس الكلية رقم 381 بتاريخ 2013/12/18 و آخر تحديثاتها بجلسة مجلس الكلية رقم 463 بتاريخ 2020/5/13 لمساءلة ومحاسبة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وقد أقر البرنامج بعض التحديثات على هذه الآلية بتاريخ 2022/9/12 ويتبع البرنامج سياسات للتحفيز في إطار تشجيع المجتهد وإبراز الأداء المتميز لجميع العاملين في البرنامج سعيا للوصول بالبرنامج إلى أعلى درجة من الكفاءة والجودة وفي نفس الوقت يتبع سياسات للمساءلة في إطار محاسبة المقصر ولفت نظر أصحاب الأداء الضعيف سعيا لرفع مستوى الأداء وتحقيقا لمبدأ العدالة والشفافية بين جميع العاملين بالبرنامج ويتم ذلك من خلال الاستراتيجيات التالية:

1- يكافئ البرنامج الفاعلين في أعمال الجودة من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بتقديم الدعم الإداري والمادي والمعنوي في المجالات الآتية:

- حضور المؤتمرات العلمية والدورات التدريبية.
- توفير الدعم المادي للأبحاث والرسائل العلمية.
- توفير التسهيلات اللازمة للحصول على المشاريع البحثية.
- أولوية الترشح للبعثات والمهام العلمية.
- تقييم الكلية لنشاط العضو عند تقدمه للترقي للدرجات الأعلى.
- تمنح الكلية شهادات تقدير واستثمار ودرع الجودة.

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

د/ أمنية عادل محمد بدر

منسق البرنامج

أ.د/ هدى على سالم

رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د / محمود الزعبلأوى البدوى

منسق الجودة

أ.د/ عبد الله الحضري

نائب رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د/ راشد عبد الفتاح زغلول



جامعه بنها
كلية الزراعة
معيار اعضاء هيئه التدريس

=====

- الدعم المعنوي من خلال لوحة الشرف بالكلية.

2- يعاقب البرنامج صور التقصير في أعمال الجودة والاستمرار في تعطيل تنفيذ الآليات والخطط بمعايير الجودة، وعدم التواجد والمشاركة بما يلي إضافة لسحب الامتيازات سالفة الذكر:

- عدم الحصول على بدل الجودة.

- عدم الحصول على بدل الجامعة.

- التقدم للجنة تأديب.

- الحرمان من عضوية المجالس واللجان الرسمية بالكلية.

- الوقف عن العمل التدريسي بشكل جزئي.

3- طبقا لما هو منصوص عليه في قانون تنظيم الجامعات واللوائح المنظمة وقرارات المجلس الأعلى للجامعات تتمثل سياسة التحفيز المطبقة على الإدارة الاكاديمية والتنفيذية للبرنامج وعلى

اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في نظام ربط الزيادات المالية بجودة الاداء .

4- شهادات التقدير حيث يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو

ترشيح لدورات تدريبية

5- تكريم أعضاء هيئة التدريس المثاليين والأكثر التزاما أوقات المحاضرات والأكثر تعاونا مع

الطلاب في التدريبات العملية والانشطة المختلفة ويعتمد الاختيار على تقييم مدير البرنامج

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

د/ أمنية عادل محمد بدر

منسق البرنامج

أ.د/ هدى على سالم

رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د / محمود الزعبلوى البدوى

منسق الجودة

أ.د/ عبد الله الحضرى

نائب رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د/ راشد عبد الفتاح زغلول



جامعه بنها
كلية الزراعة
معيار اعضاء هيئة التدريس

=====
،وتقييم الزملاء، وتقييم الطالب من خلال تقرير المقرر، والتقييم الذاتي للأعضاء ويشمل التقييم

الانشطة التدريسية، والبحثية، والطلابية، وانشطة الجودة

6- يقترح اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة اسماء افضل الأعضاء الذين لمسوا اداءهم المتميز خلال العام الدراسي على مستوى الانشطة التدريسية، و الطلابية، والبحثية وانشطة الجودة في البرنامج و يتم تجميع الاسماء المقترحة من الزملاء بواسطة لجنة تشكل من عميد الكلية ووكيل الكلية لشؤون التعليم والطالب ومدير البرنامج منسق البرنامج وعضو من الهيئة المعاونة.

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

د/ أمنية عادل محمد بدر

منسق البرنامج

أ.د/ هدى على سالم

رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د / محمود الزعبلوى البدوى

منسق الجودة

أ.د/ عبد الله الحضري

نائب رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د/ راشد عبد الفتاح زغلول