

BENHA UNIVERSITY

FACULTY OF AGRICULTURE



STRATEGIC PLAN

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة بمشهر

2030 – 2023

شكراً وتقديراً رئيس جامعة بنها

تتقدم وحدة التخطيط الإستراتيجي بكلية الزراعة بمشتهر - جامعة بنها بأسمى آيات
الشكر والإمتنان الى

معالي الأستاذ الدكتور/ ناصر خميس الجيزاوي
رئيس جامعة بنها

والأستاذ الدكتور/ تامر سمير - نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم و الطلاب
والأستاذ الدكتور/ السيد فودة - نائب رئيس الجامعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
والأستاذ الدكتور/ فاطمة عبد الوهاب - مدير الوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي بالجامعة

على أئمن الجهود المبذولة والمعطاءة وما قدمتموه من خبرات ودعم دؤوب لفريق
وحدة التخطيط الاستراتيجي بالكلية خلال مسيرة إعداد الخطة الإستراتيجية
لكلية الزراعة بمشتهر، فبدعمكم الغير منقطع وحرصكم على التطلع دائماً
الى الأفضل لما وصلنا الى هذا....

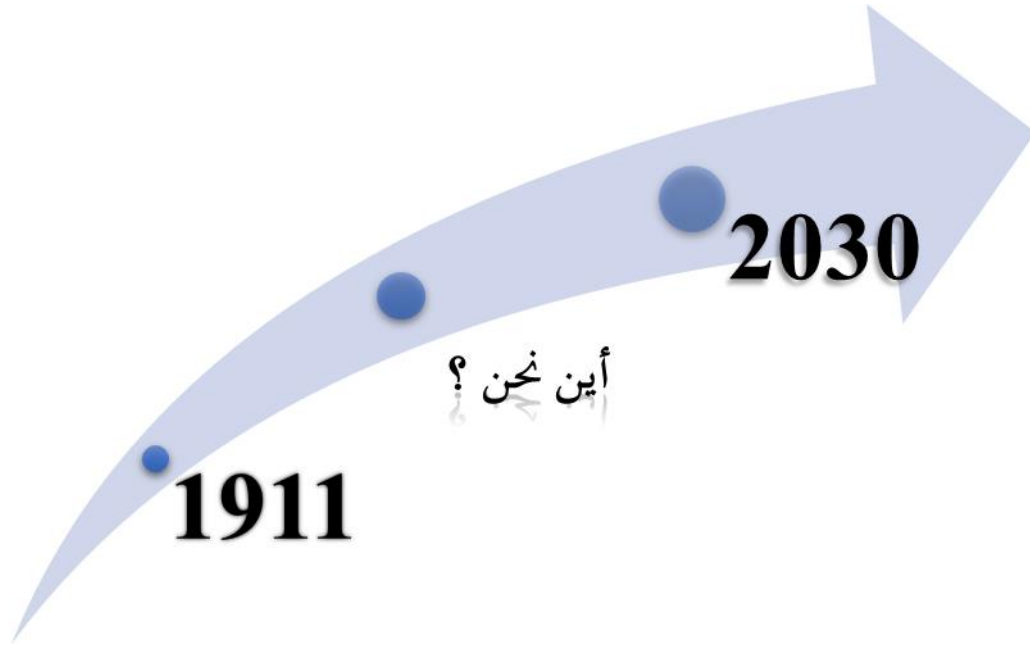
كما تتقدم وحدة التخطيط الاستراتيجي بخالص الشكر والتقدير لفريق التخطيط الاستراتيجي
للكلية (خطة 2023 - 2030م) و للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وجميع العاملين
بالكلية الذين ساهموا في دعم الوثائق اللازمة لإعداد خطة إستراتيجية طموحة (2023 - 2030)
تستشرف المستقبل إتساقاً مع رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة.
حفظ الله مصرنا بسواعد أبنائها الأوفياء...



STRATEGIC PLAN

الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة بمشتمر

2030 - 2023



قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
7 – 1	<p>الجزء الأول:</p> <ul style="list-style-type: none"> - اعتماد وثيقة الخطة الاستراتيجية - كلمة عميد الكلية - كلمات السادة وكلاء الكلية - كلمة مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي - وسائل الاتصال بالكلية
9 – 8	<p>الجزء الثاني:</p> <ul style="list-style-type: none"> - الاطار المنهجي للخطة الاستراتيجية للكلية ✚ منهجية التخطيط الاستراتيجي ✚ الاطار الزمني لاعداد الخطة الاستراتيجية ✚ ضمانات نجاح صياغة وتنفيذ ومتابعة اخطة الاستراتيجية
31 – 10	<p>الجزء الثالث:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية ✚ تأكيد التزام الادارة العليا ✚ تشكيل فريق اعداد الخطة الاستراتيجية ✚ توزيع المهام والمسئوليات ✚ تهيئة المناخ و الاعلان ✚ تدريب الفريق - التحليل البيئي الرباعي ✚ نبذة عن كلية الزراعة بمشتهر (النشأة والموقع) ✚ البيانات الوصفية للكلية ✚ مراكز ووحدات الكلية ✚ ملامح التميز الواعدة في كلية الزراعة بمشتهر ✚ أهداف وأنشطة كلية الزراعة خلال الفترة القادمة ✚ الأطر العامة المطلوبة لاعداد استراتيجية الكلية ✚ منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية ✚ التحليل البيئي الرباعي
39 – 32	<p>الجزء الرابع:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ماذا نريد ✚ رؤية ورسالة الكلية والجامعة ✚ تحديد الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية
42 – 40	<p>الجزء الخامس:</p> <ul style="list-style-type: none"> - السياسات العامة والقيم الحاكمة للكلية ✚ المبادئ والقيم الحاكمة لأنشطة الكلية ✚ منهجية اعداد السياسات لكلية الزراعة ✚ السياسات العامة للكلية ✚ سياسات قبول طلاب مرحلة البكالوريوس ✚ سياسات الكلية في مجال التعليم ✚ سياسات الكلية في مجال البحث العلمي ✚ سياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة ✚ سياسات الكلية في جذب الوافدين ✚ سياسات الكلية في التقويم المستمر

- الخطة التنفيذية

الغاية الأولى : طلاب وخريجون متميزون

- ✚ تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل
- ✚ تطوير واستحداث برامج تعليمية لمرحلة الجامعية الاولى تواكب متغيرات سوق العمل ومستحدثات المجال الزراعي
- ✚ لتطوير المستمر لاستراتيجيات التعليم والتعلم ونظم التدريب والتقييم
- ✚ توفير بيئة داعمة للابداع والابتكار وريادة الأعمال ورعاية الموهبين والحصول على براءة الاختراع
- ✚ تقديم رعاية وخدمات وأنشطة طلابية متميزة
- ✚ تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية وجهات التوظيف

الغاية الثانية : تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

- ✚ استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا بالكلية
- ✚ تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يتوافق مع المعايير والمستجدات المحلية والاقليمية والدولية
- ✚ توفير بيئة تعليمية محفزة للبحث العلمي والابتكار والابداع
- ✚ الارتقاء بأخلاقيات البحث العلمي وحوكمة حماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين بالكلية
- ✚ دعم وتطوير المعامل البحثية بالكلية وربطها بوحدة المعامل البحثية و الأجهزة بالجامعة
- ✚ تدويل المجلة العلمية للكلية وتطوير الموقع الالكتروني ورفع معامل تأثير لها

الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

- ✚ تعزيز خطط تنمية البيئية وخدمة المجتمع بما يحقق الرضا للأطراف المجتمعية
- ✚ مشاركة الكلية الفعالة في مبادرات الدولة لخدمة المجتمع بما يحقق التنمية وجودة الحياة
- ✚ تعزيز التكامل البحثي و التنموي بين الكلية والمجتمع الزراعي والصناعي للمساهمة في حل مشكلاته وتحقيق أهداف التنمية المستدامة بالقليوبية

الغاية الرابعة: التكيف مع التغيرات المناخية

- ✚ تقليل مساهمة الكلية في الانبعاثات الكربونية
- ✚ كوادر مؤهلة في التنمية المستدامة و مخاطر التغيرات المناخية في الزراعة
- ✚ توجيه البحث العلمي لدراسة أهداف التنمية المستدامة و مخاطر التغيرات المناخية على المنظومة الزراعية.
- ✚ تعزيز الدور المجتمعي بالكلية للتكيف مع التغيرات المناخية والوعي بالتنمية المستدامة.

الغاية الخامسة: حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

- ✚ حوكمة الأداء المؤسسي
- ✚ التطوير المستمر و التنمية المستدامة لمهارات و قدرات الموارد البشرية بالكلية.
- ✚ الاصلاح الهيكلي و الاداري.
- ✚ دعم وحدة ضمان بالكلية لاعتماد الكلية و برامجها التعليمية اعتماد برامجي و مؤسسي.
- ✚ تشجيع حصاد الكلية للجوائز المحلية و الاقليمية

الغاية السادسة: تنمية الموارد

- ✚ التوظيف الأمثل لموارد الكلية المتاحة بما يحقق رؤيتها و رسالتها و أهدافها.
- ✚ تعظيم و تنوع و استدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية.
- ✚ تنوع مصادر تمويل البحوث البيئية و التطبيقية لتسويقها.
- ✚ زيادة المشروعات التنموية الممولة من الجهات المانحة المحلية و الاقليمية و الدولية

الغاية السابعة: تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية

- ✚ تعزيز الاتاحة و القدرة الاستيعابية للكلية
- ✚ استكمال تطوير البنية التحتية بالكلية و اجراء الصيانة الدورية لها

الغاية الثامنة: تعزيز المكانة الدولية والسمعة المؤسسية للكلية



- ✚ دعم تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع المؤسسات المتميزة إقليميا ودوليا.
- ✚ تدويل البرامج و الأنشطة العلمية و البحثية.
- ✚ كلية متميزة جاذبة للطلاب الوافدين.
- ✚ تعزيز السمعة المؤسسية للكلية اقليميا و دوليا.
- ✚ تبؤ الكلية مراكز متقدمة في التصنيفات الاقليمية و الدولية.

الغاية التاسعة: كلية رقمية

- ✚ توفير بنية معلوماتية متكاملة رقمية
- ✚ الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي

الجزء الأول

وثيقة اعتماد الخطة الاستراتيجية 2023 – 2030

التوقيع	الاسم	الوظيفة
	د. تغريد أبو النصر هاشم	مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي
	أ.د/ محمود الزعبلوى البدوى	الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية

جلسة رقم (503) بتاريخ 18 من يوليو 2023م

تاريخ اعتماد مجلس الكلية





كلمة معالي الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية

إنطلاقاً من خطى كلية الزراعة بمشهر الدؤوبة نحو التميز في العملية التعليمية ودعمها المتواصل للبحث العلمي وتوفير بيئة عمل صحية تتبنى أقصى معايير النزاهة والشفافية وبقينا بدورها الأصيل - على مدار أعوام - في تنمية البيئة وخدمة المجتمع، فقد سعت كلية الزراعة إلى وضع رؤية طموحة بقدر عراقتها وتاريخها المشرف الذي تجاوز المائة عام منذ تأسيسها 1911 ومن ثم كان لزاماً علينا وضع خطة تساهم في تحقيق المزيد من الإنجازات والتميز لكلية الزراعة على جميع الأصعدة تماشياً مع خطة ورؤية مصر 2030 وإستراتيجية التعليم العالي والبحث العلمي 2030 وفي إطار تبني أهداف التنمية المستدامة.

إن الخطة الإستراتيجية ما هي إلا إنعكاس لحلم وطموح الكلية نحو مستقبل أفضل والذي سوف يتحول من كونه رؤية طموحة إلى واقع ملموس بتضافر جهود أبنائها المخلصين، ومن ثم وقفت الكلية على إجراء دراسة ذاتية مؤسسية وتحليل بيئي للتركيز على نقاط القوة وإبرازها ومعرفة نقاط الضعف للتغلب عليها ووضع خطط لإقتناص الفرص وإقصاء التهديدات المتوقعة لتخرج بخطة إستراتيجية سباعية 2023 - 2030 تضم 9 غايات بإجمالي 37 هدف إستراتيجي نأمل أن يعيننا المولى - عز وجل - على تحقيقها خلال الفترة المقبلة لنرتقى بكلية الزراعة بمشهر - جامعة بنها - إلى مصاف الكليات المرموقة محلياً وإقليمياً ودولياً.

وختامنا أتوجه بخالص الشكر والتقدير لفريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية ولكل من ساهم في إعداد إستراتيجية كلية الزراعة بمشهر 2023 - 2030..
والله الموفق والمستعان...

أ.د/محمود الزعبلأوى البدوى

عميد الكلية



كلمة الأستاذ الدكتور/ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

إن التخطيط الإستراتيجي هو الأداة الفعالة لتحقيق رؤية المؤسسة من خلال مجموعة الأهداف الإستراتيجية المنسقة في إطار زمني ترتب فيه الأولويات

بما يحقق الإستخدام الأمثل للموارد المتاحة، وقد ركزت إستراتيجية كلية الزراعة 2023 – 2030 على آليات تعظيم الإستفادة من موارد الكلية متبينة في ثنائها أهداف التنمية المستدامة للموارد وتقليل الإنبعاثات الكربونية وتداعيات التغيرات المناخية ونشر الثقافة و الوعي اللازم تجاه البيئة ورفع القدرة الإستيعابية للمؤسسة وضمان كفاءة وجودة العمل بجميع وحدات الكلية الخدمية والبحثية بالشكل الذي يضمن رفع الطاقة الانتاجية والخدمية للمؤسسة ويساعد على تنمية وتطوير البيئة الداخلية والخارجية لكليتنا العريقة .. كلية الزراعة بمشهر .

ويسعدني أن أتوجه بمزيد الشكر والتقدير لأعضاء فريق التخطيط الإستراتيجي بالكلية ولكل من ساهم في إعداد الخطة الإستراتيجية 2023 – 2030 لكلية الزراعة بمشهر – جامعة بنها.

وفقنا الله وإياكم في تحقيق المزيد من التميز،،

أ.د/ايهاب محمد فريد
وكيل الكلية لشئون
خدمة المجتمع وتنمية البيئة



كلمة الأستاذ الدكتور/ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

تعد الخطة الإستراتيجية بمثابة خارطة طريق تبلور رؤية وتطلعات المؤسسة نحو مستقبل أفضل وتفصل فيها آليات الوصول لتحقيق الرؤية و الحلم المنشود. ذلك وقد تطرقت إستراتيجية كلية الزراعة 2023 – 2030 إلى تعزيز مكانة الكلية بتطوير رؤيتها في الجانب البحثي وآليات دعم البحث العلمي وفتح آفاق التعاون والشراكات على المستويات المحلى والإقليمي والدولى بإستحداث برامج تعليمية لطلاب الدراسات العليا وتطوير البرامج الحالية بما يتوافق مع متطلبات السوق المحلى والدولى والتطلع إلى كل حديث وبحث السبل لإجتذاب الطلاب الوافدين وإعتماد الكلية ومعاملها محلياً ودولياً بالاضافة إلى تشجيع الباحثين على تقديم الأبحاث العلمية التى تساهم فى تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتقليل مخاطر التغيرات المناخية إضافة إلى الأبحاث التطبيقية لربط الصناعة بالبحث العلمى والتنسيق مع القطاع الخاص لتقديم الدعم العلمى والفنى وقياس مردود البحث العلمى على القطاعات المختلفة الى أن تصبح كليتنا العريقة بمثابة منارة علم لكل سائل.

وختامنا أتوجه بخالص الشكر والتقدير لفريق التخطيط الاستراتيجى بالكلية ولكل من ساهم من منسوبى كلية الزراعة فى إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة بمشهر 2023 – 2030..

والله ولى التوفيق...

أ.د/محمد حسن رفعت
وكيل الكلية لشئون
الدراسات العليا والبحوث



كلمة الأستاذ الدكتور/ وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب

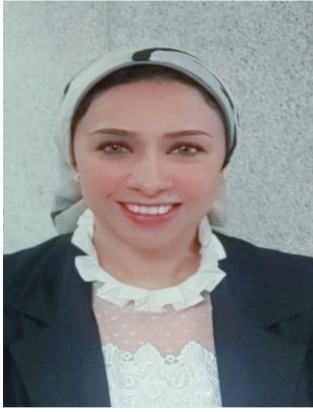
إن التغيرات التي طرأت خلال الفترة الأخيرة في تطور التعليم في جميع مراحلها محلياً وإقليمياً ودولياً ساهمت في خلق مزيداً من التحديات والتي كان لازماً علينا تداركها

أثناء إعداد إستراتيجية كلية الزراعة بمشهر 2020 – 2030 بإدراج برامج تعليمية متميزة متطورة تواكب كل ما هو حديث و تطوير البرامج الدراسية الحالية بما يتواءم مع المعايير المستحدثة لإعداد خريج متميز قادر على المنافسة في سوق العمل بالإضافة إلى إستحداث وتطوير إستراتيجيات التعليم والتعلم وأساليب التقويم ومقاييس رضا الطلاب خلال المسيرة الجامعية وتوفير شتى سبل الدعم الطلابي من رعاية صحية وتشجيع ممارسة الأنشطة الطلابية وتنمية قدراتهم الفكرية والبحثية والابداعية ولانغفل دور الكلية الفعال في تنمية الولاء والإتماء داخل الطلاب تجاه كليتهم العريقة وبلدنا الحبيب مصر..

وفي النهاية أود التوجه بالشكر والتقدير لأعضاء فريق التخطيط الإستراتيجي بكلية الزراعة بمشهر ولكل من شارك في إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة 2023 – 2030..

والله ولى التوفيق...

أ.د/راشد عبدالفتاح زغلول
وكيل الكلية لشئون
التعليم والطلاب



كلية الزراعة بمشهر كلمة الدكتور/مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي

يعد التخطيط الإستراتيجي إنعكاس لمدى وعى المؤسسات وتطلعاتها الطموحة الواقعية والذي يتجلى في صياغة مجموعة الغايات والأهداف الإستراتيجية

التي تبلور رؤيتها نحو غد مشرق وتسير الطريق أمامها للوصول إلى التميز والرقى المنشود وهو بمثابة عملية مستمرة ومتواصلة تبدأ بدراسة متوازنة غير متحيزة تبرز مواطن القوة في المؤسسة لزيادة التميز بها وتوضح نقاط الضعف وأسبابها حتى يتثنى لها التغلب عليها وتعرض الفرص المثلى لإقتناصها والتحديات المتوقعة للتقليل من تداعياتها والسيطرة عليها، ومن ثم يتم صياغة الغايات بأهدافها الإستراتيجية والمشاريع القائمة على تحقيقها وفي كل مشروع مجموعة الأنشطة والمهام التي تمثل الإجراءات والآليات المحققة له إلى جانب المتابعة المتواصلة لتنفيذ الأنشطة من خلال مؤشرات أداء تمكن من قياس معدلات الإنجاز في التنفيذ وخطة فعالة لتجنب المخاطر والوقوف على معوقات التنفيذ إن وجدت من أجل الوصول إلى الغايات المنشودة بفاعلية وأمان وتحويل الحلم إلى واقع ملموس.. وذلك تحديدا ما إرتكزت عليه كلية الزراعة بمشهر في مسيرة إعداد إستراتيجيتها خلال سبع سنوات قادمة – بإذن الله – من أجل وضع خطة تتسق مع رؤية مصر 2030 ورؤية جامعة بنها 2023 – 2030..خطة تستشرف المستقبل بقيادة إدارية واعية ورؤية ثاقبة تطلع دائما إلى الأفضل لتتمكن من صنع الفارق بين الحاضر والمستقبل بجهوده أبنائها البناءة ...
حفظ الله مصرنا الحبيبة بسواعد أبنائها المخلصين..

د/ تغريد أبو النصر هاشم
مدير وحدة التخطيط الإستراتيجي
كلية الزراعة بمشهر



وسائل الاتصال بالكلية:

العنوان	مشهر – طوخ - محافظة القليوبية – جمهورية مصر العربية
الفاكس	0132467786
التليفون	0132460306 – 0132468150
الموقع الالكتروني	https://fagr.bu.edu.eg/
البريد الالكتروني	info@fagr.bu.edu.eg

الإطار المنهجي للخطة الاستراتيجية

منهجية التخطيط الاستراتيجي :

اتبع فريق اعداد الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة بمشهر منهجية (SDTP) من خلال :

1 – See حيث يتم دراسة الوضع الحالى و الفجوة بينه و بين الوضع المأمول و أسباب ذلك من خلال التحليل البيئى الرباعى (البيئة الداخلية و البيئة الخارجية).

2 – Draw حيث تم رسم الوضع المثالى المرغوب و الطريق لتحقيقه و صياغة الرؤية الرسالة اتساقا مع رؤية جامعة بنها و رؤية مصر 2030.

3 – Think حيث يتم اتخاذ الاجراءات المناسبة لسد الفجوة بين الوضع الحالى و المأمول من خلال تحديد الغايات و الأهداف الاستراتيجية و المشروعات.

4 – Plan يتم من خلال وضع الخطة التنفيذية المطلوبة للوصول للوضع المأمول من خلال التخطيط لأنشطة تحقق غايات الكلية و أهدافها و رسالتها.

في حين كان الاطار الزمنى لاعداد الخطة الاستراتيجية كالتالى :

الفترة الزمنية	المهمة
شهران	تشكيل فريق اعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة لكلية
	اجتماع تحديد و توزيع مهام أعضاء الفريق
	تدريب فريق اعداد الخطة الاستراتيجية
	اعداد أدوات جمع البيانات و جمع الشواهد والأدلة
شهران	التمهيد للتحليل البيئى (التقرير الختامى لما تم انجازه من الخطة السابقة – جلسات عصف ذهنى – لقاءات – مجموعات مركزة – تطبيق الاستبيانات – وثائق)
	اعداد و تطبيق استبيان التحليل البيئى (الجولة الأولى)
شهر	نتائج استبيان التحليل البيئى (الجولة الأولى)
	تطبيق الجولة الثانية من استبيان التحليل البيئى + استبيان القيم والسياسات الحاكمة
شهر	استعراض و مناقشة نتائج التحليل البيئى مع فرق اعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة
	اعداد نماذج للخطة التنفيذية
	دراسة تحليل الفجوة
	اعداد مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية و الخارجية
	مراجعة نتائج التحليل البيئى و مصفوفة العوامل الداخلية والخارجية و الاستراتيجية المناسبة لكلية من قبل خبراء التخطيط الاستراتيجي
	تحديد مقترح لرؤية ورسالة الكلية و غاياتها
شهران	عرض الصورة الأولية للخطة الاستراتيجية الجديدة على الأطراف المستفيدة داخل و خارج الكلية و التعديل فى ضوء آرائهم
	عرض الصورة الأولية للخطة الاستراتيجية الجديدة على مجلس الادارة و التعديل فى ضوء آرائهم
	المراجعة النهائية للخطة الاستراتيجية و التنفيذية
	رفع الخطة الاستراتيجية للوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي بالجامعة

ضمانات نجاح صياغة وتنفيذ ومتابعة الخطة الاستراتيجية 2023 – 2030 م

- التزام القيادة بالشفافية والنزاهة في جميع الاجراءات .
- مشاركة الأطراف المستفيدة داخليا وخارجيا في صياغة وتنفيذ الخطة الاستراتيجية ومتابعتها في وجود خطة عمل طموحة واضحة وقابلة للتنفيذ.
- التنسيق والتزامن للأنشطة ذات الصلة دون اهدار للثوابت.
- رصد التقدم المستمر في التنفيذ باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسة القابلة للقياس.
- القدرة على القياس المستمر للأداء مع المرونة في الصياغة ورصد التقدم المستمر في الأداء.
- الاتساق والتكامل بين الرؤية والرسالة والغايات والأهداف الاستراتيجية والمشاريع .
- تأهيل الكوادر من الجهازين الأكاديمي والاداري على آليات التنفيذ والمتابعة.

مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية

مرحلة الاعداد:

- تأكيد التزام الادارة العليا
- تشكيل فريق اعداد الخطة الاستراتيجية
- تهيئة المناخ و الاعلان
- تدريب الفريق
- توزيع المهام والمسئوليات

تأكيد التزام الادارة العليا:

فقد حرصت الادارة العليا لكلية الزراعة بمشهر – جامعة بنها على ضرورة الالتزام بوضع خطة استراتيجية جديدة 2023 – 2030 م تتسق مع الخطة الاستراتيجية لجامعة بنها و التي بدورها تتسق مع رؤية الدولة المصرية 2030 وتحقق أهداف التنمية المستدامة بما يلبي طموحات كلية الزراعة بتحقيق رؤيتها المستقبلية ورسالتها وأهدافها خلال الفترة القادمة مع الحرص على متابعة التنفيذ من خلال مجموعة من مؤشرات أداء دقيقة قابلة للقياس.

تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي وتوزيع المهام والمسئوليات:

أولاً: تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| أ.د/ محمود الزعبلوى محمود البدوى | 1. عميد الكلية رئيساً |
| أ.د/ ايهاب محمد فريد عبد السميع | 2. وكيل الكلية لشئون المجتمع وتنمية البيئة |
| أ.د/ محمد حسن رفعت اسماعيل | 3. وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث |
| أ.د/ راشد عبد الفتاح محمد زغلول | 4. وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب |
| د/ تغريد أبوالنصر هاشم عبد الحميد | 5. مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| أ.د/ محمد على أحمد عبد السلام | 6. عضو فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| أ.د/ نجلاء فكرى عبد الحميد | 7. نائب مدير وحدة التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| د/ محمود مصطفى امام الهبء | 8. عضو فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| د/ فاطمة أحمد مصطفى البطح | 9. عضو فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| د/ أحمد محمود حسن | 10. عضو فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| د/ محمد سعيد معوض محمد | 11. عضو فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية |
| د/ نسرين سعد سلام سالم | 12. عضو فريق التخطيط الاستراتيجي بالكلية |

ثانياً: منسقا الغايات بفريق التخطيط الاستراتيجي:

- | | |
|-----------------------------------|-------------------|
| أ.د/ محمد على أحمد عبد السلام | 1. الغاية الأولى |
| أ.د/ نجلاء فكرى عبد الحميد | 2. الغاية الثانية |
| د/ نسرين سعد سلام سالم | 3. الغاية الثالثة |
| د/ تغريد أبوالنصر هاشم عبد الحميد | 4. الغاية الرابعة |
| د/ فاطمة أحمد مصطفى البطح | 5. الغاية الخامسة |
| د/ تغريد أبوالنصر هاشم عبد الحميد | 6. الغاية السادسة |
| د/ محمد سعيد معوض محمد | 7. الغاية السابعة |
| د/ أحمد محمود حسن | 8. الغاية الثامنة |
| د/ محمود مصطفى امام الهبء | 9. الغاية التاسعة |

ثالثا: تشكيل الفريق التنفيذي لإعداد الخطة الاستراتيجية:

د/ تغريد أبوالنصر هاشم عبد الحميد
أ.د/ ايناس محمود محمد
أ.د/ هيثم محمد شحاته سالم
أ.د/ أحمد ابراهيم الدسوقي
أ.د/ صفاء محمود محمد
أ.د/ محمد شعبان محمد حسان
أ.د/ لطفى عبد الفتاح بدر
أ.د/ محمد أحمد محمد ماضى
أ.د/ هدى على سالم الجارحى
أ.د/ السيد حسن محمد مصطفى
أ.د/ أحمد على عبدالمقصود
أ.د/ عادل حامد البهنساوى
أ.د/ فاتن محمود عبداللطيف
أ.د/ حامد السيد أبو على
أ.د/ محمود مغربى عراقى عامر
أ.د/ السيد السيد اسماعيل
أ.د/ نجلاء فكري عبد الحميد
أ.د/ أيمن جمال فوزى النجار
أ.د/ أحمد رضا عبد المحسن
أ.د/ أبوسريع أحمد حسن
أ.د/ محمد عيد عبدالله شنانة
د/ ابراهيم سمير خطاب
د/ محمد خيرى السيد
د/ محمود مصطفى امام الهبء
أ.د/ أنور عثمان جمعة
أ.د/ عبدالله السيد الحضرى
د/ تامر أحمد محمد العقاد

مدير وحدة التخطيط الاستراتيجية بكلية
عضو فنى عن قسم الكيمياء الحيوية الزراعية
عضو فنى عن قسم الأراضى والمياه
عضو فنى عن قسم علوم الأغذية
عضو فنى عن قسم وقاية النباتات
عضو فنى عن قسم الانتاج الحيوانى
عضو فنى عن قسم البساتين
عضو فنى عن قسم النباتات الزراعى
عضو فنى عن قسم الوراثة والهندسة الوراثية
عضو فنى عن قسم الاقتصاد الزراعى
عضو فنى عن قسم المحاصيل
عضو فنى عن قسم الهندسة الزراعية
عضو فنى عن قسم أمراض النباتات
عضو فنى عن قسم الميكروبيولوجى
مدير برامج اللغة الانجليزية
مدير مكتب متابعة الخريجين
مدير وحدة الارشاد الأكاديمى
مدير وحدة الوافدين
مدير وحدة القياس والتقييم
مدير مكتب ادارة المشروعات
مدير وحدة التدريب
مدير مكتب العلاقات الدولية
مدير مكتب ريادة الأعمال وبراءة الاختراع
مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات
مدير وحدة التشجير وتنسيق الحدائق
مدير مركز التحاليل والاستشارات الزراعية
مدير مجمع المعامل البحثية

رابعاً: الفريق الإدارى للخطة الاستراتيجية:

أ.د/ محمد ابراهيم غنيمه
د/ محمد السيد يوسف الخالغ
أ.د/ نهى أحمد عبد العزيز العشرى
أ.د/ أمل عبدالمنعم جاهين
أ.د/ عيشة رجب عبد الرحمن
أ.د/ عوض الله أحمد عوض الله
أ.د/ أحمد عبد الحميد مصطفى الشافعى

أمين عماد الكلية
مدير مركز البحوث الزراعية
مدير ادارة الشؤون الادارية
مدير ادارة شؤون الدراسات العليا
مدير ادارة شؤون التعليم والطلاب
مدير مكتب عميد الكلية
وحدة ضمان الجودة بالكلية

فريق الخدمات المعاونة

أ.د/ عوض الله أحمد عوض الله
أ.د/ محمد عبد الرحمن

مدير مكتب عميد الكلية
مكتب عميد الكلية

فريق مراجعة وثيقة الخطة الاستراتيجية

أ.د/ حامد الزعبلوى محمود البدوى
أ.د/ عطالله عبد الرازق عطالله
أ.د/ لمياء توفيق عابد

مدير وحدة ضمان الجودة
نائب مدير وحدة ضمان الجودة
الأستاذ بقسم الاقتصاد والارشاد الزراعى

تدريب الفريق وتهيئة المناخ والاعلان:

ولتنفيذ ذلك أقيم عدد من الورش التدريبية وجلسات العصف الذهني والدورات للسادة أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي داخل كلية الزراعة بمشهر وبالوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي بالجامعة بمقر كلية الحاسبات والمعلومات.

التحليل البيئي الرباعي

التمهيد للتحليل البيئي:

نبذة عن كلية الزراعة بمشهر

نشأة الكلية وتطورها:

في عام 1911 اختيرت مشهر مقرا لمدرسة زراعية متوسطة وفي عام 1942-1945 تحولت المدرسة إلى فرع لكلية الزراعة – جامعة القاهرة. وفي عام 1946 تحولت إلى مدرسة ثانوية زراعية عليا(نظام الخمس سنوات). وفي عام 1957 تقرر إنشاء المعهد العالي الزراعي بمشهر تابعا لوزارة التعليم الزراعي – وكانت الدراسة على شعبتين (الشعبة العامة وشعبة الإرشاد والتعليم الزراعي) - كما كان يجري تدريب الطلاب في السنة الثالثة لمدة عام بألمانيا الغربية. وفي عام 1975 تحول المعهد العالي الزراعي بمشهر إلى كلية العلوم الزراعية بمشهر تابعة لجامعة حلوان وفي 1976/11/25 صدر قرار رئيس مجلس الوزراء رقم 143 لسنة 1976 بضم الكلية لجامعة الزقازيق/فرع بنها وفي عام 2005 صدر قرار رئيس الجمهورية باستقلال فرع بنها عن جامعة الزقازيق وإنشاء جامعة بنها بتاريخ 2005/8/1.

موقع الكلية وأقسامها العلمية:

تقع كلية الزراعة بمشهر بقرية مشهر – مركز طوخ – محافظة القليوبية – على بعد 2 كيلومتر من الطريق الزراعي السريع وتعتبر الكلية من أقدم المعاهد الزراعية في مصر ولها سجل حافل في العمل على تقدم الزراعة. وتشتمل على إثنعشر قسما علميا هي: المحاصيل، البساتين، الإنتاج الحيواني، الوراثة والهندسة الوراثية، الكيمياء الحيوية الزراعية، الأراضي والمياه، الاقتصاد الزراعي، النبات الزراعي، وقاية النبات، علوم الأغذية، الهندسة الزراعية و أمراض النبات، كما تشتمل على إحدى عشر شعبة تخصصية إلى جانب الشعبة العامة وشعبة الزراعة والتربية(لائحة قديمة) وتضم ثماني مجالات تخصصية بخلاف شعبة الزراعة والتربية (لائحة جديدة ساعات معتمدة) عام 2009 وبداية الدراسة بها عام جامعي 2011/2012. كما تمتاز الكلية باحتوائها على مركز التجارب والبحوث الزراعية به مزرعة كبيرة (تبلغ مساحتها ومرافقها حوالي 143 فدان) للإنتاج النباتي يتدرب الطلاب عمليا فيها على ممارسة العمليات الزراعية. وتشتمل المزرعة النباتية على مشتل فاكهة، ومشاتل وصوب النباتات الزينة وصوب الأبحاث للأقسام العلمية وحديقة موالح وحلويات ومزرعة المحاصيل والبساتين وتحتوي على كثير من الأصول النباتية لمحاصيل الفاكهة والخضر والزينة وكثير من النباتات الطبية والعطرية- كما يوجد مزرعة مخصصة للإنتاج الحيواني والداغني والأرانب والأسماك. ويوجد بها مركز للتحاليل والاستشارات الزراعية ومصنع علف ومصنع كبوست ووحدة تصنيع الالبان ومزارع سمكية والعديد من الوحدات ذات الطابع الخاص ومعمل البيولوجيا الجزيئية الزراعية ومعمل بحثي التقني الحيوية ومعمل جودة الحاصلات البستانية ومعمل المياه والنبات والأراضي وكذلك معمل طلابي للتقويم ونظم الامتحانات ومعمل متعدد الاغراض (لغات- تعليم الإلكتروني) ومجمع المعامل البحثية المميزة.



موقع كلية الزراعة بالنسبة لمحافظة القليوبية و باقي كليات الجامعة



البيانات الوصفية عن الكلية

قطاع التعليم و الطلاب

أ – عدد المقررات لمرحلة البكالوريوس في كل برنامج:

المستوى الثاني					المستوى الأول				
فصل دراسي ثاني		فصل دراسي أول		الشعبة / البرنامج	فصل دراسي ثاني		فصل دراسي أول		الشعبة / البرنامج
المقررات الاختيارية	المقررات الإلزامية	المقررات الاختيارية	المقررات الإلزامية		المقررات الاختيارية	المقررات الإلزامية	المقررات الاختيارية	المقررات الإلزامية	
-	7	1	6	برنامج الهندسة	-	7	-	7	برنامج الهندسة
-	7	-	6	الشعبة العامة	-	7	-	6	الشعبة العامة
-	6	-	6	شعبة الزراعة والتربية	-	6	-	6	شعبة الزراعة
-	20	1	18	الجملة	-	20	-	19	الجملة
20		19		إجمالي الفرقة	20		19		إجمالي الفرقة
المستوى الرابع					المستوى الثالث				
فصل دراسي ثاني		فصل دراسي أول		الشعبة / البرنامج المقررات الاختيارية	فصل دراسي ثاني		فصل دراسي أول		الشعبة / البرنامج
المقررات الإلزامية	المقررات الاختيارية	المقررات الإلزامية	المقررات الاختيارية		المقررات الإلزامية	المقررات الاختيارية	المقررات الإلزامية	المقررات الاختيارية	
3	3	3	4	برنامج الهندسة	3	4	3	4	برنامج الهندسة
3	3	3		برنامج الهندسة	2	5	2	6	برنامج الانتاج
3	3	3		برنامج الهندسة	2	5	2	6	برنامج الانتاج
3	3	3		برنامج الهندسة	2	5	2	6	برنامج وقاية نبات
2	5	2	5	برنامج الانتاج النباتي	2	5	2	6	برنامج الاقتصاد
2	5	2	5	برنامج الانتاج النباتي	2	5	2	6	برنامج علوم الاغذية
2	5	2	5	برنامج الانتاج الحيواني	2	5	2	6	برنامج الاراضى
2	5	2	5	برنامج وقاية نبات -	2	5	2	6	برنامج التكنولوجيا
2	5	2	5	برنامج وقاية نبات -	-	6	-	7	شعبة الزراعة
2	5	2	5	برنامج الاقتصاد					
2	5	2	5	برنامج علوم الاغذية					
2	5	2	5	برنامج الاراضى والمياة					
2	5	2	5	برنامج التكنولوجيا					
2	5	2	5	برنامج التكنولوجيا					
-	6	-	6	شعبة عامه لانحة قديمة					
-	6	-	6	شعبة وقاية النبات					
-	6	-	6	شعبة الزراعة والتربية					
32	74	32	66	الجملة	17	45	17	53	الجملة
103		98		إجمالي الفرقة	62		60		إجمالي الفرقة
إجمالي المقررات لمرحلة البكالوريوس (404)									

ب - تطور أعداد الطلاب ببرامج اللغة العربية:

العام الجامعي	الأولى	الثانية	الثالثة	الرابعة
2020- 2019	1724	1067	920	879
2021-2020	1525	1583	1044	947
2022-2021	1245	1449	1454	1039

ج - تطور أعداد الطلاب ببرامج اللغة العربية:

العام الجامعي	الأولى				الثانية				الثالثة				الرابعة			
	DLRC	Agribusiness	Food Safety	Agric. Biotech.	DLRC	Agribusiness	Food Safety	Agric. Biotech.	DLRC	Agribusiness	Food Safety	Agric. Biotech.	DLRC	Agribusiness	Food Safety	Agric. Biotech.
2019-2020	6	4	55	160	4	0	38	70	0	0	27	63	0	0	21	56
2021-2020	3	5	81	158	3	4	52	131	4	0	35	69	4	0	27	63
2022-2021	0	0	51	88	3	3	74	143	4	4	45	122	4	4	35	72

د - نسبة تحويل الطلاب من و الى الكلية:

العام الجامعي	عدد الطلاب الكلي	عدد الطلاب المحولين من الكلية	نسبة التحويل من الكلية	عدد الطلاب المحولين الى الكلية	نسبة التحويل الى الكلية
2020- 2019	4083	68	1.66	46	1.127
2021-2020	4432	42	0.947	50	1.128
2022-2021	4539	52	1.145	15	0.33

هـ - تطور أعداد الطلاب الوافدين:

العام الجامعي	2020-2019	2021-2020	2022-2021
عدد الطلاب الوافدين	3	3	3

و - تطور أعداد الخريجين لكل برنامج:

2022 – 2021	2021 – 2020	2020 – 2019	برنامج الخريجين لكل برنامج
39	21	31	برنامج الانتاج النباتى (محاصيل)
75	96	76	برنامج الانتاج النباتى (بساتين)
70	58	56	برنامج الانتاج الحيوانى و الداجنى
84	92	71	برنامج وقاية النبات (وقاية)
34	33	34	برنامج وقاية النبات (أمراض)
64	64	53	برنامج علوم الاغذية
52	49	41	برنامج العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
58	81	62	برنامج التكنولوجيا الحيوية (كيمياء)
39	43	54	برنامج التكنولوجيا الحيوية (وراثة)
74	75	54	برنامج علوم الأراضى و المياه
279	205	235	برنامج الهندسة الزراعية
22	32	16	شعبة الزراعة و التربية

ز - أعداد الطلاب المتفوقين والمتعثرين:

عدد الطلاب المتعثرين	عدد الطلاب المتفوقين	العام الجامعي
61	1509	2020 – 2019
39	802	2021 – 2020
22	859	2022 – 2021

قطاع الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس

أ - بيان بعدد البرامج الدراسية لمرحلة الدراسات العليا:

يوجد 48 برنامج لنيل درجة الماجستير في العلوم الزراعية والدكتوراه في فلسفة العلوم الزراعية وفيما يلي حصر بعدد البرامج والمقررات الإلزامية / والاختيارية لدراسة الماجستير والدكتوراه:

م	القسم	التخصص	مجال التخصص	برنامج الماجستير		برنامج الدكتوراه	
				إلزامي	اختياري	إلزامي	اختياري
1	الأراضي والمياه	أراضي	أراضي	2	16	3	6
2	الكيمياء الحيوية	كيمياء زراعية	كيمياء زراعية	2	11	3	12
3	الإنتاج الحيواني	الإنتاج الحيواني	انتاج حيواني	8	35	12	38
			انتاج دواجن	8		12	
			انتاج أسماك	8		12	
4	علوم الأغذية	صناعات غذائية	صناعات غذائية	2	14	3	14
		ألبنان	ألبنان	2	11	3	10
5	وقاية النبات	حيوان زراعي	حيوان زراعي	2	18	3	21
		حشرات اقتصادية	حشرات اقتصادية	2		3	
		مبيدات	مبيدات	2		3	
6	الاقتصاد الزراعي	اقتصاد زراعي	اقتصاد زراعي	2	21	3	29
		إرشاد زراعي	إرشاد زراعي	2	14	3	17
7	البساتين	فاكهة	فاكهة	2	15	3	12
		زينة	زينة	2	15	3	15
		خضر	خضر	2	14	3	16
8	النبات الزراعي	نبات زراعي	نبات زراعي	2	15	3	13
		فسولوجي نبات	فسولوجي نبات	2		3	
		أمراض نبات	أمراض نبات	2	10	3	11
		ميكروبيوجيا	ميكروبيوجيا	2	14	3	10
ميكروبيوجيا المياه	ميكروبيوجيا المياه	2	3				
9	الوراثة	الوراثة	الوراثة	8	14	12	12
10	المحاصيل	إنتاج محاصيل	إنتاج محاصيل	2	14	3	14
		تربية محاصيل	تربية محاصيل	2	11	3	14
11	الهندسة الزراعية	الهندسة الزراعية	الميكنة الزراعية	2	10	3	11
			الآلات الزراعية	2		3	
			النظم الحيوية	2		3	
			تداول وتصنيع	2		3	
			القوي والطاقة	2		3	
إجمالي				78	272	117	275

ب - تطور أعداد طلاب الدراسات العليا بالكلية:

الأراضي و المياه				الإنتاج الحيواني				القسم	
الدكتوراه				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
3	4	4	6	2	7	2	6		2020 – 2019
2	1	1	3	1	1	4	4		2021 – 2020
4	0	0	4	0	2	0	5		2022 – 2021
الاقتصاد الزراعي				الكيمياء الحيوية				القسم	
الدكتوراه				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
6	6	7	7	3	3	2	8		2020 – 2019
4	3	4	4	0	1	2	3		2021 – 2020
3	0	6	6	0	1	0	2		2022 – 2021
الهندسة الزراعية				البساتين				القسم	
الدكتوراه				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
3	3	7	7	6	5	9	10		2020 – 2019
1	1	0	10	2	8	4	5		2021 – 2020
0	1	0	11	0	6	0	10		2022 – 2021
المحاصيل				وقاية النبات				القسم	
الدكتوراه				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
0	2	4	4	7	6	5	5		2020 – 2019
1	1	9	9	2	1	3	3		2021 – 2020
1	0	6	6	0	1	0	2		2022 – 2021
الآليات				الوراثة				القسم	
الدكتوراه				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
3	1	5	5	0	3	5	5		2020 – 2019
2	0	3	3	0	2	0	4		2021 – 2020
0	0	0	0	0	1	0	6		2022 – 2021
النبات الزراعي				الصناعات الغذائية				القسم	
الدكتوراه				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
1	2	7	7	0	1	2	7		2020 – 2019
0	0	1	1	0	0	0	1		2021 – 2020
0	0	2	2	0	1	0	4		2022 – 2021
				أمراض النبات				القسم	
				الدكتوراه				الدرجة	
الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	الماجستير	العام الدراسي	
0	1	4	4	1	0	1	4		2020 – 2019
1	1	0	0	1	1	0	4		2021 – 2020
0	1	0	1	0	1	0	1		2022 – 2021

ج - حصر عدد المشروعات البحثية الممولة من جهات محلية / خارجية خلال ثلاث سنوات:

م	المشروع	المدير التنفيذي	المبلغ المخصص (جنيه)	مصدر التمويل	موعد بداية وتعاقد المشروعات	موعد نهاية المشروع
1	الاستفادة من الطاقات المتجددة في تدفئة المنشآت الزراعية	د/اسلام فوزى	200000	صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة	2019 / 9	2021 / 8
2	تحضير لقاح حمى الوادى المتصدع المثبط باستخدام المونتانيديجيل 2	د/ تامر أحمد العقاد	200000	صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة	2019 / 9	2021 / 8
3	تأهيل معمل البيولوجيا الجزيئية الزراعية بمجمع المعامل البحثية للاعتماد الدولي طبقا للمواصفات ISO 17025	أ.د/ محمد رفعت	200000	صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة	2019 / 9	2021 / 8
4	تحليل الأحداث النسخية الكاملة لسنة سلالات من الدواجن المصرية طرق المقارنة الجينومية	د/ محمود الأطرونى	200000	صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة	2019 / 9	2021 / 8
5	البحث فى آليات الاجهاد / التحمل الحرارى و تطوير طرق حديثة لمقاومة الاجهاد الحرارى فى الدجاج رقم 40491	أ.د/ محمود مغربى	406250	هيئة تمويل العلوم و التكنولوجيا و الابتكار STDF	2021	2023
6	ابتكار غشاء الصمغ -الثيرمول النانوى الصالح للأكل من كفوف التين الشوكى مع تحسين قابلية ثمار الفاكهة للتخزين	د/ ابراهيم عبد الغفار		هيئة تمويل العلوم و التكنولوجيا و الابتكار STDF	2023 / 3	2023 / 9
7	Vaiorization of Mediterranean small scale farms by cropping wild unexploited species	د/ مصطفى حمزة	2040000	هيئة تمويل العلوم و التكنولوجيا و الابتكار STDF	2021	2024
8	أدوات يدوية للإدارة المستدامة لرى محاصيل الأور متوسط	د/أبوسريع أحمد فرج	2701350	هيئة تمويل العلوم و التكنولوجيا و الابتكار STDF	2021	2024

د - أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الزراعة بمشهر بالأقسام العلمية المختلفة:

القسم العلمى	أستاذ متفرغ	أستاذ	أستاذ مساعد	مدرس	مدرس مساعد	معيد
الأراضى و المياه	6	7	2	3	4	5
الاقتصاد الزراعى	8	2	6	3	4	7
النبات الزراعى	4	4	1	1	3	12
أمراض النبات	4	5	2	2	3	5
الميكروبيولوجى	2	5	1	2	2	6
الانتاج الحيوانى	9	1	6	7	6	5
البساتين	10	9	2	5	4	4
الصناعات الغذائية	6	2	2	1	1	6
الألبان	4	2	1	2	2	5
الكيمياء الحيوية	4	2	1	6	5	8
المحاصيل	11	3	1	4	6	4
الهندسة الزراعية	2	6	2	7	5	7
الوراثة	5	3	4	2	5	8
وقاية النبات	8	6	4	4	4	5

قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ - بيان بعدد قاعات التدريس والمعامل بالكلية

م	القسم العلمي	المعامل		قاعات التدريس	
		العدد	السعة الطلابية	العدد	السعة الطلابية
1	البساتين	1	75	3	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 50
2	الاقتصاد	-	-	3	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 25
3	الميكروبيولوجي	3	50	2	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 25
4	النبات	1	50	1	قاعة 1 50
5	المحاصيل	4	25	5	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 50
					قاعة 4 50
			50	4	قاعة 5 65
6	وقاية النبات	3	60	3	قاعة 1 60
					قاعة 2 60
					قاعة 3 60
7	الاراضى والمياه	2	50	3	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 50
8	الكيمياء الحيوية	4	50	2	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 50
					قاعة 4 50
9	الصناعات الغذائية	1	50	2	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
10	الانتاج الحيوانى	4	50	7	قاعة 1 50
					قاعة 2 50
					قاعة 3 50
					قاعة 4 50
					قاعة 5 50
					قاعة 6 50
					قاعة 7 70
11	الالبان	2	50	2	قاعة 1 50
					قاعة 2 25
12	أمراض النبات	1	50	1	قاعة 1 50
13	هندسة النظم الزراعية والحيوية	5	100	4	قاعة 1 70
					قاعة 2 70

70	قاعة 3		100	معمل 3			
70	قاعة 4		100	معمل 4			
			100	معمل 5			
50	قاعة 1	4	50	معمل 1	2	الوراثة والهندسة الوراثية	14
50	قاعة 2						
50	قاعة 3		50	معمل 2			
70	قاعة 4						
المدرجات العامة							
السعة الطلابية		العدد		قاعة المؤتمرات			
300		1					
250	مدرج 1	4		مدرجات الهندسة			
250	مدرج 2						
250	مدرج 3						
250	مدرج 4						
250	مدرج 1	3		مدرجات المحاصيل			
250	مدرج 2						
250	مدرج 3						
200	مدرج 1	2		مدرجات الاقتصاد			
200	مدرج 2						

ب - مراكز و وحدات كلية الزراعة

- وحدة ضمان الجودة
- وحدة التخطيط الاستراتيجي
- مكتب متابعة الخريجين
- وحدة الارشاد الأكاديمي
- وحدة الوافدين
- مكتب ادارة المشروعات
- وحدة القياس و لتقويم
- وحدة التدريب
- مكتب العلاقات الدولية
- مكتب ريادة العمال الزراعية وبراءة الاختراع
- وحدة التشجير وتنسيق الحدائق
- وحدة تكنولوجيا المعلومات
- لجنة الصحة والسلامة المهنية
- لجنة أخلاقيات البحث العلمي
- لجنة ادارة الأزمات والكوارث
- لجنة الوقاية من الفساد و مكافحته

مركز التحاليل والاستشارات الزراعية بكلية الزراعة

يعتبر مركز التحاليل والاستشارات الزراعية بكلية الزراعة بمشهر جامعة بنها وحده من الوحدات ذات الطابع الخاص طبقاً لأحكام المواد 307 — 314 من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات المصرية 49 لسنة 1972 وقرار السيد الأستاذ الدكتور/ رئيس جامعة الزقازيق بناء على موافقة مجلس الكلية بجلسته بتاريخ 13/1/1986 ويتبع المركز كلية الزراعة بمشهر.

مجمع المعامل البحثية:

يعتبر مجمع المعامل البحثية المتميزة بكلية الزراعة بمشهر مجمع بحثي تطبيقي له استقلاله الادارى والفنى ويتبع ماليا مركز التحاليل والاستشارات الزراعية بكلية الزراعة بمشهر طبقا لأحكام المادة رقم 207 الفقرة الأولى بند 2 من اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات رقم 49 لسنة 1972م وطبقا لقرار مجلس الجامعة جلسة 111 بتاريخ 29 - 6 - 2014م ويضم :

- معمل أبحاث البيولوجيا الجزيئية وبيولوجيا الخلية.
- معمل أبحاث التكنولوجيا الحيوية الميكروبية والتخميرات.
- معمل أبحاث التكنولوجيا الحيوية الزراعية.
- معمل الأراضى والمياه.

مركز التجارب والبحوث الزراعية:

- ✚ مزرعة الخضر بمساحة 10 أفدنة بالإضافة الى صوب انتاج الخضر.
- ✚ مزرعة نباتات الزينة بمساحة 5 أفدنة الى صوب انتاج الأراولة ونباتات الظل.
- ✚ مزرعة نباتات الفاكهة بمساحة 20 فدان بها نواع مختلفة من أشجار الفاكهة عنب وبرتقال ويوسفى ويوجد عدد 250 خلة مثمرة أصناف مختلفة.
- ✚ مزرعة نباتات المحاصيل بمساحة 67 فدان.
- ✚ مزرعة الدواجن بها مجموعة متنوعة من الطيور من دجاج وسمان بياض وكتاكت تربية وارانب بمزرعة الارانب بوحدة الدواجن.
- ✚ مزرعة الانتاج الحيوانى بها مجموعة متنوعة أيضاً من الحيوانات من جاموس حلاب / أبقار حلابة / جاموس جاف / عجول جاموسى / عجول تسمين جاموسى / عجول بقرى / عجول بقرى / اغنام.
- ✚ منحل الكلية يحتوى على (40) خلية انتاجية و 30 خلية بحثية.
- ✚ المزارع السمكية.
- ✚ وحدة تصنيع الأعلاف.
- ✚ وحدة انتاج الكمبوست.
- ✚ وحدة تصنيع الألبان.

ملامح التميز الواعدة في كلية الزراعة بمشهر

وثيقة السمات التنافسية المميزة لكلية الزراعة جامعة بنها:

تميز الكلية في المنشأة والمكان:

- 1- تعتبر كلية الزراعة بمشهر من اقدم المؤسسات التعليمية في مجال الانتاج الزراعي في مصر والشرق الأوسط حيث يرجع تاريخ انشائها الي سنة 1911.
- 2- موقع الكلية داخل بيئة زراعية يمكنها من لعب دور كبير في التنمية الزراعية على المستوى المحلي ويزيد من فاعلية المشاركة المجتمعية للكلية.

تميز الكلية في الامكانيات المادية للتعليم والتعلم:

- 1- البنية التحتية للكلية من مباني ومعامل وقاعات تدريس تقترب من المقاييس الدولية.
- 2- بالكلية معمل للوسائط الرقمية المتعددة.
- 3- بالكلية معمل لتقويم الطلاب والامتحانات.

تميز الكلية في عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

- 1- كفاية و كفاءة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مقارنة بأعداد الطلاب المتخصصين في كافة العلوم الزراعية.
- 2- حصول العديد من هيئة التدريس على جوائز محلية واقليمية ودولية.

تميز الكلية في مجال المشاركة المجتمعية:

- 1- توقيع عدد من برتوكولات التعاون بين الكلية وبعض شركات القطاع الخاص للمساعدة في رفع كفاءة العملية التعليمية وتهيئة لطلاب للالتحاق بسوق العمل
- 2- يوجد وحدتين ذات طابع خاص تقدم العديد من الخدمات البحثية والاستشارات الزراعية وتساعد الكلية على القيام بدورها بفاعلية في المشاركة المجتمعية وخدمة المجتمع المحيط.
- 3- بالكلية منفذ لبيع المنتجات الزراعية (انتاج مزارع الانتاج النباتي والانتاج الحيواني والداخلي ومنتجات الالبان والصناعات الغذائية).
- 4- يوجد بالكلية مصنع لإنتاج الاعلاف المركزة (دواجن – أرانب – ماشية).
- 5- بالكلية مصنع لتدوير المخلفات الزراعية و انتاج الاسمدة العضوية (الكمبوست).
- 6- المشاركة الدورية و الفعالة للكلية في العديد من القوافل الزراعية .
- 7- تتبنى الكلية تطبيق أهداف التنمية المستدامة و استراتيجية التغيرات المناخية داخل وحداتها المختلفة وتميز كلية الزراعة بوجود وحدة التنمية المستدامة و التغيرات المناخية للجامعة داخل كلية الزراعة.
- 8- وجود صوب انتاجية بالكلية تعمل بالطاقة الشمسية.

تميز الكلية في مجال البرامج التعليمية والانشطة والخدمات الطلابية:

- 1- تعدد و تنوع البرامج التعليمية التي تواكب المتغيرات الحديثة و تلبي احتياجات سوق العمل باللغتين العربية والانجليزية (عدد 4 برامج باللغة الانجليزية) ذات تخصصات تحقق ميزة نسبية للكلية.
- 2- تمنح الكلية درجة البكالوريوس (شعبة الزراعة والتربية) وهي كلية الزراعة الوحيدة التي تمنح هذه الدرجة العلمية في جمهورية مصر العربية .
- 3- تعدد و تنوع برامج الدراسات العليا التي تواكب المتغيرات الحديثة من برامج الدراسات العليا (ماجستير – دكتوراه) في مختلف مجالات العلوم الزراعية.

- 4- بالكلية قرية اولمبية رياضية تخدم الانشطة الطلابية على مستوى الكلية والجامعة وتقدم خدمات رياضية للمجتمع المحيط.
- 5- بالكلية مزارع للإنتاج النباتي والحيواني والعديد من الصوب الزراعية الانتاجية والبحثية تخدم العملية التعليمية.
- 6- بالكلية مدينة جامعية لسكن الطلبة والطالبات و نظام لرعاية الطلاب المغتربين و توفير الاقامة لهم.
- 7- وجود نظام رعاية صحية و اجتماعية للطلاب و وجود عيادة طبية بالكلية.
- 8- وجود أماكن خاصة بممارسة الأنشطة الطلابية وتقديم الدعم والرعاية للطلاب المتميزين وذوى المواهب.
- 9- توافر حاضنة تكنولوجية بالجامعة
- 10- وجود مجلة للنشر العلمى بالكلية وارتفاع معامل التأثير مجلة الكلية و ارتفاع تقييمها فى لجان الترقى.
- 11- تميز كلية الزراعة بالنشر الدولى وفقا لقواعد بيانات سكوبس.
- 12- تصنيف جامعة بنها ضمن أفضل 500 جامعة وفقا لتصنيف شنغهاى فى تخصص العلوم الزراعية.
- 13- وجود لجنة لأخلاقيات البحث العلمى.
- 14- وجود برامج تعليمية مشتركة على المستوى الاقليمى و الدولى.

تميز الكلية فى مشاريع التطوير والمشاريع البحثية:

- 1- حصول الكلية على العديد من مشاريع التطوير (انشاء نظام داخلى للجودة – التطوير المستمر والتأهيل لاعتماد – نظم الامتحانات وتقييم الطلاب – وحدة تقديم الخدمات التكنولوجية- مشاريع المشاركة الطلابية).
- 2- بالكلية العديد من المشاريع البحثية.

تميز الكلية فى الأنظمة الالكترونية فى الادارة:

- 1- بالكلية قاعدة بيانات لنظم المعلومات الإدارية (MIS) شئون طلاب وكنترول – دراسات عليا – هيئة تدريس – شئون عاملين واستحقاقات – جودة واعتماد – مدن جامعية) تعمل جميعا على ميكنة العمل بإدارات الكلية المختلفة.
- 2- للكلية بوابة الكترونية ينشر بها اللوائح الطلابية لمراحل البكالوريوس والدراسات العليا ومختلف الأنشطة اليومية للكلية والأخبار التى تهتم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالكلية.

أهداف وأنشطة الكلية خلال الفترة القادمة

استمرار التوعية ونشر ثقافة التخطيط الإستراتيجي بين الكوادر الأكاديمية والإدارية بالكلية وحث الجميع على المشاركة في اعداد و تنفيذ و متابعة الخطة الاستراتيجية للكلية اتساقا مع إستراتيجية الجامعة و استراتيجية و رؤية مصر 2030.

تعاون وحدة التخطيط الاستراتيجي مع الأقسام العلمية والإدارية بالكلية والتنسيق فيما بينها في تنفيذ ومتابعة المهام التالية:

1. مراجعة وتحديث قاعدة بيانات كاملة عن الكلية، وكذا تجميع قاعدة بيانات عن مختلف أنشطة القطاع الزراعي والمشكلات البيئية بالمحافظة بما يدعم القدرة على اتخاذ القرار.
2. مراجعة وتحديث دراسة البيئة الداخلية والبيئة المحيطة بالكلية
3. وضعها الراهن باستخدام أسلوب SWOT Analysis.
4. مراجعة وتحديث رؤية ورسالة وقيم الكلية وتحديثها استجابة لما طرأ من متغيرات بناء على استبيانات للمستفيدين من الخدمة المقدمة من الكلية .
5. مراجعة وتحديث الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية.
6. مراجعة وتحديث الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الاستراتيجية المنشودة.
7. مراجعة وتحديث سياسات الكلية في مجالات البرامج التعليمية ومصادر التعليم والتعلم والموارد المالية والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة والخدمات الطلابية وكذلك تحديث الهيكل التنظيمي والجهاز الإداري بالكلية وتقييم الاحتياجات والمخاطر.
8. مراجعة وتحديث المصادر المتاحة والممكنة لتوفير التمويل.
9. مراجعة وتحديث الصعوبات والتحديات التي تواجه تنفيذ الخطة وكيفية مواجهتها.
10. مراجعة وتحديث أولويات التنفيذ والإطار الزمني والتمويل المطلوب لتنفيذ كل نشاط تم ذكره في الخطة.
11. مراجعة وتحديث معايير ومؤشرات الأداء (النجاح) لكل نشاط تم ذكره في الخطة.
12. مراجعة وتحديث طرق التقويم والمتابعة والاستمرارية.

كتابة الخطة ومراجعتها ونشرها.

متابعة تطبيق الخطة ومراجعة التقارير ومخرجاتها عن الفترة من 2023 – 2030

التحديث المستمر للخطة على ضوء نتائج مراجعة التقارير ومخرجاتها (2023 – 2030)

الأطر العامة المطلوبة لإعداد إستراتيجية الكلية

المبادئ التي يقوم عليها التخطيط الاستراتيجي للكلية:

- 1- نشر ثقافة التخطيط المستقبلي وجعله عملية مستمرة وليس غاية مستهدفة.
- 2- توسيع قاعدة المشاركة في إعداد الخطة وتنفيذها.
- 3- نشر ثقافة التغيير للأفضل وثقافة التخطيط المؤسسي.
- 4- الاستفادة من التقنيات والأنماط الحديثة في التعليم والتعلم.
- 5- تدريب الكفاءات البشرية وتطوير قدرات المجتمع الأكاديمي والإداري لضمان نجاح تطبيق الإستراتيجية المطلوبة.
- 6- تأكيد الجودة في كافة جوانب تنفيذ الخطة واتباع النظم والأساليب المطورة لضمان تحقيق التنافسية الفاعلة.
- 7- الاستفادة بأعضاء هيئة التدريس ذوى المبادرات التطويرية وتفعيل نشاطهم من خلال القنوات المناسبة.
- 8- اعتماد الواقعية والمرونة والتفاعل البناء الواعي مع التطورات المحلية والعالمية مع الإلتزام بالمبادئ والقيم.
- 9- تطبيق المرجعيات العالمية والجودة المهنية والتحكيم العلمي مع اتباع أفضل الأساليب الإدارية لتحقيق إنجاز المشروع في الوقت المحدد له وبالتكلفة المناسبة مع ضمان الجودة.

دراسة تطور حالة مجتمع الكلية:

اعتمدت الدراسة التحليلية لمنظومة مجتمع الكلية على تفكيك هذه المنظومة للتعرف على مكوناتها الرئيسية وتحديد العلاقات التفاعلية بين تلك المكونات وأيضا التعرف على السمات الخاصة لكل مكون وبنيتها الهيكلية وبنفس الطريقة تم تفكيك كل مكون إلى مفردات أصغر مع تحديد علاقتها البيئية التفاعلية وعلى ضوء ما تقدم أصبح من السهل تحديد المؤثرات المختلفة على كل مكون من مكونات المنظومة والتعرف على أنشطتها والمخرجات المستهدفة من تلك الأنشطة.

تحليل مكونات مجتمع الكلية إلى مكوناته الرئيسية وهي:

- 1- كوادرات أكاديمية وموارد بشرية مسئولة عن تدوير دولا العمل بالكلية وتنفيذ أنشطتها التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- 2- بنية أساسية من أرض ومنشآت لقاءات تدريسي ومعامل ومكتبات وإدارات ومرافق (مزرعة وورش وحظائر لحيوانات المزرعة وصوب وخلافه).
- 3- إمكانيات وقدرات مادية وتجهيزات واستثمارات.
- 4- طلاب ومتدربين وباحثين.
- 5- التشريعات والقوانين واللوائح لإنجاز الأعمال.
- 6- سياسات إدارة الكلية.

العناصر والمكونات الرئيسية لمشروع التخطيط الإستراتيجي للكلية

- 1- التوجهات الإستراتيجية لوزارة التعليم العالي والمجلس الأعلى للجامعات.
- 2- النظرة التحليلية لواقع الكلية والبيئة المحيطة.
- 3- الرؤية المستقبلية ورسالة الكلية والقيم الخاصة التي تميزها عن غيرها.
- 4- الأهداف الإستراتيجية والوسائل والأساليب والإجراءات المقترحة لتحقيقها.
- 5- المشروعات التطويرية والبرامج التجديدية.

الخطوات التكميلية لمشروع إستراتيجية الكلية

1. إعداد الخطة العامة Master Plan للجامعة والكلية.
2. إعداد الخطة التنفيذية (الإجرائية) حسب المحاور الرئيسية.
3. وضع آليات المتابعة والقياس على تقدم العمل.
4. عقد لقاءات دورية للتقويم المستمر.
5. إجراء التعديلات المناسبة والضرورية على الخطوات التنفيذية حسبما تقتضيه ظروف العمل.

الحصول على ضمانات أساسية لتنفيذ الإستراتيجية أهمها:

- إقرار الإستراتيجية من المستويات القيادية.
- حشد الموارد المالية الكافية لتغطية تكلفة برامج الإستراتيجية ومشاريعها.
- استقطاب وتمكين الموارد البشرية المؤهلة التي تتطلبها الإستراتيجية.
- تصميم خطة إعلامية متكاملة للتوعية بالإستراتيجية.
- تطوير آليات صنع القرار.
- التحليل الكفء للسياسة التعليمية والبحثية وتنمية البيئة وخدمة المجتمع، مع إدارة فاعلة للأنظمة التي تحقق المتابعة والمساءلة.

أصحاب المصلحة والمستفيدون داخليا و خارجيا

- ✓ الطلاب
- ✓ أعضاء هيئة التدريس
- ✓ الإداريون
- ✓ المجتمع في محافظة القليوبية
- ✓ أولياء الأمور
- ✓ الخريجون
- تضع وزارة التعليم العالي والجامعة القواعد والأنظمة التي تتبعها الكلية.
- يوفر المجتمع في القليوبية للكلية ما يلزمها من الطلاب والإداريين متوقعا في المقابل أن يتلقى الخدمات التقنية و فرص العمل.

منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

الملامح الأساسية لإعداد الخطة الاستراتيجية

- تشكيل فريق عمل من داخل الكلية "فريق التخطيط الاستراتيجي" برئاسة عميد الكلية ومدير وحدة التخطيط الاستراتيجي وأعضاء وحدة التخطيط الاستراتيجي .
- تنظيم ورش عمل في اعداد الخطة الاستراتيجية على مستوى الكلية و الجامعة بالوحدة المركزية للتخطيط الاستراتيجي بالجامعة.
- تشخيص الوضع الحالي للكلية من خلال اعادة تحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات.
- استخلاص عوامل النجاح الأساسية التي تحدد ملامح ورؤية ورسالة الكلية .
- إعادة صياغة رؤية ورسالة الكلية بما يضمن التعبير عن هذه الرؤية ويمثل أبعاد البيئة الملائمة والاليات الكفيلة والمناسبة للانتقال من الوضع الحالي إلى الوضع المستهدف
- إعادة تحديد الغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية وربطها بالأهداف الاستراتيجية للجامعة من خلال اجتماعات متكررة للجنة التخطيط الاستراتيجي .
- تعميم الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية داخل الكلية (على مستوى الاقسام العلمية والادارية) وخارجها (للمستفيدين الخارجيين) للاستفادة من التغذية الراجعة.
- اعتماد كل من الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية من مجلس الكلية.
- تحديد الاستراتيجيات المناسبة التي ستساهم في تحقيق الاهداف.
- تحديد السياسات والخطط التنفيذية الخاصة بها واعتمادها في مجلس الكلية.
- اعداد البرامج التي سيتم تنفيذها في اطار الخطة الاستراتيجية وتحديد مراحلها الزمنية والجهة المسؤولة عن التنفيذ .
- بناء الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية.
- اعتماد الخطة الاستراتيجية من قبل مجلس الكلية .

التحليل البيئي للكلية SWOT Analysis



✚ مصادر جمع البيانات للتحليل البيئي للكلية:

أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب والموظفين والجهات المستفيدة كالمصانع والصناعات الغذائية والمبيدات وشركات الزراعية والهيئات القومية والمعاهد القومية ونقابة المهن الزراعية.

✚ عناصر جمع البيانات للتحليل البيئي للكلية:

استبيانات – لقاءات – اجتماعات – ورش عمل – عصف ذهني.

✚ منهجية واجراءات التحليل البيئي للكلية:

- 1- تم تشكيل لجنة لصياغة الخطة الاستراتيجية واجراء عملية التحليل البيئي للكلية.
- 2- تم عقد ورشة عمل للتدريب على خطوات صياغة الخطة الاستراتيجية للكلية والتحليل البيئي كما تم فيها عملية عصف ذهني للحضور.
- 3- تم عمل استبيانات لتحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية .
- 4- تم عقد اجتماع لمستفيدين من داخل وخارج الكلية لعرض ومناقشة نتائج استبيانات التحليل البيئي .
- 5- تم التوصل الى نقاط القوة والضعف للبيئة الداخلية وفرص وتهديدات البيئة الخارجية ، ثم تم ترتيب الأولويات وإزالة التضاربات والتناقضات والتشابهات.
- 6- تم عمل مصفوفة التخطيط الاستراتيجي الكمي بواسطة لجنة تحليل البيئة الداخلية والخارجية وذلك للوصول الى الاستراتيجية الرئيسية والاستراتيجيات البديلة.

دراسة وتحليل نقاط القوة ومواطن الضعف بالبيئة الداخلية للكلية والفرص المتاحة والتهديدات المعيقة بالبيئة الخارجية (SWOT ANALYSIS):

تمت دراسة واستنباط نقاط القوة ومواطن الضعف بالبيئة الداخلية للكلية وكذلك الفرص المتاحة والتهديدات المعيقة بالبيئة الخارجية من خلال الخطوات التالية:

- 1- أعد فريق التخطيط الاستراتيجي نماذج Templates وزعت على الأقسام العلمية وسلمت أيضا لمدير عام الكلية تهدف إلى جمع وتحديث بيانات حصرية عن الأقسام العلمية وكذلك إدارات الكلية تؤدي إلى حصر وتوصيف وتحليل الوضع الحالي للكلية. ولقد تم إستيفاء وتجميع البيانات المطلوبة بالنماذج تمهيدا لتحليلها. كما تم تحليل كفي (بالملاحظة) لهذه البيانات من قبل أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي.

- 2- عقد فريق التخطيط الاستراتيجي ورشة عمل بالكلية حضرها قيادات الكلية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وممثلين للأقسام الإدارية حيث تم:

أ- شرح لمفهوم التخطيط الاستراتيجي الجامعي وعرض لخطة العمل بالمشروع مع حث المجتمع الأكاديمي على المشاركة في إعداد الخطة التنفيذية للخطة.

ب- تم عرض نتائج التحليل الكيفي للوضع الحالي للكلية، تلى ذلك تقسيم الحضور إلى مجموعات عمل عقد لها جلسة عصف ذهني Brainstorming حيث دونت الآراء على Flip charts بهدف وضع تحديد مبدئي لنقاط القوة والضعف بالبيئة الداخلية للكلية وكذا الفرص المتاحة والتهديدات المعيقة بالبيئة الخارجية.

ج- تمت مناقشة مفصلة مع الحضور لكل الآراء المعروضة وتم استخلاص النتائج.

- د- تم استبيان رأى الحضور بشأن مقترح تحديث رؤية ورسالة الكلية مع إضافة القيم للرسالة مع مراعاة توافقهما مع رؤية ورسالة الجامعة.
- هـ- تم تجميع استمارة تقييم الورشة من السادة الحضور لتحليل نتائجها.
- 3- بناء على المعلومات التى تم تجميعها عاليه قام فريق التخطيط الاستراتيجى بالتعاون مع أعضاء من لجنة التخطيط الاستراتيجى بعمل حصر:
 - أ- لأهم جوانب القوة وعوامل النجاح المتوافرة للكلية والتي يمكن أن تحقق بها وضعا متميزا بين كليات الزراعة الأخرى.
 - ب- تم حصر أهم نقاط الضعف والمشكلات التى تعانى منها الكلية وتحتاج إلى اتخاذ إجراءات محددة لمعالجتها أو للحد من تأثيراتها.
 - ج- حصر لأهم القوى والمؤثرات بالظروف المحيطة بالكلية والتي يمكن الاستفادة منها لتحقيق أهداف ونتائج إيجابية للكلية مستقبلا.
 - د- تحديد التهديدات والتحديات التى تواجه الكلية نتيجة للتغيرات الحالية أو المحتملة بالبيئة الخارجية للكلية.
- 4- تم عقد لقاء بين مدير وحدة التخطيط الاستراتيجى والقيادات العليا بالكلية ورؤساء مجالس الأقسام العلمية حيث تم الاتفاق على جدول زمنى لمواعيد عقد لقاءات فريق التخطيط الاستراتيجى بأعضاء هيئة التدريس حيث تم خلال هذه اللقاءات المتعمقة مراجعة تحديث رؤية ورسالة الكلية وأيضا مناقشة أهمية وألوية كل عنصر من العناصر التى تم حصرها لجوانب القوة ونقاط الضعف بالبيئة الداخلية للكلية وكذلك الفرص المتاحة والتحديات بالبيئة الخارجية.
- 5- تم عقد لقاء مع طلاب الدراسات العليا وبعض الخريجين برعاية وكيالة الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث حيث جرى استبيان رأيهم بشأن تحديث رؤية ورسالة الكلية كما تم عرض عناصر القوة ونقاط الضعف بالبيئة الداخلية للكلية وكذلك الفرص المتاحة والتحديات بالبيئة الخارجية.
- 6- تم عقد لقاء مع السادة المستفيدين والمهتمين من القطاع الزراعى بمحافظة القليوبية على هامش ملتقى التوظيف السنوي وملتقى الخريجين السنوي وفى حضور مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية حيث جرى استبيان آرائهم بشأن تحديث رؤية ورسالة الكلية كما تم عرض عناصر القوة ونقاط الضعف بالبيئة الداخلية وكذلك الفرص والتحديات بالبيئة الخارجية للكلية.
- 7- تم اعتماد مجلس الكلية لرؤية ورسالة الكلية بعد التحديث بجلسته رقم 503 المنعقدة بتاريخ 2023/7/18م ورسالة الكلية على الموقع الإلكتروني لوحدة ضمان الجودة بالكلية إلى جانب نشرها على كافة لوحات الإعلانات بإدارة الكلية والأقسام العلمية.

النتائج المستخلصة من تحليل البيئة الداخلية (القوة + الضعف)

م	نقاط القوة	نقاط الضعف
1	تعدد و تنوع البرامج التعليمية التي تواكب المتغيرات الحديثة وتلبي احتياجات سوق العمل باللغتين العربية والانجليزية.	عدم وجود برامج تعليمية مشتركة على المستوى الاقليمي والدولي
2	كفاية و كفاءة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مقارنة بأعداد الطلاب	ضعف التواصل مع الخريجين و المجتمع الخارجى
3	توقيع عدد من برتوكولات التعاون بين الكلية و بعض شركات القطاع الخاص للمساعدة فى رفع كفاءة العملية التعليمية و تهيئة لطلاب للالتحاق بسوق العمل	ضعف اتصال الكلية بالمجتمع الصناعى والمؤسسات البحثية لتطبيق نتائج الأبحاث
4	تعدد و تنوع برامج الدراسات العليا التي تواكب المتغيرات الحديثة .	ضعف تسويق و تمويل الابحاث التطبيقية
5	وجود مجلة للنشر العلمى بالكلية و تميز كلية الزراعة بالنشر الدولى وفقا لقواعد بيانات سكوبس	ضعف الشراكات و برتوكولات التعاون الدولية والاقليمية
6	ارتفاع معامل التأثير مجلة الكلية و ارتفاع تقييمها فى لجان الترقى	نقص الدعم و التمويل المادى اللازم للبنية التحتية والإصلاحات
7	تصنيف جامعة بنها ضمن أفضل 500 جامعة وفقا لتصنيف شنغهاى فى تخصص العلوم الزراعية	محدودية الخدمات الالكترونية
8		انخفاض عدد المنح و البعثات الخارجية المقدمة من الجامعة

مصفوفة العوامل الاستراتيجية الداخلية

مجلات القوة	الوزن النسبى Weight	الدرجة Rate	الوزن المرجح
تعدد و تنوع البرامج التعليمية التي تواكب المتغيرات الحديثة وتلبي احتياجات سوق العمل باللغتين العربية والانجليزية.	0.1	7	0.7
كفاية و كفاءة أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مقارنة بأعداد الطلاب	0.05	7	0.35
توقيع عدد من برتوكولات التعاون بين الكلية و بعض شركات القطاع الخاص للمساعدة فى رفع كفاءة العملية التعليمية و تهيئة لطلاب للالتحاق بسوق العمل	0.05	6	0.3
تعدد و تنوع برامج الدراسات العليا التي تواكب المتغيرات الحديثة .	0.05	6	0.3
وجود مجلة للنشر العلمى بالكلية و تميز كلية الزراعة بالنشر الدولى وفقا لقواعد بيانات سكوبس	0.05	6	0.3
ارتفاع معامل التأثير مجلة الكلية و ارتفاع تقييمها فى لجان الترقى	0.05	5	0.25
تصنيف جامعة بنها ضمن أفضل 500 جامعة وفقا لتصنيف شنغهاى فى تخصص العلوم الزراعية	0.1	8	0.8
مجلات الضعف	الوزن النسبى Weight	الدرجة Rate	الوزن المرجح
عدم وجود برامج تعليمية مشتركة على المستوى الاقليمي والدولى	0.1	3	0.3
ضعف التواصل مع الخريجين و المجتمع الخارجى	0.1	4	0.4
ضعف اتصال الكلية بالمجتمع الصناعى و المؤسسات البحثية لتطبيق نتائج الأبحاث	0.05	3	0.15
ضعف تسويق و تمويل الابحاث التطبيقية	0.05	4	0.2
ضعف الشراكات و برتوكولات التعاون الدولية و الاقليمية	0.05	4	0.2
نقص الدعم و التمويل المادى اللازم للبنية التحتية و الإصلاحات	0.05	5	0.25
محدودية الخدمات الالكترونية	0.1	3	0.3
انخفاض عدد المنح و البعثات الخارجية المقدمة من الجامعة	0.05	4	0.2
اجمالي الاوزان المرجحة	1		5

النتائج المستخلصة من تحليل البيئة الخارجية (الفرص + التهديدات)

م	الفرص	التهديدات
1	موقع الكلية متميز بالنسبة للطلاب	وجود العديد من المنافسين في الخدمات الزراعية التي تقدمها الكلية في المحافظة
2	التوجه الحكومي و اهتمام المجلس الأعلى للجامعات بتشجيع وتبنى اعتماد الكليات و الجامعات	التنافس الشديد بين الجامعات و خاصة وجود جامعات دولية في دائرة التنافس
3	التعاون مع العديد من الجهات التي تعمل في المجال البيئي وبخاصة اتجاه مؤسسات الدولة و الوزارات المعنية لتبنى و دعم المشروعات الخاصة بالتغيرات المناخية و التنمية المستدامة	التطور المستمر في معايير التصنيفات العالمية و الاقليمية
4	تشجيع الدولة على التوجه نحو اقتصاد المعرفة و الرقمنة	التطور الكبير للمجتمع الخارجى و الدولى فى نظم المعلومات و التحول الرقمى
5	تنوع التصنيفات الدولية و معاييرها المطورة يتيح فرصة للتميز بها	انخفاض التمويل الحكومى على التعليم الجامعى مقارنة بتزايد اعداد الطلاب الملتحقين بالجامعات

مصنوفة العوامل الاستراتيجية الخارجية

الفرص	الوزن النسبى Weight	الدرجة Rate	الوزن المرجح
موقع الكلية متميز بالنسبة للطلاب	0.05	5	0.25
التوجه الحكومي و اهتمام المجلس الأعلى للجامعات بتشجيع و تبنى اعتماد الكليات و الجامعات	0.05	7	0.35
التعاون مع العديد من الجهات التي تعمل في المجال البيئي و خاصة اتجاه مؤسسات الدولة و الوزارات المعنية لتبنى و دعم المشروعات الخاصة بالتغيرات المناخية و التنمية المستدامة	0.15	7	1.05
تشجيع الدولة على التوجه نحو اقتصاد المعرفة و الرقمنة	0.15	7	1.05
تنوع التصنيفات الدولية و معاييرها المطورة يتيح فرصة للتميز بها	0.1	7	0.7
التهديدات	الوزن النسبى Weight	الدرجة Rate	الوزن المرجح
وجود العديد من المنافسين في الخدمات الزراعية التي تقدمها الكلية في المحافظة	0.1	4	0.4
التنافس الشديد بين الجامعات و خاصة وجود جامعات دولية في دائرة التنافس	0.1	3	0.3
التطور المستمر في معايير التصنيفات العالمية و الاقليمية	0.05	4	0.2
التطور الكبير للمجتمع الخارجى و الدولى فى نظم المعلومات و التحول الرقمى	0.15	3	0.45
انخفاض التمويل الحكومى على التعليم الجامعى مقارنة بتزايد اعداد الطلاب الملتحقين بالجامعات	0.1	3	0.3
اجمالي الاوزان المرجحة	1		5.05

رؤية ورسالة الكلية والجامعة



رؤية ورسالة جامعة بنها:

- **تنص رؤية جامعة بنها على** "جامعة بنها من الجامعات الرائدة محليا و اقليميا ودوليا".
- **تنص رسالة جامعة بنها على** " تلتزم جامعة بنها بتحقيق التميز فى التعليم والتعلم و البحث العلمى تعزيز المسؤولية المجتمعية ودعم التحول الرقمى و التنمية المستدامة والربط مع الصناعة فى ضوء رؤية مصر 2030 مع الحفاظ على القيم الحاكمة".

رؤية ورسالة الكلية:

- **تنص رؤية كلية الزراعة على** "تحقيق الريادة والتميز العلمى على المستوى المحلى والإقليمي فى المجال الزراعي وعلوم الحياة".
- **تنص رسالة كلية الزراعة على** " تلتزم كلية الزراعة بمشهر جامعة بنها بإعداد متخصصين أكفاء فى المجال الزراعي قادرين علي التعلم الذاتي والتحول الرقمى ومؤهلين علميا وعمليا للمنافسة فى سوق العمل بما يتواءم مع التطورات والمستجدات العلمية التطبيقية وتقديم الدعم المجتمعي بما يحقق التنمية المستدامة فى ضوء رؤية مصر 2030 مع الحفاظ على القيم الحاكمة".

منهجية اعداد الرؤية والرسالة الخاصة بكلية الزراعة بمشهر:

- 1- اعتمد فريق العمل الخاص بوضع الخطة الاستراتيجية ومراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية على ثلاث عناصر رئيسية عند صياغة الرؤية والرسالة وهذه العناصر هي:
 - أ. مراعاة تطبيق نظم الجودة.
 - ب. التحليل البيئي للكلية.
 - ج. التوافق بين رؤية ورسالة الكلية مع رؤية ورسالة الجامعة.
- 2- تم مراجعة النص القديم لرسالة الكلية ثم تم اعداد صيغة مبدئية جديدة لرؤية ورسالة الكلية.
- 3- تم عمل استبيانات (تحديث) للرؤية والرسالة وتم توزيعها على مستفيدين من داخل وخارج الكلية.
- 4- تم عقد اجتماع لبعض المستفيدين من داخل وخارج الكلية لعرض ومناقشة الصيغة المقترحة للرؤية والرسالة ، وفيما يلي جدول يوضح فئة ونسبة المشاركين في هذا الاجتماع:
 - 5- تم تعديل صيغة الرؤية والرسالة
 - 6- تم اعتماد تحديث الصيغة النهائية للرؤية والرسالة في مجلس الكلية بجلسته رقم 503 بتاريخ (2023/7/18)

آليات مراجعة الرؤية والرسالة:

- 1- تقييم سنوي لإنجازات الكلية مع رؤية ورسالة الكلية وذلك من خلال استبيانات واجتماعات مع الأقسام العلمية المختلفة والطلاب والخريجين وهيئات المجتمع المدني.
- 2- تقييم كل 5 سنوات وذلك لمعرفة ما تم تحقيقه من رؤية الكلية.

تحديد الغايات والأهداف الإستراتيجية الكلية

الخطوات اللازمة لتحديد الغايات والأهداف لإستراتيجية الكلية:

- بعد تحديد وتحديث رؤية ورسالة الكلية جرى استخلاص غايات وأهداف إستراتيجية من المستهدف تحقيقها خلال المدى الزمني الذي تم التوافق عليه وهو سبع سنوات (2023 – 2030). وفيما يلي الخطوات التي تمت والإجراءات التي اتبعت لتحديد الأهداف الإستراتيجية للكلية وكذلك لتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الإستراتيجية:
- 1- عقدت وحدة التخطيط الاستراتيجي عدد من اللقاءات بالكلية حيث تم استعراض ومناقشة الوضع الحالي للكلية على ضوء نتائج تحليل البيئة الداخلية والبيئة الخارجية للكلية. ثم تم استعراض ومناقشة مقترح الغايات والأهداف الإستراتيجية لتعبر بوضوح عن مكونات رؤية ورسالة الكلية وفي سبيل ذلك تم مناقشة النقاط التالية للإبقاء عليها او اعادة الصياغة والتحديث لكل من:
 - أ- الغايات والأهداف الإستراتيجية.
 - ب- الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الاستراتيجية.
 - ج- الآليات العامة لتنفيذ سياسات تجاوز الفجوة.
- تم عرض النتائج التي توصلت إليها اللجنة على مجلس ادارة وحدة ضمان الجودة وبعد المناقشة ، تم الموافقة مع تسجيل ضرورة زيادة عدداستمارات التقييم الخاصة بالمستفيدين والمجتمع المدني لتقييم سياسات التعليم والتعلم والبرامج التعليمية والموارد المالية والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة لتحليل نتائجها وعرضها على مجلس الكلية.

- 2- عقد اجتماع لأعضاء فريق التخطيط الإستراتيجي بممثلي الأقسام العلمية لمتابعة ومساندة الأقسام العلمية في تحديد الأهداف التكتيكية والتشغيلية لكل قسم علمي وإداري على ضوء الأهداف الاستراتيجية للكلية.
- 3- تم بدعوة من أ.د/ عميد الكلية عقد إجتماع خاص بالتخطيط الاستراتيجي بقاعة مجلس الكلية حضره أعضاء الإدارة العليا للكلية ورؤساء الأقسام العلمية ومدير عام الكلية وذلك لبحث كل قسم علمي وإداري لإنجاز ما يخصه من تحديد البرامج والمشروعات التي ينوي كل قسم تنفيذها خلال السبع سنوات القادمة لملء الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الاستراتيجية وتم تسليم كل قسم نموذج أعده فريق التخطيط الإستراتيجي لملئه وإستيفاء النقاط عاليه.
- 4- تم عرض التقرير النهائي لتحديد الأهداف الإستراتيجية للكلية وتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والأهداف الاستراتيجية لسياسات التعليم والتعلم والبرامج التعليمية والموارد المالية والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

غايات الكلية

الغاية	مسمى الغاية
الغاية الأولى	طلاب و خريجون متميزون
الغاية الثانية	تميز منظومة الدراسات العليا و البحث العلمي
الغاية الثالثة	كسب ثقة المجتمع
الغاية الرابعة	التكيف مع التغيرات المناخية
الغاية الخامسة	حوكمة و جودة الأداء المؤسسي
الغاية السادسة	تنمية الموارد
الغاية السابعة	تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية
الغاية الثامنة	تعزيز المكانة الدولية و السمعة المؤسسية للكلية
الغاية التاسعة	كلية رقمية

الأهداف الاستراتيجية العامة لكلية الزراعة بمشهر- جامعة بنها:

- 1- تخريج مهندسين زراعيين لديهم القدرات العلمية والمهارات العملية وتشجيع التعلم الذاتي المستمر التي تؤهلهم للمنافسة بسوق العمل.
- 2- الإعداد العلمي المتكامل لعضو هيئة التدريس و الباحث المبتكر المبدع وفقا للمواصفات والنظم والمرجعيات العالمية.
- 3- توظيف خطط البحث العلمي للإسهام في التنمية الشاملة للقطاع الزراعي وحل مشكلاته والإرتقاء بالبيئة.
- 4- تنمية القدرات المادية والبنية الأساسية.
- 5- إدارة فاعلة والإلتزام بمعايير الجودة لمختلف المخرجات التعليمية والبحثية والمهنية للكلية.
- 6- مواكبة التقدم والتطور العالمي في المعارف العلمية والتقنيات الزراعية مع تعظيم توظيفها في تنمية المجتمع الزراعي وخدمة البيئة.

الغاية الأولى: طلاب و خريجون متميزون

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
6	11
1.1.1 تطوير سياسات ونظم القبول وتحويل وتوزيع الطلاب.	1.1.1 تطوير آليات قبول الطلاب والتحويل والتوزيع من والى الكلية.
2.1 تطوير واستحداث برامج تعليمية لمرحلة الجامعة الاولى تواكب متغيرات سوق العمل ومستحدثات المجال الزراعي.	1.2.1 تطوير وتحديث لوائح البرامج لمرحلة الجامعة الاولى بنظام الساعات المعتمدة (باللغة العربية & باللغة الانجليزية). 2.2.1 استحداث برامج تعليمية جديدة لمرحلة الجامعة الاولى بنظام الساعات المعتمدة تواكب متطلبات سوق العمل و تتوافق مع خطة و رؤية الدولة 2030.
3.1 التطوير المستمر لاستراتيجيات التعليم والتعلم ونظم التدريب والتقييم.	1.3.1 خطة لتطوير و استحداث نظم و استراتيجيات التعليم و التعلم بما يتوافق مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد (الأعتماد البرامجي يوليو 2022). 2.3.1 خطة لتطوير نظم القياس و التقييم بما يتوافق مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد (الأعتماد البرامجي يوليو 2022). 3.3.1 خطة لتطوير سياسات و نظم تدريب الطلاب بما يتوافق مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد (الأعتماد البرامجي يوليو 2022).
4.1 توفير بيئة داعمة للابداع والابتكار وريادة الأعمال ورعاية الموهبين والحصول على براءة الاختراع.	1.4.1 استحداث مكتب رعاية الموهبين والمبدعين وبراءة الاختراع وتطوير مكتب الابتكار وريادة الاعمال بالكلية وربطها بالجامعة.
5.1 تقديم رعاية و خدمات و أنشطة طلابية متميزة.	1.5.1 اعداد خطة متميزة لمزاولة الأنشطة الطلابية بالكلية. 2.5.1 خطة لتطوير خدمات الرعاية الصحية والدعم الاجتماعي للطلاب بالكلية.
6.1 تعزيز الروابط بين الخريجين و الكلية و جهات التوظيف.	1.6.1 خطة لتطوير ورفع كفاءة العمل بمكتب متابعة الخريجين بالكلية. 2.6.1 استحداث مكتب التوجيه الوظيفي والتعليم المهني المستمر .

الغاية الثانية: تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
6	19
1-2 استحداث و تطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا بالكلية.	1-1-2 استحداث برامج جديدة للدراسات العليا تواكب التطور والمستجدات الحديثة في المجال الزراعي وربطها بالصناعة وسوق العمل. 2-1-2 تطوير لأئحة برامج الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة القائمة. 3-1-2 تطوير آليات جذب الوافدين للالتحاق بالبرامج المطورة والمحدثة بالكلية.
2-2 تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يتوافق مع المعايير والمستجدات المحلية والاقليمية والدولية.	1-2-2 وضع خطة استراتيجية بحثية للكلية تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة وخطط ورؤية الدولة . 2-2-2 اعداد بحوث تطبيقية محققة لاهداف التنمية المستدامة وربطها بالمجال الزراعي والصناعي بمحافظة القليوبية تحقق عائد اقتصادي.
3-2 توفير بيئة تعليمية محفزة للبحث العلمي والابتكار والابداع.	1-3-2 عقد برامج و ورش عمل للتوعية بالحاضنات التكنولوجية ومجالات عملها ودعمها للمشاريع الناشئة.

2-3-2. دعم الأفكار الواعدة والمبتكرة من المشاريع البحثية من قبل مكتب ريادة الأعمال بالكلية.	
2-3-3. إبرام برتوكولات التعاون والاتفاقيات ومذكرات التفاهم بين الكلية والكليات المرموقة في التخصص وشركات القطاع الخاص المحلية لفتح آفاق جديدة للتعاون البحثي التطبيقي.	
2-3-4. عقد ندوات وورش عمل للتوعية بكيفية التقديم والحصول على المنح والمشاريع التنافسية من قبل مكتب إدارة المشروعات بالكلية.	
2-3-5. بناء قدرات ومهارات شباب الباحثين على النشر الدولي للبحوث والحصول على مشروعات بحثية ممولة.	
2-3-6. رفع الطاقة الانتاجية البحثية التطبيقية.	
2-4-1. تفعيل لجنة اخلاقيات البحث العلمى وحقوق الملكية الفكرية بالكلية.	2-4-4. الأرتقاء بأخلاقيات البحث العلمى وحوكمة حماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين بالكلية.
2-4-2. تفعيل لائحة القواعد المنظمة لأخلاقيات البحث العلمى بالكلية.	
2-4-3. تفعيل لائحة حماية حقوق الملكية الفكرية بالكلية.	
2-5-1. ربط قواعد بيانات المعامل البحثية بالكلية بوحدة المعامل البحثية والأجهزة بالجامعة.	2-5-5. دعم وتطوير المعامل البحثية بالكلية وربطها بوحدة المعامل البحثية والأجهزة بالجامعة
2-5-2. انشاء شبكة اتصال بين المعامل البحثية بالأقسام العلمية بالكلية و المعامل البحثية المركزية النظيرة بالجامعة.	
2-5-3. تأهيل المعامل البحثية المتميزة بالكلية للحصول على شهادة اعتماد الدولي للمعامل (الأيزو).	
2-6-1. تحديث وتطوير الموقع الالكتروني لمجلة حوليات العلوم الزراعية بمشهر	2-6-6. تدويل المجلة العلمية للكلية وتطوير الموقع الالكتروني ورفع معامل تأثير لها
2-6-2. تطوير اليات النشر لرفع معامل تأثير المجلة محليا واقليميا و دوليا.	

الغاية الثالثة: كسب ثقة المجتمع

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
3	8
1.3.1. عزير خطط تنمية البيئية و خدمة المجتمع بما يحقق الرضا للأطراف المجتمعية.	1.1.3. وضع خطة سباعية لانشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة. 2.1.3. برامج تسويقية لمنتجات الكلية.
	3.1.3. رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص والمكاتب الاستشارية والوحدات الخدمية بالكلية.
2.3. مشاركة الكلية الفعالة فى مبادرات الدولة لخدمة المجتمع بما يحقق التنمية وجودة الحياة.	1.2.3. المشاركة و المساهمة فى مبادرات الدولة ومبادرات وقوافل الجامعة المتكاملة 2.2.3. ارسال القوافل الزراعية المتخصصة وعقد الندوات التوعوية للدعم الفنى وحل المشكلات المجتمعية.
3.3. تعزيز التكامل البحثى و التنموى بين الكلية والمجتمع الزراعى والصناعى للمساهمة فى حل مشكلاته وتحقيق أهداف التنمية المستدامة بالقلوبية.	1.3.3. عقد برتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم بين الكلية وشركات القطاع الصناعى والزراعى وكبرى المزارع. (مؤسسات المجتمع الخارجى) 2.3.3. سويق البحوث التطبيقية. 3.3.3. زيادة تمثيل الأطراف المجتمعية فى المجالس واللجان داخل الكلية.

الغاية الرابعة: التكيف مع التغيرات المناخية

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
4	7
1.4. تقليل مساهمة الكلية في الانبعاثات الكربونية.	1.1.4. زيادة الرقعة الخضراء و رفع جودة المسطحات الخضراء داخل حرم الكلية.
	2.1.4. التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة و النظيفة داخل حرم الكلية.
	3.1.4. وضع برامج لاعادة تدوير المخلفات بالكلية.
2.4. كوادر مؤهلة فى التنمية المستدامة ومخاطر التغيرات المناخية فى الزراعة.	1.2.4. تأهيل الكوادر الاكاديمية و الادارية بالكلية و رفع الوعى بأليات تطبيق أهداف التنمية المستدامة و الحد من مخاطر التغيرات المناخية.
3.4. توجيه البحث العلمى لدراسة أهداف التنمية المستدامة ومخاطر التغيرات المناخية على المنظومة الزراعية.	1.3.4. توجيه البحث العلمى لدراسة تداعيات التغيرات المناخية و سبل التصدى لها و الحد من أضرارها و اليات تطبيق أهداف التنمية المستدامة.
4.4. تعزيز الدور المجتمعى بالكلية للتكيف مع التغيرات المناخية والوعى بالتنمية المستدامة.	1.4.4. عقد الندوات و ورش العمل بالاشتراك مع مؤسسات المجتمع الخارجى لرفع الوعى المجتمعى بالتنمية المستدامة و مخاطر التغيرات المناخية.
	2.4.4. تقديم الخدمات الوقائية لحماية المواطنين من أخطار التغيرات المناخية.

الغاية الخامسة: حوكمة وجودة الأداء المؤسسى

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
5	13
1.5. حوكمة الأداء المؤسسى	1.1.5. وجود معايير لاختيار القيادات الاكاديمية و الادارية بالكلية.
	2.1.5. وجود و تطبيق مقاييس تقييم الكوادر البشرية بالكلية.
	3.1.5. تفعيل آليات المسألة و المحاسبية بالكلية.
	4.1.5. وجود آليات لقياس الرضا الوظيفى لمنسوبى الكلية.
	5.1.5. تطوير آليات الشكاوى و المقترحات لمنسوبى الكلية.
2.5. التطوير المستمر و التنمية المستدامة لمهارات و قدرات الموارد البشرية بالكلية.	1.2.5. استحداث برامج تدريبية لتأهيل منسوبى الكلية بما يواكب المستجدات و المتغيرات الحديثة.
	2.2.5. انشاء قواعد بيانات تحدث دوريا تضم خبراء الكلية بالمجالات المختلفة.
3.5. الاصلاح الهيكلى و الادارى.	1.3.5. التحديث المستمر للهياكل الادارية و التنظيمية لوحدة الكلية المختلفة.
4.5. دعم وحدة ضمان بالكلية لاعتماد الكلية و برامجها التعليمية اعتماد برامجى و مؤسسى.	1.4.5. استكمال تأهيل الكلية و برامجها لاعتماد البرامجى و المؤسسى من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد.
	2.4.5. تفعيل المكاتب و الوحدات المختلفة بالكلية بما يضمن استمرار جودة التعليم بالكلية (وحدات ضمان الجودة المركزية و الفرعية – وحدة التخطيط الاستراتيجى – وحدة القياس و التقويم – وحدة التدريب – وحدة ادارة المشروعات – مكتب متابعة الخريجين – وحدات الارشاد الأكاديمى – مكتب الوافدين)
	3.4.5. تأهيل معامل الكلية للاعتماد من قبل الجهات المعترف بها دوليا.
5.5. تشجيع حصاد الكلية للجوائز المحلية و الاقليمية.	1.5.5. دعم و تشجيع ادارة الكلية لمنسوبيها للتقدم للحصول على جوائز التميز بالدولة.
	5.5.2. مشاركة الكلية فى مسابقات التميز المختلفة محليا و اقليميا .

الغاية السادسة: تنمية الموارد

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
4	11
1.6. التوظيف الأمثل لموارد الكلية المتاحة بما يحقق رؤيتها ورسالتها وأهدافها.	1.1.6. تقديم تقارير مالية و رقابية دورية تحقق المسألة و المحاسبية. 2.1.6. خطة تسويقية لمنتجات الزراعة بكلية الزراعة بمشهر. 3.1.6. عمل معارض موسمية بالجامعة و فرع العبور و المراكز بمحافظة القليوبية.
2.6. تعظيم و تنوع واستدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية.	1.2.6. استحداث برامج تعليمية جديدة متميزة بمصرفات لمرحلة الجامعة الأولى بالكلية. 2.2.6. استحداث برامج مهنية جديدة متميزة بمصرفات لمرحلة الدراسات العليا بالكلية. 3.2.6. خطة لتعظيم الاستفادة من أماكن مركز التجارب الزراعية بتوسيع الشراكة من جمعيات المجتمع المدني و شركات القطاع الخاص. 4.2.6. خطة لتعظيم الاستفادة من أماكن مركز التحليل و الاستشارات الزراعية بتوسيع الشراكة من جمعيات المجتمع المدني و شركات القطاع الخاص.
3.6. تنوع مصادر تمويل البحوث البيئية والتطبيقية لتسويقها.	1.3.6. خطة تطوير مكتب متابعة تسويق البحوث التطبيقية بالكلية. 2.3.6. عقد دورات تدريبية وورش عمل ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية للبحوث العلمية والتطبيقية. 3.3.6. خطة لتعظيم الاستفادة من أماكن مجمع المعامل البحثية بتوسيع الشراكة من جمعيات المجتمع المدني و شركات القطاع الخاص.
4.6. زيادة المشروعات التنموية الممولة من الجهات المانحة المحلية والاقليمية والدولية.	1.4.6. عقد برتوكولات و شراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي و الدولي و ورش عمل لرفع جذب المشروعات التنموية الممولة من الجهات المانحة المرموقة.

الغاية السابعة: تعزيز القدرة الاستيعابية

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
2	7
1.7. تعزيز الاتاحة والقدرة الاستيعابية للكلية	1.1.7. إنشاء و تجهيز مبنى البرامج الجديدة المميزة باللغة الانجليزية. 1.2.7. تحسين الأداء الوظيفي للصوبات الزجاجية بأقسام البساتين والوراثه و امراض النبات و المحاصيل و الاراضى. 2.2.7. صيانة مبنى الاراضى و الكنترولات القديم. 3.2.7. صيانة البنية التحتية القائمة للكلية. 4.2.7. اعداد برامج للصيانة الدورية والوقائية للمعامل ومعدات الورش مرافقها. 5.2.7. صيانة و تجهيز مدرجات الأقتصاد (1) و (2). 6.2.7. صيانة و تجهيز قاعة المناقشات الرئيسية مبنى المكتبة القديم .

الغاية الثامنة: تعزيز المكانة الدولية والسمعة المؤسسية للكلية

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
5	11
1.8. دعم تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع المؤسسات المتميزة إقليمياً ودولياً.	1.1.8. عقد الشراكات والبروتوكولات ومذكرات التفاهم مع الجهات البحثية الإقليمية والدولية المرموقة.
2.8. تدويل البرامج والانشطة العلمية والبحثية.	1.2.8. تطوير و استحداث البرامج الأكاديمية المتميزة لمرحلتى البكالوريوس و الدراسات العليا.
	2.2.8. نشاء برامج تعليمية مشتركة بحثية و ببنية مع الكليات على المستوى الاقليمي و الدولي للمؤسسات ذات الصلة.
	3.2.8. مشروعات بحثية مشتركة بين الكلية و الجهات الاقليمية و الدولية ذات الصلة.
	4.2.8. رفع قدرات و تأهيل الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الباحثين للحصول على المنح العلمية و البعثات و الاعارات و المشروعات الدولية.
3.8. كلية متميزة جاذبة للطلاب الوافدين.	1.3.8. دعم و تطوير مكتب رعاية الوافدين بالكلية و ربطها بوحدة الجامعة.
	2.3.8. اعداد برامج متميزة لجذب الطلاب الوافدين للدراسة بالكلية وفقاً لتخصصات و متطلبات سوق العمل الخارجى.
	3.3.8. رفع جودة الخدمات التعليمية و الاجتماعية المقدمة للطلاب الوافدين و اجراء التسهيلات و تذليل العقبات بما يتوافق مع المعايير و القوانين و اللوائح المنصوص عليها.
4.8. تعزيز السمعة المؤسسية للكلية اقليمياً و دولياً.	1.4.8. تعزيز بناء السمعة المؤسسية للكلية لسائر المتسفيدين و منسوبى الكلية.
	2.4.8. عقد برامج للتوعية بضمان الحفاظ على استمرارية السمعة المؤسسية و ادارة المخاطر المرتبطة بها و اجراء التقييمات الدورية لها.
5.8. تبوؤ الكلية مراكز متقدمة فى التصنيفات الاقليمية والدولية.	1.5.8. تعزيز و متابعة تطور تصنيف الكلية اقليمياً و دولياً.

الغاية التاسعة: كلية رقمية

اجمالي الأهداف الاستراتيجية	اجمالي المشروعات – البرامج
2	5
1.9. توفير بنية معلوماتية متكاملة رقمية	1.1.9. استكمال تطوير وتعزيز وصيانة البنية الأساسية لوحدة وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية.
2.9. لارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمية	1.2.9. ميكنة مكتبة الكلية.
	2.2.9. التدريب و التأهيل المستمر لمنسوبى الكلية بكيفية استخدام قواعد البيانات العالمية.
	3.2.9. ادخال نظام المعامل الافتراضية و نظم المحاكاة لتطوير أنظمة التعلم و التعليم.
	4.2.9. التحديث المستمر للمستودع الرقمية وقواعد بيانات منسوبى الكلية.

المبادئ والقيم الحاكمة لأنشطة الكلية:

1. الالتزام بالشفافية والنزاهة وتكافؤ الفرص والأداء المتميز.
2. الالتزام بخضوع كافة الأنشطة التي تباشرها الكلية للمراجعة والقياس والتقويم والتطوير المستمر وفقا للممارسات والمرجعيات الجامعية العالمية.
3. توفير حرية الرأي والفكر والتعبير والإختيار لأعضاء هيئة التدريس والطلاب وتوفير ديموقراطية المشاركة لجميع العاملين بالكلية والمعنيين بأدائها.
4. الالتزام بالمراجعة المستمرة لخطط تطوير الكلية والبرامج والأنشطة التعليمية والبحثية والمهنية وتصحيح مسارها بما يخدم الإحتياجات التنموية والبيئة المحلية.
5. التزام الكلية بتنمية مناخ وثقافة العمل الجماعي وتعاون وتضافر التخصصات بما يتسق مع طبيعة الجامعة كمؤسسة لتنمية المعرفة.

منهجية اعداد السياسات لكلية الزراعة بمشهر

تمثل سياسات الكلية الخطوط العريضة والعامّة التي ترشد الكلية في عملية تنفيذ استراتيجياتها على مختلف مستوياتها. وفي الوقت ذاته تمثل السياسات العامة للكلية. وقد تمت صياغة سياسات الكلية ضمن مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية والتي اعتمدت على منهجية التحليل المستقبلى وتكمن أهمية هذه المنهجية في قدرتها على تحليل البيئة الخارجية للكلية لمعرفة الفرص والتهديدات المحتملة، وتحليل البيئة الداخلية لتحديد نقاط القوة والضعف، سعياً نحو احداث التكامل بين جميعا لانشطة لتنفيذ استراتيجية الكلية وتحقيق رؤيتها المستقبلية وغاياتها الاستراتيجية، كما أنها تمدنا بأساس سليم لاتخاذ القرارات الاستراتيجية وفقاً للمعايير المحددة، وتعتبر مدخلا أساسياً للتخطيط الاستراتيجى للكلية فعلاقتها بسوق العمل واحتياجات التنمية المجتمعية وتنتهج الكلية سياسات واضحة تعكس رسالتى الكلية، الجامعة، وتأتى خططها وبرامجها كترجمة للغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية وترتبط ارتباطاً وثيقاً بنظيراتها بالجامعة، وتطمح الكلية الى تحقيق وضع جدير بالاحترام بين الكليات المناظرة لها على المستوى القومى، من خلال تبنيها لهذه السياسات، كما تطمح فى الأجل الطويل الى تحقيق وضع تنافسى لها على المستوى العالمى. وتحرص الكلية على العمل على تبنى سياسات تغطى كافة محاور العملية التعليمية.

السياسات العامة للكلية:

- تطبيق قواعد وأساليب ضمان الجودة في جميع أوجه النشاط بالكلية من تعليم وبحث علمي وخدمة مجتمع.
- التطوير المستمر لكافة أوجه النشاط بالكلية ولكافة أطراف العملية التعليمية.
- التطوير المستمر للنظم واللوائح والآليات الحاكمة لكافة الأنشطة بالكلية.
- تلبية احتياجات وتوقعات المجتمع فيما تقدمه الكلية من خدمات ومنتجات شاملة الخريج والدورات التدريبية والخدمات الاستشارية والمنتجات الزراعية وغيرها.
- الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة وتعظيم سبل الاستفادة منها ووضع أولويات لاستخدامها.
- التعاطي والتفاعل مع المستجدات العلمية والتكنولوجية، ومحاولة نقل التكنولوجيات وتطويرها.
- الالتزام بالخطط الاستراتيجية للكلية وخططها التنفيذية، وإتخاذ الإجراءات والآليات التي تكفل تنفيذ الخطط على الوجه الأكمل.
- المراجعة الدائمة للقرارات والأنشطة في ضوء سياساتها وخططها الاستراتيجية والتنفيذية.
- المرونة والانفتاح العقلي والشفافية في الممارسات والقرارات والسياسات والخطط.
- تحقيق قيم العدالة والمساواة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالكلية.
- إرضاء المستفيدين فيما لا يخل بجودة منتجات ومخرجات الكلية ولا يتعارض مع الأصول العلمية.

- إدارة منظومية تعتمد على آليات وقواعد ولوائح وخطط محددة لكافة الأنشطة بالكلية، ولا تعتمد على الرؤية الفردية.
- الالتزام بتطبيق القيم العامة وأخلاقيات المجتمع العلمي في جميع الممارسات والأنشطة والالتزام بدليل أخلاقيات المهنة.
- توثيق كافة الأنشطة وعمل قواعد بيانات شاملة لها.
- تبنى سياسات ربط الحوافز والمكافآت بالجهد المبذول وجودة الأداء.

سياسات قبول طلاب مرحلة البكالوريوس:

- بعد إرسال مكتب التنسيق كشوف الطلاب المقبولين إلي الكلية يتم وضع الرقم الموحد لكل طالب علي المظروف الخاص به:
- يتم إستلام الملفات من الطلاب ومراجعتها وتفريغها علي النحو التالي:-
- تملأ إستمارة الكشف الطبي من واقع ملف الطالب ثم يتم إرسالها إلي الإدارة الطبية لتوقيع الكشف الطبي علي المقبولين بالكلية.
- بعد إظهار نتيجة الكشف الطبي يسدد الطالب الرسوم الدراسية المقررة عليه وبذلك يكون الطالب مقيد بالكلية.

سياسات الكلية في مجال التعليم:

- الالتزام بالمعايير الأكاديمية المرجعية والسعي الجاد لتطبيقها على الوجه الأمثل.
- الالتزام بالمعدلات الدولية في نسب الطلاب لأعضاء هيئة التدريس والتسهيلات المادية للتعلم.
- المراجعة والتقويم الداخلي والخارجي للبرامج والمقررات الدراسية.
- تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في وسائل وبرامج التعلم .
- احتضان الطلاب ذوي القدرات العالية وذوى القدرة على التميز والإبداع ورعايتهم.
- رعاية الطلاب محدودي القدرات وتوفير سبل الدعم العلمي لهم.
- التوسع في البرامج التعليمية والتخصصات الجديدة والتخصصات المشتركة.
- تطوير سياسات القبول في الأقسام لتحقيق أكبر قدر ممكن من المواءمة بين رغبات الطلاب والأماكن المتاحة في التخصصات المختلفة.
- توفير كافة تسهيلات التعليم والتعلم وصيانتها.
- التمحور حول الطالب باعتباره أهم مخرجات الكلية.
- تقوية أواصر الصلة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.
- زيادة الرضاء العام لأطراف العملية التعليمية.
- التقويم المستمر لأداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.
- التقويم المستمر للفاعلية التعليمية.
- غرس قيم التعلم الذاتي والمستمر والتشجيع عليها.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال البحث العلمي ومجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

سياسات الكلية في مجال البحث العلمي:

- تحقيق التكامل والتنسيق في المجهودات التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار خطة الدولة للبحث العلمي.
- خطط بحث علمي شاملة تضمن الارتباط بخطة التنمية وحاجات المجتمع، وأهم المستجدات العلمية العالمية، وإحتياجات الكلية من تخصصات جديدة.
- تنمية الموارد المالية اللازمة لتمويل ودعم البحث العلمي.

- تشجيع البحوث العلمية التطبيقية التي تتعاطى مع المشكلات القومية ومشكلات المجتمع المحلي.
- تشجيع النشر العلمي في المجالات العلمية الدولية المحكمة ذات معاملات التأثير المرتفعة.
- تنمية ورفع قدرات الباحثين بالكلية.
- توثيق كافة الأنشطة البحثية والأنشطة المرتبطة، وعمل قواعد بيانات شاملة لها ونشرها.
- تشجيع الشراكة في البحوث العلمية بين التخصصات المختلفة أو المناظرة.
- تبادل المعلومات والمعارف مع مؤسسات البحث العلمي في الوطن العربي وفي العالم من خلال المؤتمرات العلمية التي تنظمها الكلية.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

سياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة :

- تحقيق التكامل والتنسيق في الجهود التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار الخطط التنموية للدولة وخطط حماية وتنمية البيئة وخدمة المجتمع.
- المساهمة المستمرة في حل المشكلات البيئية وتنمية الوعي البيئي.
- التواصل المستمر مع المجتمع المدني والوقوف على إحتياجاته وتوجهاته.
- التواصل المستمر مع المؤسسات والشركات العاملة في مجالات الزراعة والمستفيدين.
- التواصل المستمر مع الخريجين.
- تقديم الدعم العلمي والتدريبي لكافة أطراف البيئة والمجتمع.
- التشجيع على العمل التطوعي في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- إشراك الطلاب وطلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في أنشطة خدمة المجتمع.
- تبنى ودعم الأنشطة البيئية والخدمية.
- توسيع نطاقات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجال البحث العلمي.

سياسات الكلية في جذب الطلاب الوافدين:

التزام الكلية بأساليب الترويج العلمية الحديثة وبتذليل العقبات لدى الطلاب الوافدين (مرحلة البكالوريوس- الدراسات العليا) وتقديم الارشاد اللازم لهم أثناء الدراسة بالكلية (الخطة البحثية لكلية الزراعة 2023 – 2030).

سياسات الكلية في التقييم المستمر:

الالتزام بالعمل على التقييم المستمر للقدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية مما يضمن تلبية احتياجات سوق العمل والمعايير الأكاديمية المعتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (استراتيجيات تطوير أساليب التعليم والتعلم).

الغاية الأولى: طلاب و خريجون متميزون

القيمة التقريبية بالألف	اجمالي المشروعات – البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
1830	10	6
70	1.1.1. تطوير آليات قبول الطلاب و التحويل و التوزيع من و الى الكلية.	1.1. تطوير سياسات و نظم القبول و تحويل و توزيع الطلاب.
570	1.2.1. تطوير و تحديث لوائح البرامج لمرحلة الجامعة الاولى بنظام الساعات المعتمدة (باللغة العربية & باللغة الإنجليزية).	2.1. تطوير واستحداث برامج تعليمية لمرحلة الجامعة الاولى تواكب متغيرات سوق العمل ومستحدثات المجال الزراعي.
	1.2.1. استحداث برامج تعليمية جديدة لمرحلة الجامعة الاولى بنظام الساعات المعتمدة تواكب متطلبات سوق العمل و تتوافق مع خطة و رؤية الدولة 2030.	
350	1.3.1. خطة لتطوير و استحداث نظم و استراتيجيات التعليم و التعلم بما يتوافق مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد (الاعتماد البرامجى يوليو 2022).	3.1. التطوير المستمر لاستراتيجيات التعليم و التعلم و نظم التدريب و التقويم.
	2.3.1. خطة لتطوير نظم القياس و التقويم بما يتوافق مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد (الاعتماد البرامجى يوليو 2022).	
	3.3.1. خطة لتطوير سياسات و نظم تدريب الطلاب بما يتوافق مع معايير الهيئة القومية لضمان الجودة و الاعتماد (الاعتماد البرامجى يوليو 2022).	
140	1.4.1. استحداث مكتب رعاية الموهبين و المبدعين و براءة الاختراع و تطوير مكتب الابتكار و ريادة الاعمال بالكلية و ربطها بالجامعة.	4.1. توفير بيئة داعمة للابداع و الابتكار و ريادة الأعمال و رعاية الموهبين و الحصول على براءة الاختراع.
350	1.5.1. أعداد خطة متميزة لمزاولة الأنشطة الطلابية بالكلية.	5.1. تقديم رعاية و خدمات و أنشطة طلابية متميزة.
	2.5.1. خطة لتطوير خدمات الرعاية الصحية و الدعم الاجتماعى للطلاب بالكلية.	
350	1.6.1. خطة لتطوير و رفع كفاءة العمل بمكتب متابعة الخريجين بالكلية.	6.1. تعزيز الروابط بين الخريجين و الكلية و جهات التوظيف.

1.1. تطوير سياسات ونظم القبول وتحويل وتوزيع الطلاب:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	70	- وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	- إدارة شئون التعليم والطلاب	صعوبة استخدام الوسائل الالكترونية من قبل الطلاب	كل 3 سنوات	2023	1- 3 برامج دراسية / سنويا يتم تطوير قواعد وسياسات القبول و التحويل بها. 2.1.1.1 استخدام الوسائل الالكترونية نظام MIS فى نظم القبول و التحويل.	1.1.1.1 تطبيق قواعد و سياسات القبول و التحويل التى تحدها الجامعة و المجلس الاعلى للجامعات. 2.1.1.1 استخدام الوسائل الالكترونية نظام MIS فى نظم القبول و التحويل.	1.1.1 تطوير آليات قبول الطلاب و التحويل و التوزيع من و الى الكلية.	1.1.1 تطوير سياسات و نظم القبول و تحويل و توزيع الطلاب
70		اجمالى تمويل الهدف الاستراتيجي الأول:								

2.1. تطوير واستحداث برامج تعليمية تواكب متغيرات سوق العمل ومستحدثات المجال الزراعي:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
						من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	70	500	- عميد الكلية - وحدة الجودة	- مجالس ادارة برامج الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	عدم كفاية التمويل لتنفيذ الخطط	2023	مستمر سنويا	1- وجود خطط تطوير وتحسين البرامج خطة تحسين سنويا/ برنامج	1.1.2.1.مراجعة دورية للبرامج التعليمية القائمة . 2.1.2.1.اعتماد التطوير من المجالس المختلفة للبرامج القائمة	1.2.1. تطوير وتحسين البرامج التعليمية القائمة.	2.1. تطوير و استحداث برامج تعليمية تواكب متغيرات سوق العمل ومستحدثات المجال الزراعي.
	500		- عميد الكلية - وحدة الجودة	- رؤساء مجالس ادارات البرامج - وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	-بطء الاجراءات الادارية -عدم توافر التمويل المالي الكافي	2023	3 سنوات ومستمر	1-استحداث برنامج واحد/ 3سنوات	1.2.2.1.استحداث برامج تعليمية جديدة تواكب متطلبات سوق العمل و تتوافق مع الوظائف فى القرن الواحد و العشرين	2.2.1. استحداث برامج تعليمية جديدة تواكب متطلبات سوق العمل و تتوافق مع خطة و رؤية الدولة.	
570			اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثاني:								

3.1. التطوير المستمر لاستراتيجيات التعليم والتعلم ونظم التدريب والتقييم:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
						من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	50		- عميد الكلية - وحدة الجودة	- وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب - وحدة الجودة	جمود اللوائح	2023	مستمر سنويا	1- وجود وثيقة معتمدة مستحدثة لاستراتيجيات التعليم والتعلم. 2- عدد 3 برامج / سنويا تم تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم بها.	1.1.3.1. تطوير واستحداث استراتيجيات التعليم والتعلم 2.1.3.1. اعتماد الاستراتيجيات في المجالس الحاكمة	1.3.1. تطوير واستحداث نظم واستراتيجيات التعليم والتعلم بما يتوافق مع المستجدات.	3.1. التطوير المستمر لاستراتيجيات التعليم والتعلم ونظم التدريب والتقييم
	200		- عميد الكلية - وحدة الجودة	- رؤساء مجالس ادارات البرامج - وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب	جمود اللوائح	2024	مستمر سنويا	1- عدد 3 برامج / سنويا تم تطوير نظم القياس والتقييم. 2- تدريب 20 عضو هيئة تدريسي/ سنويا على نظم القياس والتقييم.	1.2.3.1. تطوير نظم القياس والتقييم	2.3.1. تطوير نظم القياس والتقييم.	
	100		- عميد الكلية - وكيل الكلية لشؤون التعليم و الطلاب - رؤساء مجالس ادارة الاقسام	- شؤون الطلاب - وحدة التدريب	ضعف الامكانيات المادية	2023	مستمر سنويا	1- تدريب 1% من الطلاب في البرامج الدراسية/ سنويا في مجالات مختلفة. 2- وجود تقارير الخطة التدريبية	1.3.3.1. عمل خطة تدريبية للطلاب	3.3.1. تطوير سياسات ونظم تدريب الطلاب.	
350		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثالث									

4.1. توفير وتهيئة بيئة داعمة للابداع والابتكار والاختراع وريادة الأعمال:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	140	- عميد الكلية - وحدة الجودة	- وحدة ريادة الأعمال - مدير الكلية	ضعف الامكانيات المادية	مستمر سنويا	2024	1- مشاركة 20 طالب / سنويا في أنشطة وحدة ريادة الأعمال. 2- مشاركة الطلاب بمسابقة / سنويا خاصة بريادة العمل و الابتكار والابداع.	1.1.4.1. تفعيل وحدة ريادة الأعمال. 2.1.4.1. المشاركة في مسابقات الابداع والابتكار وريادة الأعمال.	1.4.1. استحداث وتطوير وحدات التميز و الابتكار وريادة الأعمال وربطها بوحدات وحاضنات الجامعة.	4.1. توفير وتهيئة بيئة داعمة للابداع والابتكار والاختراع وريادة الأعمال
140		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الرابع								

1.5. تقديم خدمات ودعم الأنشطة الطلابية وتوفير رعاية متميزة:

الميزانية القيمة التقريبية بالألف	المصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الآداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					من	إلى				
350	جامعة + تمويل ذاتي	- عميد الكلية - وحدة الجودة	- ادارة رعاية الشباب - وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب	عدم كفاية التمويل لتنفيذ الخطط	2023	مستمر سنويا	- مشاركة 1% من الطلاب / سنويا في الأنشطة الطلابية	1.1.5.1 تنفيذ خطة الأنشطة الطلابية	1.5.1. عداد خطة متميزة لمزاولة الأنشطة الطلابية بالكلية	5.1. تقديم خدمات و دعم الأنشطة الطلابية و توفير رعاية متميزة
			- ادارة رعاية الشباب - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب		2023	مستمر سنويا	- بيان بعدد الطلاب الذين قدم لهم خدمات صحية. - بيان بعدد الطلاب الذين قدم لهم الدعم الاجتماعي.	1.2.5.1. تطوير الخدمات الصحية للطلاب 2.2.5.1. تطوير الدعم الاجتماعي للطلاب.	2.5.1. تطوير خدمات الرعاية الصحية والدعم الاجتماعي للطلاب.	
350		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الخامس								

1.6. تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية وجهات التوظيف:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	350	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وكيل الكلية لشئون المجتمع و خدمة البيئة.	- شئون الطلاب - مكتب متابعة الخريجين	صعوبة التواصل مع قدامى الخريجين - قلة البيانات الخاصة بالطلاب	مستمر سنويا	2023	1- توقيع عدد 2 بروتوكول تعاون / سنويا. 2- إقامة يوم الخريجين 3- وجود قاعدة بيانات للخريجين.	1.1.6.1. تفعيل مكتب متابعة الخريجين 2.1.6.1. عمل قواعد بيانات للخريجين 3.1.6.1. عقد شراكات وبروتوكولات تعاون مع الشركات والمؤسسات و جهات التوظيف 4.1.6.1. عقد يوم الخريجين سنويا	1.6.1. تطوير ورفع كفاءة العمل بمكتب متابعة الخريجين بالكلية	6.1. تعزيز الروابط بين الخريجين و الكلية و جهات التوظيف
350		أجمالي تمويل الهدف الأستراتيجي السادس:								

الغاية الثانية: تميز منظومة الدراسات العليا و البحث العلمى

القيمة التقريبية بالألف	اجمالى المشروعات - البرامج	اجمالى الأهداف الاستراتيجية
1475	19	6
160	<p>1-1-1. استحداث برامج جديدة للدراسات العليا تواكب التطور و المستجدات الحديثة فى المجال الزراعى و ربطها بالصناعة و سوق العمل.</p> <p>2-1-2. تطوير لائحة برامج الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة القائمة.</p> <p>3-1-2. تطوير آليات جذب الوافدين للالتحاق بالبرامج المطورة والمحدثة بالكلية.</p>	1-2. استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا بالكلية.
60	<p>1-2-2. وضع خطة استراتيجية بحثية للكلية تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة وخطط و رؤية الدولة .</p> <p>2-2-2. اعداد بحوث تطبيقية محققة لاهداف التنمية المستدامة و ربطها بالمجال الزراعى والصناعى بمحافظة القليوبية تحقق عائد اقتصادى.</p>	2-2. تطوير منظومة البحث العلمى بالكلية بما يتوافق مع المعايير و المستجدات المحلية والاقليمية والدولية.
275	<p>1-3-2. عقد برامج و ورش عمل للتوعية بالحاضنات التكنولوجية و مجالات عملها ودعمها للمشاريع الناشئة.</p> <p>2-3-2. دعم الأفكار الواعدة و المبتكرة من المشاريع البحثية من قبل مكتب ريادة الأعمال بالكلية.</p> <p>3-3-2. ابرام بروتوكولات التعاون والاتفاقيات و مذكرات التفاهم بين الكلية والكليات المرموقة فى التخصص وشركات القطاع الخاص المحلية لفتح آفاق جديدة للتعاون البحثى التطبيقى.</p> <p>4-3-2. عقد ندوات و ورش عمل للتوعية بكيفية التقديم و الحصول على المنح و المشاريع التنافسية من قبل مكتب ادارة المشروعات بالكلية.</p> <p>5-3-2. بناء قدرات و مهارات شباب الباحثين على النشر الدولى للبحوث و الحصول على مشروعات بحثية ممولة.</p> <p>6-3-2. رفع الطاقة الانتاجية البحثية التطبيقية.</p>	3-2. توفير بيئة تعليمية محفزة للبحث العلمى والابتكار والابداع.
30	<p>1-4-2. تفعيل لجنة اخلاقيات البحث العلمى و حقوق الملكية الفكرية بالكلية.</p> <p>2-4-2. تفعيل لائحة القواعد المنظمة لأخلاقيات البحث العلمى بالكلية.</p>	4-2. الارتقاء بأخلاقيات البحث العلمى و حوكمة حماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين بالكلية.



	3-4-2. تفعيل لائحة حماية حقوق الملكية الفكرية بالكلية.	
700	1-5-2. ربط قواعد بيانات المعامل البحثية بالكلية بوحدة المعامل البحثية و الأجهزة بالجامعة.	2-5. دعم و تطوير المعامل البحثية بالكلية وربطها بوحدة المعامل البحثية والأجهزة بالجامعة
	2-5-2. انشاء شبكة اتصال بين المعامل البحثية بالأقسام العلمية بالكلية و المعامل البحثية المركزية النظيرة بالجامعة.	
	3-5-2. تأهيل المعامل البحثية المتميزة بالكلية للحصول على شهادة اعتماد الدولي للمعامل (الأيزو).	
250	1-6-2. تحديث و تطوير الموقع الالكتروني لمجلة حوليات العلوم الزراعية بمشهر لها	2-6. تدويل المجلة العلمية للكلية وتطوير الموقع الالكتروني ورفع معامل تأثيرها
	2-6-2. تطوير اليات النشر لرفع معامل تأثير المجلة محليا و اقليميا و دوليا.	

2-1. استحداث و تطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا بالكلية:

الميزانية	الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي	
				من	إلى					
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث. - عميد الكلية . - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا .	- الأقسام العلمية. - لجنة الدراسات العليا بالكلية. وحدة ضمان الجودة بالكلية . - وحدة IT	- التغييرات السريعة التي تطرأ على احتياجات سوق العمل ومتطلبات الصناعة. - التكلفة المالية الكبيرة لاعداد وتشغيل البرامج الجديدة.	كل 3 سنوات ومستمر	2024	1- استحداث برنامج للدراسات العليا / 3 سنوات وفقا لدراسة احتياجات سوق العمل بالمشاركة مع ممثلي المؤسسات الزراعية والصناعية المختلفة. 2- عمل لقاء تعريفى/ سنويا لبرامج الكلية المستحدثة. 3- الاعلان عن البرامج الاكاديمية المستحدثة على المواقع الالكترونية.	1-1-2-1 استحداث برامج للدراسات العليا بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل ومع ممثلي المؤسسات الزراعية والصناعية المختلفة . 2-1-2-2 إعداد برامج إعلانية على موقع الكلية وعمل لقاءات مع جميع الفئات ذات الصلة داخل وخارج الكلية للتسويق للبرامج التي تقدمها الكلية.	1-1-2-1 استحداث برامج جديدة للدراسات العليا تواكب التطور والمستجدات الحديثة في المجال الزراعى وربطها بالصناعة و سوق العمل.	1-2-1 استحداث و تطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا بالكلية.

<p>جامعة + تمويل ذاتي</p>	<p>40</p>	<p>- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث. - عميد الكلية . - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا . - مدير وحدة رعاية الطالب الوافدين بالكلية والجامعة. - مدير إدارة العلاقات الثقافية . - مدير تكنولوجيا المعلومات بالجامعة.</p>	<p>- الأقسام العلمية. - لجنة الدراسات العليا بالكلية. - وحدات رعاية الطالب الوافدين. - إدارة العلاقات الثقافية . - وحدة IT</p>	<p>ضعف تسويق برامج الوافدين</p>	<p>2023</p>	<p>مستمر</p>	<p>1- استبيان دراسة لاحتياجات الطلاب الوافدين من البرامج التعليمية المختلفة. 2- لقاء / سنويا مع الطلاب الوافدين بقيادات الكلية و الجامعة لدراسة و تلبية احتياجاتهم. 3- وجود دليل الطلاب الوافدين و دليل البرامج على الجهات المعنية في المكاتب الثقافية و السفارات. 4- المشاركة بمعرض تعليمي خارج مصر سنويا من خلال معارض الجامعة ونشره أعلى الموقع الالكتروني للتصنيفات العالمية .</p>	<p>2-3-1-1- رفع سمعة المؤسسة للكلية لدى مكاتب التمثيل الثقافي العربية والأفريقية. 2-3-1-2- دراسة احتياجات وتطلعات الوافدين من البرامج التعليمية . 2-3-1-3- تسويق برامج الدراسات العليا المستحدثة خارج مصر من خلال المكاتب الثقافية المصرية في الدول العربية والأفريقية وعلى منصة أدرس في مصر . 2-3-1-4- زيادة رعاية و دعم الطلاب الوافدين بالكلية.</p>	<p>2-3-1-3- تطوير آليات جذب الوافدين لالتحاق بالبرامج المطورة و المحدثة بالكلية.</p>
<p>160</p>		<p>أجمالي تمويل الهدف الأستراتيجي الأول</p>							

2-2. تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يتوافق مع المعايير والمستجدات المحلية والاقليمية والدولية:

الميزانية	الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الاداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
				من	إلى				
30	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث. - عميد الكلية. - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا .	- الأقسام العلمية. - لجنة الدراسات العليا بالكلية. وحدة ضمان الجودة بالكلية .	-عدم انتظام التدفقات النقدية لتمويل الخطة . -عدم الالتزام بتنفيذ المحاور البحثية من قبل الأقسام والباحثين.	2024 و مستمر	2023	1-وجود خطة بحثية بالكلية 2030/2023معتمدة ومعلنة ومتفقة مع الخطة البحثية للجامعة. 2- تقارير متابعة/ سنويا وتقييم تنفيذ الخطة البحثية بالكلية .	1-إعداد الخطة البحثية بالكلية تراعى المشاريع القومية ورؤية مصر 2030 . 2- متابعة وتقييم الخطة البحثية 2030/2023.	2-2-1 وضع خطة استراتيجية بحثية للكلية تتوافق مع الخطة البحثية للجامعة و خطط و رؤية الدولة .	2-2-2 تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يتوافق مع المعايير والمستجدات المحلية والاقليمية و الدولية.
30	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث. - عميد الكلية . - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا .	- الأقسام العلمية. - لجنة الدراسات العليا بالكلية. وحدة ضمان الجودة بالكلية .	ضعف تسويق وتمويل الأبحاث التطبيقية.	مستمر	2024	1-قرار تشكيل لجنة لدراسة التحديات و المشاكل التي تواجه القطاع الزراعي بمحافظة القليوبية 2-تقرير سنويا عن التحديات التي تواجه القطاع الزراعي و الصناعي بمحافظة القليوبية. 3-نشر 10 بحوث تطبيقية /سنويا تخدم المجتمع ومرتبطة بالزراعة والصناعة ولها مردود اقتصادي. 4-اجتماع سنويا مع الجهات الحكومية وغير الحكومية بالقليوبية لمناقشة نتائج البحوث . 5-وجود آليات واضحة لمتابعة وتقييم الأبحاث التطبيقية . 6-تقديم عدد الاستشارات الفنية (2 استشارة /سنويا) في مجال الزراعة مقدمة من الكلية للمؤسسات الاستثمارية.	1-2-2-1 دراسة المشاكل والتحديات التي تواجه المجتمع الخارجى الجهات الحكومية وغير الحكومية بالقليوبية. 2-2-2-2 دعوة الجهات الحكومية وغير الحكومية بالقليوبية لمناقشة نتائج البحوث التطبيقية. 3-2-2-3 اقرار آليات واضحة لتقييم الأبحاث من الناحية التطبيقية والصناعية ومدى تماشيها مع تحقيق أهداف التغيرات المناخية والتنمية المستدامة. 4-2-2-4 تقديم الاستشارات الفنية لمؤسسات المجتمع الخارجى المهتمة بالقطاع الزراعي.	2-2-2 اعداد بحوث تطبيقية محققة لاهداف التنمية المستدامة و ربطها بالمجال الزراعي والصناعي بمحافظة القليوبية تحقق عائد اقتصادى.	
60	أجمالى تمويل الهدف الأستراتيجي الثانى								

2-3. توفير بيئة تعليمية محفزة للبحث العلمي والابتكار والابداع:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الاداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	30	وكلاء الكلية عميد الكلية	وحدة التدريب وحدة ريادة الأعمال مكتب براءات الاختراع وحدة ادارة المشروعات حاضنات الجامعة	بطء الاجراءات . ضعف التمويل.	مستمر ويقاس سنويا	2024	1. اقامة ورشتى عمل أو دورتين تدريبيتين سنويا بالتنسيق بين الكلية و حاضنات الجامعة للتعريف بخدمات الحاضنات. 2. تقارير سنويا لقياس أثر و مردود الدورات التدريبية على الفئات المستهدفة.	1.1. التنسيق مع الجامعة لعقد ورش عمل ودورات تدريبية للتوعية بخدمات الحاضنات مع حاضنة جامعة بنها .	2-3-2- عقد برامج و ورش عمل للتوعية بالحاضنات التكنولوجية و مجالات عملها و دعمها للمشاريع الناشئة.	2-3- توفير بيئة تعليمية محفزة للبحث العلمى و الابتكار و الابداع.
	20	وكلاء الكلية عميد الكلية	وحدة ريادة الأعمال مكتب براءات الاختراع وحدة ادارة المشروعات حاضنات الجامعة	ضعف التمويل	مستمر ويقاس سنويا	2023	1. تقديم 3 أبحاث أو مشاريع مدعومة من الجهات المعنية / سنويا	1-2-3-2- تقديم الدعم والرعاية للمخرجات البحثية والافكار الواعدة .	2-3-2- دعم الأفكار الواعدة و المبتكرة من المشاريع البحثية من قبل مكتب ريادة الأعمال بالكلية.	
	10	وكلاء الكلية عميد الكلية	وحدة التدريب وحدة ادارة المشروعات وكلاء الكلية عميد الكلية	التكلفة المالية المرتفعة . التغيرات الاقتصادية وتحرير سعر الصرف .	مستمر ويقاس سنويا	2023	1-توقيع عدد 2 بروتوكول تعاون /سنويا بين الكلية ومؤسسات المجتمع المدنى وشركات القطاع الخاص . 2.تقارير المتابعة السنوية بشأن ما تم تنفيذه من بنود البروتوكولات.	1-3-3-2- وضع خطة لتفعيل الاتفاقيات وبروتوكولات العمل المشتركة بين الكلية والجهات الاخرى 2-3-3-2- تفعيل وتوثيق الترابط والاتصال بين منسقى الكلية والجهات الاخرى لمتابعة وتنفيذ البروتوكولات وإعداد تقارير سنوية.	2-3-3-2- ابرام بروتوكولات التعاون و الاتفاقيات و مذكرات التفاهم بين الكلية و الكليات المرموقة فى التخصص و شركات القطاع الخاص المحلية لفتح آفاق جديدة للتعاون البحثى التطبيقي.	
جامعة +	5	وكلاء الكلية عميد الكلية	وحدة التدريب وحدة ريادة الأعمال وحدة ادارة المشروعات	بطء الاجراءات . ضعف التمويل.	مستمر	2023	1.تدريب 1% من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و طلاب الدراسات العليا على المنح و المشاريع التنافسية.	1-4-3-2- تدريب أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و طلاب الدراسات العليا على كيفية انتقاء و	2-3-4- عقد ندوات و ورش عمل للتوعية بكيفية التقديم و الحصول على المنح و المشاريع	

تمويل ذاتي							2. حصول 1% من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و طلاب الدراسات العليا على منح أو مشاريع تنافسية. 3. حصول 1% من أعضاء هيئة التدريس دعم لحضور مؤتمرات دولية / محلية – ورش العمل – الندوات.)	كتابة المقترحات البحثية للتقدم للمنح و المشاريع التنافسية. 2-3-4-2- البحث عن مصادر لزيادة الدعم المادي لحضور المؤتمرات والندوات المحلية والدولية.	المنافسية من قبل مكتب إدارة المشروعات بالكلية
	10						1- نسبة 5% من أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم مؤهلين بمهارات النشر العلمي الدولي. (بمعدل 1% سنويا) 2- نسبة 1% من البحوث المنشورة دوليا بالكلية ممولة من جهات مانحة. 3- نسبة 1% من شباب الباحثين حاصلين على مشروعات بحثية من صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة تدعم الحصول على نماذج أولية كمنتج أو براءات اختراع.	2-3-5-1- التدريب على مهارات النشر العلمي الدولي وكذلك كيفية الحصول على مشروعات بحثية ممولة من جهات مانحة داخلية وخارجية 2-3-5-2- دعم النشر العلمي الدولي. 2-3-5-3- زيادة فرص شباب الباحثين في الحصول على مشروعات بحثية من صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة تدعم الحصول على نماذج أولية كمنتج أو براءات اختراع.	2-3-5-3- بناء قدرات و مهارات شباب الباحثين على النشر الدولي للبحوث و الحصول على مشروعات بحثية ممولة.
جامعة + تمويل ذاتي	200	وكلاء الكلية عميد الكلية	ضعف تسويق وتمويل البحوث التطبيقية	مستمر	2024.	1- تقديم 3 بحوث تطبيقية سنويا تخدم المجتمع ومرتبطة بالصناعة ولها مردود اقتصادي وتقدم حلول لمشكلات المجتمع 3- اجتماع سنويا مع	2-3-6-1. دراسة المشاكل والتحديات التطبيقية التي تواجه المجتمع	2-3-6- رفع الطاقة الانتاجية البحثية التطبيقية.	



							الجهات الحكومية وغير الحكومية بالقبولية لمناقشة نتائج البحوث 3- آلية معتمدة لمتابعة وتقييم البحوث التطبيقية . 4- تقديم عدد 20 من استشارة فنية سنويا للمجتمع الخارجى.	2-3-6-2 دعوة الجهات المختلفة لمناقشة نتائج البحوث التطبيقية 2-3-6-3 اقرار آليات واضحة لتقييم البحوث من الناحية التطبيقية والصناعية ومدى تماشيها مع تحقيق أهداف التغيرات المناخية والتنمية المستدامة .		
275	اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثالث									

4-2. الأرتقاء بأخلاقيات البحث العلمي وحوكمة حماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين بالكلية:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الاداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					من	إلى				
	10	- وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث. - عميد الكلية . - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا .	- لجنة الدراسات العليا بالكلية - مجالس الاقسام العلمية بالكلية - لجنة أخلاقيات البحث العلمي - وحدة ضمان الجودة -البوابة الالكترونية.	تأخر وبطيء الاجراءات .-	2023	2024 و مستمر	1.قرار تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي متصلة بالجامعة 2.محاضر اجتماعات اللجنة 3.نماذج لتفعيل قرارات تختص باخلاقيات البحث العلمي . 4.اعلان و نشر الدليل على موقع الكلية و ارفاقه مع دليل طالب الدراسات العليا.	1-4-2-1-الالتزام باللائحة الموحدة لأخلاقيات البحث العلمي بالكلية والجامعة . 2-1-4-2- تشكيل لجنة لمتابعة نشر ثقافة أخلاقيات البحث العلمي . 3-1-4-2- نشر أليات عمل اللجنة بدليل طالب الدراسات العليا والصفحة الالكترونية .	1-4-2-1- تفعيل لجنة اخلاقيات البحث العلمي و حقوق الملكية الفكرية بالكلية.	2-4- الأرتقاء بأخلاقيات البحث العلمي و حوكمة حماية حقوق الملكية الفكرية للباحثين بالكلية.
	10	-وكيل الكلية للدراسات العليا بالكلية - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث . - المشرف على صندوق حساب البحوث العلمية بالجامعة . -مدير المكتبة المركزية .	-لجنة الدراسات العليا والبحوث بالكلية - مجالس الاقسام العلمية بالكلية -المكتبة المركزية . -وحدة الملكية الفكرية -البوابة الايكترونية بالجامعة.		2023	2024 و مستمر	1.قرار تشكيل لجنة اخلاقيات البحث العلمي بالكلية.. 2- اعلان و نشر الدليل الخاص باخلاقيات البحث العلمي بالكلية.	1-2-4-2- وضع لائحة موحدة لأخلاقيات البحث العلمي بالكلية. 2-2-4-2- تشكيل وتدريب فريق وحدة لأخلاقيات البحث العلمي بالكلية 3-2-4-2- نشر أليات عمل الوحدة بدليل طالب الدراسات العليا و أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم على الصفحة الالكترونية	2-4-2- تفعيل لائحة القواعد المنظمة لأخلاقيات البحث العلمي بالكلية.	
	10						1.قرار تشكيل لجنة لحماية الملكية الفكرية بالكلية متصلة بالجامعة. 2.أليات حوكمة حماية حقوق الملكية الفكرية بالكلية مفعلة لترسيخ حقوق الملكية الفكرية. 2- اعلان و نشر الدليل على موقع الكلية و ارفاقه مع دليل طالب الدراسات العليا.	1-3-4-2- وضع لائحة موحدة لحماية حقوق الملكية الفكرية . 2-3-4-2- تشكيل وتدريب فريق وحدة حماية الملكية الفكرية. 3-3-4-2- نشر أليات عمل الوحدة بدليل طالب الدراسات العليا و أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم على الصفحة الالكترونية	3-4-2- تفعيل لائحة حماية حقوق الملكية الفكرية بالكلية.	
30		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الرابع								

2-5. دعم و تطوير المعامل البحثية بالكلية وربطها بوحدة المعامل البحثية والأجهزة بالجامعة

الميزانية	القيمة التقري بة بالألف	الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الاداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	100	- نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث . وكيل الكلية للدراسات العليا بالكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير شبكة المعلومات بالجامعة. مدير وحدة المعامل والأجهزة العلمية بالجامعة	مديرى معامل الكلية وحدة IT	ضعف حصر و بطيء الاجراءات في جمع بيانات المعامل . ضعف الاهتمام بإعداد قاعدة بيانات الكترونية للمعامل والأجهزة العلمية والكيماويات.	2024	2025 و مستمر	1- وجود قاعدة بيانات محدثة للمعامل والأجهزة العلمية بالكلية 2- اقامة عدد 2 من ورش العمل /سنويا توضح أهمية وآليات وخطوات توثيق قواعد بيانات المعامل والمراكز البحثية بالكلية .	1-5-2-1- استكمال نظام تكويد المعامل والمراكز البحثية بالجامعة وكلياتها. 2-1-5-2- تصميم بطاقات الكترونية لبيانات المعامل والأجهزة 3-1-5-2- ورش عمل للتدريب على استخدام قواعد بيانات المعامل والمراكز البحثية بالجامعة وكلياتها	1-5-2-1- ربط قواعد بيانات المعامل البحثية بالكلية بوحدة المعامل البحثية و الأجهزة بالجامعة.	2-5-2- دعم و تطوير المعامل البحثية بالكلية و ربطها بوحدة المعامل البحثية و الأجهزة بالجامعة
	100	نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث . عميد الكلية وكيل الكلية للدراسات العليا بالكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير شبكة المعلومات بالجامعة. مدير وحدة المعامل والأجهزة العلمية بالجامعة	مديرى معامل الكلية وحدة IT	-ضعف حصر و بطيء الاجراءات في جمع بيانات المعامل -ضعف الاهتمام بإعداد قاعدة بيانات الكترونية للمعامل والأجهزة العلمية والكيماويات. ضعف التمويل	2024	مستمر	1- ربط المعامل البحثية المركزية والأقسام العلمية بالكلية بوحدة المعامل والأجهزة بالجامعة 2- اعتماد معمل بحثي بالكلية / سنويا اعتماد دولي.	1-2-5-2- إنشاء شبكة من المواقع الالكترونية للاتصال بين الأقسام العلمية والمعامل المركزية بالكلية و وحدة المعامل و الأجهزة بالجامعة. 2-2-5-2- تأهيل المعامل البحثية المركزية للحصول على شهادة الاعتماد الدولي للمعامل .	2-5-2- إنشاء شبكة اتصال بين المعامل البحثية بالأقسام العلمية بالكلية و المعامل البحثية المركزية النظرية بالجامعة.	
	500					2024	مستمر	1وجود تشكيل لمكتب للاعتماد المعمل الدولي	1-3-5-2- إنشاء مكتب للاعتماد المعمل الدولي .	3-5-2- تأهيل المعامل البحثية المتميزة بالكلية للحصول على شهادة اعتماد الدولي للمعامل (الأيرو).
700		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الخامس								

6-2. تدويل المجلة العلمية لكلية وتطوير الموقع الالكتروني ورفع معامل تأثير لها:

الميزانية		الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الاداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	50	-وكيل الكلية للدراسات العليا بالكلية عميد الكلية - نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات العليا والبحوث . مدير العلاقات الثقافية . مدير شبكة المعلومات بالجامعة.	-لجنة الدراسات العليا والبحوث بالكلية -مجلس ادارة مجلة الكلية	ضعف التمويل بطيئ الاجراءات	مستمر	2024	1-عدد 2 اصدار / سنويا من اصدارات مجلة الكلية ترفع على منصة بنك المعرفة المصري .	1-تصميم واستضافة موقع الكتروني للمجلة العلمية التي تصدرها الكلية على منصة بنك المعرفة المصري طبقا لمقاييس المجالات العالمية.	1-6-2- تحديث و تطوير الموقع الالكتروني لمجلة حوليات العلوم الزراعية بمشتهر	6-2- تدويل المجلة العلمية للكلية و تطوير الموقع الالكتروني و رفع معامل تأثير لها
	200	-مجلس ادارة المجالة العلمية - مدير تحرير المجلة العلمية.			مستمر	2023	1-استضافة المجلة على منصة دار نشر Elsevier. وجود وثيقة لمعايير النشر و الطباعة و التحكيم المتبعة بالمجلة. 2-2-6-2- رفع ونشر أبحاث المجلة على نشر Elsevier دار. 3-2-7-2- زيادة الدعم المادي ومكافآت النشر.	2-6-2- تطوير اليات النشر لرفع معامل تأثير المجلة محليا واقليميا و دوليا.		
250		أجمالي تمويل الهدف الأستراتيجي السادس								

الغاية الثالثة : كسب ثقة المجتمع

القيمة التقريبية بالألف	اجمالي المشروعات - البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
2150	8	3
1520	<p>3.1.1. وضع خطة سبوعية لانشطة قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة.</p> <p>3.1.2. برامج تسويقية لمنتجات الكلية.</p> <p>3.1.3. رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص والمكاتب الاستشارية والوحدات الخدمية بالكلية.</p>	3.1. تعزيز خطط تنمية البيئة وخدمة المجتمع بما يحقق الرضا للأطراف المجتمعية.
310	<p>3.2.1. المشاركة والمساهمة فى مبادرات الدولة ومبارادات وقوافل الجامعة المتكاملة</p> <p>3.2.2. ارسال القوافل الزراعية المتخصصة وعقد الندوات التوعوية للدعم الفنى وحل المشكلات المجتمعية.</p>	3.2. مشاركة الكلية الفعالة فى مبادرات الدولة لخدمة المجتمع بما يحقق التنمية وجودة الحياة.
320	<p>3.3.1. عقد برتوكولات التعاون ومذكرات التفاهم بين الكلية وشركات القطاع الصناعى والزراعى وكبرى المزارع. (مؤسسات المجتمع الخارجى)</p> <p>3.3.2. تسويق البحوث التطبيقية.</p> <p>3.3.3. زيادة تمثيل الأطراف المجتمعية فى المجالس واللجان داخل الكلية.</p>	3.3. تعزيز التكامل البحثى و التنموى بين الكلية والمجتمع الزراعى والصناعى للمساهمة فى حل مشكلاته وتحقيق أهداف التنمية المستدامة بالقلوبية.

1.3. تعزيز خطط تنمية البيئة وخدمة المجتمع بما يحقق الرضا للأطراف المجتمعية:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	70	وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية	لجنه الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة	عدم توافر الدعم المالي الكافي	سنويا ومستمر	2023	1. وجود خطة معتمدة ومعلنة على موقع الكلية. 2. وجود تقارير متابعه لنسب الانجاز فى تنفيذ 3. وثيقة نتائج استبيان رضا الأطراف المعنية	1.1.1.3.دراسة احتياجات المجتمع المحيط 2.1.1.3.وضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة 3.1.1.3. تنفيذ استبيانات دورية لقياس رضا الجهات المعنية عن الانشطة المنفذة	1.1.3.وضع خطة سبوعية لانشطة قطاع خدمة المجتمع و تنمية البيئة المحيطة.	1.3.تعزيز خطط تنمية البيئية وخدمة المجتمع بما يحقق الرضا للأطراف المجتمعية
	450	وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية	1.لجنه الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة 2. وحدة IT		مستمر	2023	1. وجود قرار تجهيز المنافذ 2. وجود قائمة بالسلع المتوفرة واسعارها وتحديث طبقا للسلع المتوفرة والأسعار 3.محاضر اجتماعات لجنة المتابعة والتسويق 4. عدد 10 اعلانات / سنويا داخل وعلى موقع الكلية شهريا.	1.2.1.3.تشكيل لجنة لتسويق منتجات الكلية. 2.2.1.3.تجهيز منافذ رسمية لبيع منتجات الكلية 3.2.1.3.التسويق لمنتجات الكلية والاعلان عنها 4.2.1.3.تحديد أسعار المنتجات بما يناسب المجتمع المساهمة في توفير السلع الغذائية	2.1.3.برامج تسويقية لمنتجات الكلية.	
	1000	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة	1-وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة 2-مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص 3-وحدة القياس والتقويم 4-وحدة IT			مستمر	2023	1. وجود خطة تطوير باحثيات الوحدات والمراكز ذات الطابع الخاص 2. وجود قاعدة بيانات محدثة ومعلنة. 3. تقارير المتابعة الدورية لتنفيذ الخطة. 4.تدريب 2% الكوادر البشرية سنويا. 5. وثيقة تحليل نتائج استبيان رضا الأطراف المعنية.	1.3.1.3.انشاء قاعدة بيانات للوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وأجهزتها والخدمات المقدمه بها . 2.3.1.3. وضع خطة زمنية لإمداد الوحدات باحتياجاتها لتطوير العمل بها 3.3.1.3.تدريب القانمين علي العمل بالوحدات ذات الطابع الخاص 4.3.1.3.استبيان دوري عن مدي رضا المستفيدين من خدمه الوحدات ذات الطابع الخاص . 5.3.1.3.خطط التحسين واتخاذ إجراءات تصحيحية بناء علي النتائج	3.1.3.رفع كفاءة الوحدات ذات الطابع الخاص والمكاتب الاستشارية و الوحدات الخدمية بالكلية.
1520		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الأول								

2.3. مشاركة الكلية الفعالة في مبادرات الدولة لخدمة المجتمع بما يحقق التنمية وجودة الحياة:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	100	نائب رئيس الجامعة لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة	لجنة خدمه المجتمع وتنمية البيئة		سنويا	2023	1. مشاركة 2% من الكوادر البشرية سنويا خلال المبادرات الرئاسية	1.1.2.3. المشاركة السنوية في المبادرات الرئاسية (حياة كريمة، أيادي مصرية، أتكلم عربي، دمج وتمكين متحدي الإعاقة، جامعة الطفل، ومودة وصناعية مصر وما يستجد من مبادرات	1.2.3. المشاركة و المساهمة في مبادرات الدولة و مبادرات و قوافل الجامعة المتكاملة	2.3. مشاركة الكلية الفعالة في مبادرات الدولة لخدمة المجتمع بما يحقق التنمية وجودة الحياة.
	210	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة	1. لجنة شئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة و وحدة القياس التقييم		سنويا	2023	1. وجود خطه القوافل معتمد ومعلنه 2. اطلاق عدد 5 قوافل زراعية سنويا للمجتمع الخارجى 3. تقارير عن متابعه تنفيذ الخطة 4. خطة تحسين بناء على تحليل نتائج الاستبيانات 5. نتائج تحليل الاستبيانات الدورية.	1.2.2.3. وضع خطه زمنيہ للقوافل بناء على احتياجات المجتمع المحيط 2.2.3. اعداد تقرير عن ما تم تنفيذه من الخطه 3.2.2.3. عمل استبيانات دورية لقياس رضا المجتمع المدني عن مشاركة الأقسام العلمية بالكلية في القوافل وخدمه المجتمع 4.2.2.3. وضع خطه لتنفيذ الإجراءات التصحيحية المقترحة بناء على تحليل الاستبيانات ووضع اليه لمتابعه تنفيذها	2.2.3. ارسال القوافل الزراعية المتخصصة و عقد الندوات التوعوية للدعم الفنى و حل المشكلات المجتمعية.	
310		أجمالى تمويل الهدف الأستراتيجي الثاني :								

3.3. تعزيز التكامل البحثي و التمهوى بين الكلية والمجتمع الزراعى والصناعى للمساهمة فى حل مشكلاته وتحقق أهداف التنمية المستدامة بالقيومية:										
الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجى
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتى	70	وكيل الكلية لشئون خدمه لمجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية	1.لجنه الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة	بطئ تنفيذ الاجراءات قصور فى اجراءات المتابعة الدورية	مستمر	2023	1. ابرام عدد 2 بروتوكول تعاون مع مؤسسات المجتمع المدنى و شركات القطاع الخاص و المؤسسات التعليمية و الخدمية 2. تقارير المتابعة لتنفيذ بنود التعاون المشترك 3.1.3.3 المتابعة المستمرة لتنفيذ البرامج المقترحة	1.1.3.3 التوسع فى الشراكات الإقليمية والدولية مع المؤسسات العلمية والتعليمية الخدمية والاستثمارية 2.1.3.3#عقد لقاءات دورية لوضع التصورات عن إمكانية ومجالات التعاون بين الكلية وبين المؤسسات المختلفة 3.1.3.3 المتابعة المستمرة لتنفيذ البرامج المقترحة	1.3.3.3 عقد بروتوكولات التعاون و مذكرات التفاهم بين الكلية و شركات القطاع الصناعى و الزراعى و كبرى المزارع. (مؤسسات المجتمع الخارجى)	3.3.3-توظيف البحث العلمى فى حل مشكلات المجتمع و التكامل بين الكلية و المجتمع و الصناعة و يحقق أهداف التنمية المستدامة
	100	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث عميد الكلية	لجنة خدمة المجتمع و تنمية البيئة مكتب تسويق الأبحاث وحدة ريادة الأعمال		مستمر	2023	1.قرار تشكيل مكتب تسويق الأبحاث التطبيقية 2.محاضر اجتماعات المكتب 3. نشر عدد 10 ابحاث تطبيقية سنويا 4.تقارير المتابعة السنوية عن تسويق الأبحاث التطبيقية.	1.2.3.3 استحداث وحدة لتسويق مخرجات البحث العلمى 2.2.3.3نشأة قاعدة بيانات للأبحاث التطبيقية التي تجرى فى الكلية تحدث سنويا. 3.2.3.3متابعة تسويق الأبحاث فى المجالات المختلفة	2.3.3.3 تسويق البحوث التطبيقية.	
	150	وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة عميد الكلية	1.وكيل الكلية لشئون خدمه المجتمع وتنمية البيئة			مستمر	2023	1. قاعدة بيانات محدثة بالاطراف المجتمعية ذات الصلة. 2. عدد 3 من الجهات الخارجية تشارك فى المؤتمر السنوى للكلية	1.3.3.3 اعداد قاعده بيانات تشمل جميع الاطراف المجتمعية لتسهيل التواصل معهم . 2.3.3.3 عقد مؤتمر سنوي يتم دعوة المستفيدين اليه	3.3.3.3 زيادة تمثيل الاطراف المجتمعية فى المجالس و اللجان داخل الكلية.
320		اجمالى تمويل الهدف الاستراتيجى الثالث								

الغاية الرابعة: التكيف مع التغيرات المناخية

القيمة التقريبية بالألف	اجمالي المشروعات – البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
3500	7	4
3400	<p>4.1.1. زيادة الرقعة الخضراء و رفع جودة المسطحات الخضراء داخل حرم الكلية.</p> <p>4.1.2. التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة و النظيفة داخل حرم الكلية..</p> <p>4.1.3. وضع برامج لاعادة تدوير المخلفات بالكلية.</p>	1.4..تقليل مساهمة الكلية فى الانبعاثات الكربونية.
250	4.2.1. تأهيل الكوادر الاكاديمية و الادارية بالكلية و رفع الوعى بأليات تطبيق أهداف التنمية المستدامة و الحد من مخاطر التغيرات المناخية.	2.4.كوادر مؤهلة فى التنمية المستدامة و مخاطرالتغيرات المناخية فى الزراعة.
500	4.3.1. توجيه البحث العلمى لدراسة تداعيات التغيرات المناخية و سبل التصدى لها و الحد من أضرارها و اليات تطبيق أهداف التنمية المستدامة.	3.4..توجيه البحث العلمى لدراسة أهداف التنمية المستدامة و مخاطر التغيرات المناخية على المنظومة الزراعية.
250	<p>4.4.1. عقد الندوات و ورش العمل بالاشتراك مع مؤسسات المجتمع الخارجى لرفع الوعى المجتمعى بالتنمية المستدامة و مخاطر التغيرات المناخية.</p> <p>4.4.2. تقديم الخدمات الوقائية لحماية المواطنين من أخطار التغيرات المناخية.</p>	4.4.تعزيز الدور المجتمعى بالكلية للتكيف مع التغيرات المناخية والوعى بالتنمية المستدامة.

4.1. تقليل مساهمة الكلية في الانبعاثات الكربونية:																	
الميزانية القيمة التقريبية بالألف	المصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي							
					من	إلى											
400	الجامعة + تمويل ذاتي	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	-لجنة الصوب الزراعية. -وحدة التشجير. -لجنة المزرعة البيئية -وحدة لصحة والسلامة المهنية -وحدة تدوير المخلفات الزراعية -ممثل الكلية بوحدة التنمية المستدامة	1.ضعف مصادر التمويل 2.نقص الطاقة البشرية.	مستمر	2023	1.وجود تشكيل لفريق عمل مختص بالمسطحات الخضراء و اللانديسكيب معتمد. 2. وجود ملف حصر بمساحات الرقعة الزراعية و المسطحات الخضراء داخل الكلية. 3.وجود خطة تطوير و زيادة مساحة الرقعة الزراعية والمسطحات الخضراء بالكلية وعمليات الصيانة و الخدمة الدورية. 4.معدل الزيادة في المساحة الخضراء 1% سنويا	4.1.1.1.زيادة مساحة الرقعة الخضراء بالكلية. 4.1.1.2.الصيانة الدورية للمسطحات الخضراء و اجراء عمليات الخدمة الدورية للحفاظ عليها	4.1.1. زيادة الرقعة الخضراء داخل حرم الكلية و رفع جودة رعاية مسطحات الكلية.	4.1. تقليل مساهمة الكلية في الانبعاثات الكربونية							
											كل 3	سنوات	ومستمر	2024	1.خطة التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة و النظيفة بالكلية. 2. عدد 1 من الوحدات التي تعمل بالطاقة الشمسية بالكلية خلال 3 سنوات.	4.1.2.1.الاحلال التدريجي لمصادر الطاقة الوقود الأحفوري ببداخل الطاقة النظيفة و على رأسها الخلايا الشمسية .	4.1.2. التوسع في استخدام مصادر الطاقة المتجددة و النظيفة.
											مستمر	و يقاس	سنويا	2024	1.قرار تشكيل للجنة معتمد. 2.ملف الدراسة الحصرية لكميات المخلفات السنوية عن الكلية و تصنيفها. 3.خطة اعادة تدوير المخلفات بالكلية . 4.تقارير المتابعة الدورية لخطة فصل و تدوير المخلفات.	4.1.3.1.تشكيل لجنة لحصر و تصنيف كميات المخلفات السنوية الناتجة من الكلية. 4.1.3.2.اعتماد خطة لفصل المخلفات و اعادة تدوير ما يصلح منها لانتاج السماد أو الوقود الحيوى أو غيره طبقا للامكانات الداعمة و التسهيلات و المنتج المطلوب.	4.1.3. وضع برامج لاعادة تدوير المخلفات بالكلية.
3400					أجمالى تمويل الهدف الاستراتيجي الأول:												

2.4. اعداد كوادر مؤهلة في التنمية المستدامة والمناخ:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
الجامعة + تمويل ذاتي	250	عميد الكلية وكلاء الكلية أمين عام الكلية	وحدة التدريب ووحدة ضمان الجودة ووحدة القياس و التقويم		مستمر	2023	<p>1. وجود خطة تدريبية معتمدة لرفع و تنمية قدرات الكوادر البشرية في الكلية فيما يتعلق بتحقيق التنمية المستدامة و التصدي للتغيرات المناخية.</p> <p>2. تقارير المتابعة الدورية و قياس مردود التدريب على مختلف الكوادر البشرية.</p> <p>3. عدد 50 من الكوادر بشرية شاركت أو تلقت تدريب أو حضور مؤتمرات أو ندوات أو ورش عمل تختص بالتنمية المستدامة و التصدي للتغيرات المناخية سنويا</p> <p>4. اقامة عدد 5 من الندوات و المؤتمرات و ورش العمل المتعلقة بالتنمية المستدامة و التصدي للتغيرات المناخية و التي شاركت فيها الكلية على المستوى المحلي و الاقليمي و الدولي سنويا</p>	<p>4.2.1.1. وضع خطة لتنمية الكوادر البشرية بالكلية تضمن ندوات توعوية و لقاءات تثقيفية و ورش عمل للتوعية بأهداف التنمية المستدامة و الحد من التغيرات المناخية.</p> <p>4.2.1.2. قياس مردود أثر التدريب على الكوادر البشرية بالكلية.</p> <p>4.2.1.3. دعم مشاركة في الندوات و المؤتمرات المتعلقة بالتنمية المستدامة على المستوى المحلي و الاقليمي و الدولي.</p> <p>4.2.1.4. مشاركة الكلية في الفاعليات العلمية المتعلقة بالتنمية المستدامة و التصدي للتغيرات المناخية على المستوى المحلي و الاقليمي و الدولي.</p>	4.2.1. تاهيل الكوادر البشرية بالكلية و رفع الوعي باليات تطبيق أهداف التنمية المستدامة و الحد من التغيرات المناخية.	4.2. اعداد كوادر مؤهلة في التنمية المستدامة و المناخ
250		أجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثاني:								

3.4. توظيف البحث العلمي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة والتغيرات المناخية

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				من	إلى				
الجامعة + تمويل ذاتي	500	عميد الكلية	وكلاء الكلية		مستمر	2023	<p>1. وجود خطة بحثية المعتمدة 2030/2023 من الكلية.</p> <p>2. عدد المشاريع التي حصلت عليها الكلية في إطار التنمية المستدامة و الحد من التغيرات المناخية (2 مشروع سنويا)</p> <p>3. عدد الأبحاث التطبيقية التي دعمتها الكلية في مجال التنمية المستدامة و الحد من التلوث (10 أبحاث سنويا)</p> <p>4. عدد بروتوكولات التعاون الموقعة مع الجهات المختلفة على المستوى المحلي و الاقليمي (2 بروتوكول سنويا)</p>	<p>4.3.1.1 التركيز على سبل تحقيق التنمية المستدامة و مجابهة التغيرات المناخية داخل الخطة البحثية للكلية.</p> <p>4.3.1.2 تعزيز مشاركة منسوبي كلية الزراعة في المشاريع التنافسية و المعارض الدورية التي تهدف الى الحد من التغيرات المناخية و الانبعاثات الكربونية.</p> <p>4.3.1.3 دعم الأبحاث العلمية التطبيقية في مجال التنمية المستدامة و مجابهة التغيرات المناخية و الحد من التلوث.</p> <p>4.3.1.4 توقيع مذكرات التفاهم و بروتوكولات التعاون مع الجهات المختلفة بغرض زيادة الوعي بالتصدي للتغيرات المناخية و تنمية البيئة.</p>	4.3.1. توجيه البحث العلمي لدراسة تداعيات التغيرات المناخية و سبل التصدي لها و الحد من أضرارها و اليات تطبيق أهداف التنمية المستدامة.	4.3. توظيف البحث العلمي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة و التغيرات المناخية
500		أجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثالث:								

4.4. رفع الوعي المجتمعي بالتغيرات المناخية والتنمية المستدامة

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
الجامعة + تمويل ذاتي	100	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	وحدة التدريب وحدة القياس و التقييم وحدة السلامة المهنية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		مستمر	2023	1. وجود خطة ببرامج التوعية بالاشتراك مع مؤسسات المجتمع الخارجى. 2. تقارير متابعة التنفيذ و قياس أثر المردود.	4.4.1.1. تنفيذ برامج توعية المواطنين بمخاطر التغير المناخى وتأثيرها على القطاع الزراعى والأمن الغذائى بالاشتراك مع الجهات المعنية و مؤسسات المجتمع الخارجى.	4.4.1. عقد الندوات و ورش العمل بالاشتراك مع مؤسسات المجتمع الخارجى لرفع الوعي المجتمعي بالتنمية المستدامة و مخاطر التغيرات المناخية.	4.4. رفع الوعي المجتمعي بالتغيرات المناخية والتنمية المستدامة
	150	عميد الكلية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	وحدة التدريب وحدة القياس و التقييم وحدة السلامة المهنية وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		مستمر	2023	1. عدد الندوات و القوافل الزراعية المنوط بها التوعية بالتنمية المستدامة و مجابهة التغيرات المناخية و تقديم الاستشارات و التوصيات الزراعية (5 قوافل سنويا) 2. استبيان رضا المقدم لهم الخدمة. 3. تقرير تحليل نتائج الاستبيان.	4.4.2.1. تقديم الارشادات الزراعية و الوقائية للممارسات الزراعية للتوعية تجاه أخطار التغيرات المناخية و تداعيتها على القطاع الزراعى و البيئى.	4.4.2. تقديم الخدمات الوقائية لحماية المواطنين من أخطار التغيرات المناخية.	
250		أجمالى تمويل الهدف الأستراتيجي الرابع:								

المحور الخامس: حوكمة و جودة الأداء المؤسسي

القيمة التقريبية بالألف	اجمالي المشروعات – البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
2820	13	5
350	5.1.1. وجود معايير لاختيار القيادات الاكاديمية و الادارية بالكلية.	5.1. حوكمة الأداء المؤسسي
	5.1.2. وجود و تطبيق مقاييس تقييم الكوادر البشرية بالكلية.	
	5.1.3. تفعيل آليات المسألة و المحاسبية بالكلية.	
	5.1.4. وجود آليات لقياس الرضا الوظيفي لمنسوبي الكلية.	
	5.1.5. تطوير آليات الشكاوى و المقترحات لمنسوبي الكلية.	
120	5.2.1. استحداث برامج تدريبية لتأهيل منسوبي الكلية بما يواكب المستجدات و المتغيرات الحديثة.	5.2. التطوير المستمر و التنمية المستدامة لمهارات و قدرات الموارد البشرية بالكلية.
	5.2.2. انشاء قواعد بيانات تحدث دوريا تضم خبراء الكلية بالمجالات المختلفة.	
50	5.3.1. التحديث المستمر للهياكل الادارية و التنظيمية لوحدات الكلية المختلفة	5.3. اصلاح الهيكل و الادارى.
2050	5.4.1. استكمال تأهيل الكلية و برامجها للاعتماد البرامجى و المؤسسى من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد.	5.4. دعم وحدة ضمان الكلية لاعتماد الكلية و برامجها التعليمية اعتماد برامجى و مؤسسى.
	5.4.2. تفعيل المكاتب و الوحدات المختلفة بالكلية بما يضمن استمرار جودة التعليم بالكلية (وحدات ضمان الجودة المركزية و الفرعية – وحدة التخطيط الاستراتيجى – وحدة القياس و التقويم – وحدة التدريب – وحدة ادارة المشروعات – مكتب متابعة الخريجين – وحدات الارشاد الأكاديمي – مكتب الوافدين)	
	5.4.3. تأهيل معامل الكلية للاعتماد من قبل الجهات المعترف بها دوليا.	
250	5.5.1. دعم و تشجيع ادارة الكلية لمنسوبيها للتقدم للحصول على جوائز التميز بالدولة.	5.5. تشجيع حصاد الكلية للجوائز المحلية و الاقليمية.
	5.5.2. مشاركة الكلية فى مسابقات التميز المختلفة محليا و اقليميا .	

5.1. حوكمة الأداء المؤسسي:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	70	1. عميد الكلية	1. اللجنة المشكلة المنوط بها تحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 2. وحدة القياس و التقييم. 3. وحدة IT. 4. وحدة ضمان الجودة. 5. اللجنة المنوط بها المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المعايير المعلنة.	1. عزوف العديد من منسوبي الكلية عن المشاركة في الاستبيان. 2. عدم الالتزام بإجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المعايير المعلنة.	مستمر	2024	1. قرار تشكيل لجنة لتحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 2. نموذج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي كلية الزراعة في معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 3. وثيقة تحليل نتائج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي الكلية في معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 4. الوثائق المعتمدة لمعايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية المحدثة. 5. صورة من الاعلان عن معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية داخليا و على موقع الكلية. 6. تقارير المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المعايير المعلنة.	5.1.1.1. تشكيل لجنة لتحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 5.1.1.2. نشر استبيان لاستطلاع رأي منسوبي كلية الزراعة في المعايير المحدثة لاختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 5.1.1.3. تحليل نتائج الاستبيان. 5.1.1.4. اعتماد الوثائق المحدثة لمعايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية. 5.1.1.5. الاعلان عن معايير اختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية داخليا و على موقع الكلية. 5.1.1.6. إجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المعايير المعلنة.	5.1.1. وجود معايير لاختيار القيادات الأكاديمية و الإدارية بالكلية.	5.1. حوكمة الأداء المؤسسي
	70	1. عميد الكلية	1. اللجنة المشكلة المنوط بها تحديث آليات و مقاييس تقييم الكوادر البشرية. 2. وحدة القياس و التقييم. 3. وحدة IT. 4. وحدة ضمان الجودة. 5. اللجنة المنوط بها المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	1. عزوف العديد من منسوبي الكلية عن المشاركة في الاستبيان. 2. عدم الالتزام بإجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	مستمر	2024	1. قرار تشكيل لجنة لتحديث آليات و مقاييس تقييم الكوادر البشرية. 2. نموذج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي كلية الزراعة في آليات و مقاييس تقييم الكوادر البشرية المحدثة. 3. وثيقة تحليل نتائج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي الكلية في آليات و مقاييس تقييم الكوادر البشرية.	5.1.2.1. تشكيل لجنة لتحديث آليات و مقاييس تقييم الكوادر البشرية. 5.1.2.2. نشر استبيان لاستطلاع رأي منسوبي كلية الزراعة في آليات و مقاييس تقييم الكوادر البشرية المحدثة. 5.1.2.3. تحليل نتائج الاستبيان.	5.1.2. وجود و تطبيق مقاييس تقييم الكوادر البشرية بالكلية.	

							4. وجود وثيقة المعتمدة لآليات ومقاييس تقييم الكوادر البشرية. 5. صورة من الاعلان عن آليات ومقاييس تقييم الكوادر البشرية. 6. تقارير المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	5.1.1.4 اعتماد الوثائق المحدثة لآليات ومقاييس تقييم الكوادر البشرية 5.1.2.5 الاعلان عن آليات ومقاييس تقييم الكوادر البشرية. 5.1.2.6 اجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المقاييس المعلنة.		
جامعة + تمويل ذاتي	70	1. عميد الكلية 2. أمين عام الكلية.	1. وحدة IT. 2. وحدة ضمان الجودة. 3. الشؤون القانونية بالكلية. 4. وكيل الكلية لشؤون خدمة المجتمع و تنمية البيئة.	1. عدم الالتزام باجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	مستمر	2024	1. وجود وثائق معتمدة لآليات المسألة و المحاسبية وفقا للوائح والقوانين. 2. صور من الاعلان عن آليات المسألة و المحاسبية. 3. حضور عدد 20 \ سنويا من الكوادر البشرية التي لندوات توعوية بآليات المسألة و المحاسبية. 4. نماذج لتفعيل آليات المسألة و المحاسبية من توقيع جزاءات أو وجود مكافآت. 5. التقارير الدورية لمتابعة تطبيق آليات المسألة و المحاسبية.	5.1.3.1 نشر آليات المسألة و المحاسبية داخليا و على الموقع الالكتروني للكلية. 5.1.3.2 اجراء ندوات توعية بآليات المسألة و المحاسبية لجميع الكوادر البشرية بالكلية. 5.1.3.3 تفعيل آليات المسألة و المحاسبية. 5.1.3.4 متابعة تطبيق آليات المسألة و المحاسبية.	5.1.3. تفعيل آليات المسألة و المحاسبية بالكلية.	
	70	1. عميد الكلية 2. أمين عام الكلية.	1. اللجنة المشكلة المنوط بها تحديث آليات قياس الرضا الوظيفي للكوادر البشرية. 2. وحدة القياس و التقييم. 3. وحدة IT. 4. وحدة ضمان الجودة. 5. اللجنة المنوط بها المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	1. عزوف العديد من منسوبي الكلية عن المشاركة في الاستبيان. 2. عدم الالتزام باجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	مستمر	2024	1. قرار تشكيل لجنة لتحديث آليات قياس الرضا الوظيفي. 2. نموذج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي كلية الزراعة في آليات قياس الرضا الوظيفي. 3. وثيقة تحليل نتائج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي الكلية في آليات ومقاييس تقييم الكوادر البشرية. 4. الاستمارات المعتمدة لآليات قياس الرضا الوظيفي 5. صورة من الاعلان عن آليات قياس الرضا الوظيفي.	5.1.4.1 تشكيل لجنة لتحديث آليات قياس الرضا الوظيفي. 5.1.4.2 نشر استبيان لاستطلاع رأي الكوادر البشرية بالكلية في آليات قياس الرضا الوظيفي. 5.1.4.3 تحليل نتائج الاستبيان. 5.1.4.4 اعتماد الاستمارات المحدثة لآليات قياس الرضا الوظيفي. 5.1.4.5 الاعلان عن آليات قياس الرضا الوظيفي.	5.1.4. وجود آليات لقياس الرضا الوظيفي لمنسوبي الكلية.	

							6. تقارير المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	5.1.4.6. إجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.		
جامعة + تمويل ذاتي	70	1. أمين عام الكلية. 2. وكلاء الكلية. 3. عميد الكلية	1. اللجنة المشكلة المنوط بها تحديث آليات تلقي و فحص الشكاوى و التظلمات و المقترحات. 2. وحدة القياس و التقييم. 3. وحدة IT. 4. وحدة ضمان الجودة. 5. الشؤون القانونية بالكلية. 6. اللجنة المنوط بها المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة. 7. أمين عام الكلية. 8. وكلاء الكلية. 9. عميد الكلية	1. عزوف العديد من منسوبي الكلية عن المشاركة في الاستبيان. 2. عدم الالتزام بإجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	مستمر	2024	1. قرار تشكيل لجنة لتحديث آليات تلقي و فحص الشكاوى و المقترحات. 2. نموذج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي كلية الزراعة في آليات تلقي و فحص الشكاوى و المقترحات. 3. وثيقة تحليل نتائج استبيان لاستطلاع آراء منسوبي الكلية في آليات تلقي و فحص الشكاوى و المقترحات. 4. صورة من الاعلان عن آليات الشكاوى و المقترحات و التظلمات لمختلف الكوادر البشرية . 5. وجود صندوق للشكاوى و المقترحات و التظلمات. 6. تقارير المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	5.1.5.1. تشكيل لجنة لتحديث آليات تلقي و فحص الشكاوى و المقترحات. 5.1.5.2. نشر استبيان لاستطلاع رأي الكوادر البشرية بالكلية في آليات تلقي و فحص الشكاوى و المقترحات. 5.1.5.3. تحليل نتائج الاستبيان. 5.1.4.4. اعتماد الاستمارات المحدثة لآليات قياس الرضا الوظيفي. 5.1.4.5. الاعلان عن الآليات المحدثة لتلقي و فحص الشكاوى و المقترحات و التظلمات. 5.1.4.6. إجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق الآليات المعلنة.	5.1.5. تطوير آليات الشكاوى والمقترحات لمنسوبي الكلية.	
350	أجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الأول:									

5.2. التطوير المستمر و التنمية المستدامة لمهارات و قدرات الموارد البشرية بالكلية:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	70	1. وحدة التدريب. 2. أمين عام الكلية. 3. وكلاء الكلية. 4. عميد الكلية.	1. وحدة التدريب 2. وحدة القياس و التقييم. 3. وحدة IT. 4. وحدة ضمان الجودة.	1. عزوف العديد من منسوبي الكلية عن المشاركة في الاستبيان. 2. عدم الالتزام بإجراء المتابعة الدورية لقياس مدى الالتزام بتطبيق المعايير المعلنة. 3. قصور في تنفيذ الخطة التدريبية و ما تضم من دورات.	مستمر	2023	1. نموذج استبيان تحديد الاحتياجات التدريبية. 2. وثيقة تحليل نتائج استبيان الاحتياجات التدريبية. 3. نموذج الخطة التدريبية المعتمدة. 4. الاعلان عن الخطة التدريبية المعتمدة. 5. تقارير المتابعة الدورية لتنفيذ الخطة التدريبية.	5.2.1.1. اصدار استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية للكوادر البشرية بالكلية وفقا للمستجدات و المتغيرات الحديثة. 5.2.1.2. تحليل نتائج الاستبيان. 5.1.1.3. وضع خطة تدريبية بناء على الاحتياجات التدريبية التي تم اقرارها من نتائج الاستبيان. 5.2.1.4. الاعلان عن الخطة التدريبية الجديدة. 5.2.1.5. اجراء المتابعة الدورية لتطبيق الخطة التدريبية و قياس أثر و فاعلية التدريب.	5.2.1. استحداث برامج تدريبية لتأهيل منسوبي الكلية بما يواكب المستجدات و المتغيرات الحديثة.	5.2. التطوير المستمر و التنموية المستدامة لمهارات و قدرات الموارد البشرية بالكلية.
	50	1. أمين عام الكلية. 2. وكلاء الكلية. 3. عميد الكلية.	1. وحدة القياس و التقييم. 2. وحدة IT. 3. وحدة ضمان الجودة. 4. أمين عام الكلية. 5. وكلاء الكلية. 6. عميد الكلية.	1. عزوف العديد من منسوبي الكلية عن المشاركة في ملئ استمارات التحديث الدورى.	مستمر	2024	1. نموذج للاستمارات الالكترونية المرسله الى الكوادر البشرية بالكلية. 2. قاعدة البيانات النهائية بعد التحديث. 3. نماذج للاستعانة بذوى الخبرة من الكوادر البشرية بالكلية فى انشطها المختلفة.	5.2.2.1. تصميم استمارات الكترونية و ارسالها دوريا لمنسوبي الكلية لتحديث البيانات الخاصة بهم. 5.2.2.2. تصنيف خبراء الكلية بالمجالات المختلفة وفقا لما تم تحديته من بيانات. 5.2.2.3. انشاء قاعدة بيانات محدثة بالكوادر البشرية بالكلية. 5.2.2.4. الاستعانة بذوى الخبرة فى المجالات المختلفة وفقا للتحديث الدورى لبياناتهم و متطلبات و أنشطة الكلية.	5.2.2. انشاء قواعد بيانات تحدد دوريا تضم خبراء الكلية بالمجالات المختلفة.	
120		أجمالى تمويل الهدف الأستراتيجي الثانى:								

5.3. الاصلاح الهيكلي و الادارى.										
الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتى	50	1. أمين عام الكلية. 2. عميد الكلية.	1. شئون العاملين بالكلية. 2. شئون أعضاء هيئة التدريس بالكلية. 3. أمين عام الكلية. 4. وحدة ضمان الجودة.	1. ضعف المشاركة. 2. تأخر التمويل. 3. نقص أعداد العاملين بالقطاع الإدارى بالكلية.	مستمر	2023	1. دليل التوصيف الوظيفى معتمد و معطن. 2. التقارير الدورية عن مدى تطبيق و تفعيل بطاقات التوصيف الوظيفي.	5.3.1.1. تحديث الهياكل التنظيمية و الادارية بالكلية. 5.3.1.2. اعتماد تحديث الهياكل الادارية و التنظيمية من مجلس الكلية. 5.3.1.3. تعميم الدليل على الأقسام و الادارات. 5.3.1.4. المتابعة الدورية لتفعيل بطاقات التوصيف الوظيفي.	5.3.1. التحديث المستمر للهياكل الادارية و التنظيمية لوحدات الكلية المختلفة.	5.3. الاصلاح الهيكلي و الادارى.
50		أجمالى تمويل الهدف الأستراتيجي الثالث:								

5.4. دعم وحدة ضمان الكلية لاعتماد الكلية وبرامجها التعليمية اعتماد برامجي ومؤسسي:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	1000	عميد الكلية. وكلاء الكلية. مدير وحدة ضمان الجودة المركزية. أمين عام الكلية.	وحدة ضمان الجودة المركزية. وحدات ضمان الجودة الفرعية بالبرامج المختلفة.	1. وجود مقاومة الكوادر البشرية. 2. قلة الكوادر البشرية المؤهلة.	مستمر	2023	1. وجود تشكيل معتمد و معن لفريق وحدة ضمان الجودة المركزية والوحدات الفرعية. 2. وجود آليات معتمدة للتواصل بين وحدة ضمان الجودة المركزية والوحدات الفرعية داخل البرامج. 3. وجود جدول زمني لاعتماد الكلية برامجي و مؤسسي. عدد البرامج المعتمدة سنويا (3 برامج سنويا) 4. الدراسة الذاتية للكلية و برامجها معتمدة. 5. التقارير الفنية لزيارات الدعم الفني لبرامج الكلية المختلفة من وحدة ضمان الجودة بالكلية. 6. محاضرات اجتماعات فرق الدعم الفني مع منسقي البرامج وأعضاء وحدات الجودة الفرعية. 7. طلب التقدم للاعتماد.	5.4.1.1. اعداد جدول زمني لاستكمال تجديد اعتماد الكلية (اعتماد برامجي - اعتماد مؤسسي). 5.4.1.2. اعداد الدراسة الذاتية لبرامج الكلية والكلية. 5.4.1.3. تقديم الدعم الفني من وحدة ضمان الجودة لبرامج الكلية من خلال زيارات المتابعة الدورية واعداد التقارير الفنية الداخلية لبرامج الكلية المختلفة. 5.4.1.4. تقديم برامج الكلية للاعتماد.	5.4.1. استكمال تأهيل الكلية و برامجها للاعتماد البرامجي و المؤسسي من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم و الاعتماد.	5.4. دعم وحدة ضمان الكلية لاعتماد الكلية و برامجها التعليمية اعتماد برامجي و مؤسسي.
	50	عميد الكلية. وكلاء الكلية.	وحدات ضمان الجودة المركزية و الفرعية - وحدة التخطيط الاستراتيجي - وحدة القياس و التقييم - وحدة التدريب - إدارة المشروعات - مكتب متابعة	1. وجود مقاومة الكوادر البشرية. 2. قلة الكوادر البشرية المؤهلة.	و يتابع سنويا	2024	1. وجود تشكيل معتمد و معن للوحدات المختلفة بالكلية. 2. وجود هيكل تنظيمي و اداري لكل وحدة من الوحدات. 3. وجود رسالة و أهداف و أنشطة و خطة تطوير لكل وحدة معتمدة. 4. تقارير المتابعة الدورية لكل وحدة من وحدات الكلية.	5.4.2.1. تحديث تشكيل الوحدات المختلفة بالكلية. 5.4.2.2. وضع رسالة تتفق مع رسالة الكلية و أهداف و أنشطة و خطة تطوير لكل من الوحدات. 5.4.2.3. المتابعة الدورية لمسدى تحقيق أهداف و أنشطة الوحدات المختلفة.	5.4.2. تفعيل المكاتب و الوحدات المختلفة بالكلية بما يضمن استمرار جودة التعليم بالكلية (وحدات ضمان الجودة المركزية و الفرعية - وحدة التخطيط الاستراتيجي و وحدة القياس و التقييم - وحدة التدريب و وحدة ادارة	

			الخريجين - وحدات الارشاد الأكاديمي - مكتب الوافدين						المشروعات - مكتب متابعة الخريجين - وحدات الارشاد الأكاديمي - مكتب (الوافدين)
جامعة + تمويل ذاتي	1000	عميد الكلية وكلاء الكلية أمين عام الكلية	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع و تنمية البيئة مدير وحدة ضمان الجودة مديري المعامل البحثية و الخدمية و فرق العمل بالمعامل المختلفة	1.نقص مصادر تمويل.	مستمر	2023	1.تقارير عن ما تم تنفيذه من دورات تدريبية للكوادر البشرية لتأهيل معامل الكلية للاعتما د الدولي . 2.تقارير المتابعة الدورية لقياس مدى جاهزية التقدم للاعتما د. 3.ملف التقديم للاعتما د.	5.4.3.1.تنفيذ دورات تدريبية متخصصة في مجال نظم الادارة و التأهيل للاعتما د الدولي للمعامل. 5.4.3.2.اعداد ملف الاعتما د	5.4.3. تاهيل معامل الكلية للاعتما د من قبل الجهات المعترف بها دوليا.
2050	أجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الرابع:								

5.5. تشجيع حصاد الكلية للجوائز المحلية و الاقليمية.

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	100	عميد الكلية وكلاء الكلية أمين عام الكلية	وحدة ضمان الجودة	1. ضعف الدافعية للمشاركة في مسابقات التميز المختلفة. 2. انشغال السادة أعضاء هيئة التدريس بمهام و أعباء التدريس .	مستمر	2023	1. كشوفات حضور و توثيق للندوات و اللقاءات . 2. ترشيحات الكلية للكوادر البشرية لحضور ورش عمل المقامة بالجامعة.	5.5.1.1. تنفيذ حزمة من اللقاءات و الندوات التوعوية بكيفية استيفاء ملفات التميز و الترشح للجوائز الحكومية المحلية و الاقليمية. 5.5.1.2. ترشيح عدد سنويا من الكوادر البشرية بالكلية لحضور ندوات و ورش عمل بالجامعة للتوعية بكيفية تجهيز ملفات التميز.	5.5.1. دعم و تشجيع ادارة الكلية لمنسوبيها للتقدم للحصول على جوائز التميز بالدولة.	5.5. تشجيع حصاد الكلية للجوائز المحلية و الاقليمية..
	150									
250		أجمالي تمويل الهدف الأستراتيجي الخامس:								

الغاية السادسة: تنمية الموارد

القيمة التقريبية بالألف	اجمالي المشروعات – البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
4700	4	4
200	6.1.1. تقديم تقارير مالية و رقابية دورية تحقق المسألة و المحاسبية.	6.1. التوظيف الأمثل لموارد الكلية المتاحة بما يحقق رؤيتها و رسالتها و أهدافها.
3000	6.2.1. اسحتداث و تنوع و استدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية.	6.2. تعظيم و تنوع و استدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية.
1000	6.3.1. تطوير مصادر التمويل الذاتي للبحوث العلمية و التطبيقية و نشر ثقافة التمويل الذاتي للعملية التعليمية.	6.3. تنوع مصادر تمويل البحوث البينية و التطبيقية لتسويقها.
500	6.4.1. عقد بروتوكولات و شراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي و الدولي و ورش عمل لرفع جذب المشروعات البحثية الممولة من الجهات المانحة المرموقة.	6.4. زيادة المشروعات التنموية الممولة من الجهات المانحة المحلية والاقليمية والدولية.

6.1. التوظيف الأمثل لموارد الكلية المتاحة بما يحقق رؤيتها ورسالتها وأهدافها:

الميزانية التمويل	القيمة التقريبية بالألف	الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
					من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	200	1- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة 2- عميد الكلية 3- مدير عام الكلية 4- مدير وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية.	1- لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . 2- القسم العلمية والادارية بالكلية 3- وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية بالكلية	1- عدم توافر الدعم المالي الكافي	2023	2028	1. وجود لائحة مالية مفصلة 2. وجود لائحة ضوابط محدثه لبرتوكولات التعاون والتدريب 3. اقامة عدد 3 ورش عمل سنويا لكوادر الوحدات المعنية بالكلية لاعداد ضوابط الأنشطة ذات الموارد . 4. التوعية والاعلان عن الضوابط المالية وضوابط برتوكلات التعاون ورقيا والكترونيا.	6-1-1-1-1-6 لائحة مالية مفصلة لانشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض.	6.1.1. تقديم تقارير مالية ورقابية دورية تحقق المسألة و المحاسبية.	6.1. التوظيف الأمثل لموارد الكلية المتاحة بما يحقق رؤيتها و رسالتها و أهدافها.
200		أجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الأول:								

6.2. تعظيم وتنوع واستدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية:

الميزانية		الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	3000	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة عميد الكلية مدير عام الكلية مدير وحدة التدريب وتنمية الموارد الذاتية بالكلية مدير قسم الموازنة ولحسابات بالكلية مدير وحدة IT بالكلية	لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . وحدة التدريب وتنمية الموارد الذاتية بالكلية قسم الموازنة ولحسابات بالكلية . وحدة IT بالكلية.	ضعف لموارد المالية المخصصة للصراف على المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص ضعف البنية التحتية لبعض المراكز والوحدات	مستمر	2024	1. وجود خطة تطوير للبنية التحتية للوحدات ذات الطابع الخاص. 2. تقرير فريق التقييم. 3. وجود قاعدة بيانات لجميع الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية و امكانياتها. 4. تدريب عدد 20 من الكوادر البشرية سنويا بوحدهات الطابع الخاص على برامج تدريبية مختلفة تخدم القطات العاملين بها. 5. وجود خطة لتعظيم استخدام الموارد الذاتية للكلية. 6. تقارير للجنة الدورية	1-2-6 تطوير البنية التحتية للوحدات ذات الطابع الخاص 2.1.2.6. تشكيل فريق لتقييم والمتابعة المستمرة لوحدات ذات الطابع الخاص لتطويرها واستدامتها . 3.1.2.6. انشاء قاعدة بيانات لجميع الوحدات وتحديثها سنويا. 4.1.2.6. تطوير واستكمال ورفع كفاءة الهياكل الإدارية لجميع المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص على مستوي الكلية وامدادها بالأجهزة والتجهيزات الحديثة لرفع كفاءتها. 5.1.2.6. تعظيم استخدام الموارد المتاحة للكلية 6.1.2.6. استحداث لجنة لتنمية الموارد لمتابعة زيادة الموارد الذاتية للكلية	6.2.1. استحداث و تنوع و استدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية.	6.2. تعظيم و تنوع و استدامة مصادر التمويل الذاتي بالكلية.
3000		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثاني								

6.3. تنوع مصادر تمويل البحوث البيئية و التطبيقية لتسويقها:

الميزانية		الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتي	1000	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث مدير حدة الجودة بالكلية	مديرى وحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وحدة نظم المعلومات بالكلية. قسم الشئون المالية المخازن مدير عام الكلية وحدة الجودة بالكلية مركز ضمان الجودة بالجامعة مركز التكنولوجيا المعلومات ونظم الحاسبات	عدم كفاية الكوادر المدربة في مجال IT عدم انتظام خدمة الانترنت . انخفاض التمويل عدم توافر كوادر مدربة . وحدة الجودة بالكلية مركز ضمان الجودة بالجامعة مركز التكنولوجيا المعلومات ونظم الحاسبات	مستمر سنويا و حتى 2030	2023	1. وجود شبكة ربط المعمل المركزى بمعامل الكلية 2. عدد 2 مشروع بحثى تطبيقى أو مشاريع منتجة سنويا بالتعاون مع الجهات المختلفة أو من خلال حاضرات الجامعة. 3. تحليل نتائج استبيان استطلاع الرأى. 4. عدد 5 أبحاث تطبيقية سنويا ناتجة من فرق عمل بحثية بالتعاون مع المؤسسات المختلفة.	6.3.1.1. بنية تقنية ومعلوماتية للمعامل والوحدات المستحدثة بالكلية. 6.3.1.2. انشاء الشبكة الالكترونية لربط الاجهزة والبرامج في المعامل والوحدات المستحدثة وتأهيل العاملين بها. 6.3.1.3. زيادة نسبة المشروعات البحثية التطبيقية وتسويقها كمصدر لتمويل ذاتي المستدام. 6.3.1.4. استطلاع اراء الجهات المستفيدة من هذه البحوث التطبيقية. 6.3.1.5. تشجيع الباحثين وتكوين فرق بحثية من الكلية والكليات الأخرى بالجامعة للعمل على مشروعات بحثية تطبيقية لتعظيم الاستفادة من الكوادر البشرية والموارد المالية بالكلية.	6.3.1. تطوير مصادر التمويل الذاتى للبحوث العلمية و التطبيقية و نشر ثقافة التمويل الذاتى للعملية التعليمية.	6.3. تنوع مصادر تمويل البحوث البيئية و التطبيقية لتسويقها
1000		اجمالي تمويل الهدف الثالث								

6.4. زيادة المشروعات الممولة من الجهات المانحة المحلية والاقليمية والدولية:

الميزانية		الجهة المشرفة على التنفيذ	الجهة المسؤولة عن التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	500	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة عميد الكلية مدير عام الكلية مدير ادارة الشؤون المالية بالكلية.	لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة . لجنة تنمية الموارد بالكلية قسم الشئون المالية والادارية	عدم توافر التمويل الكافي لدي الجهات المانحة	2030	2023	1. الحصول على منحة سنويا من المنظمات و الجهات المانحة. 2. عقد عدد 2 بروتوكول و شراكة سنويا مع مؤسسات المجتمع المحلي و الدولي. 3. اقامة عدد 3 دورات لتدريب أعضاء هيئة التدريس على التقديم على تمويل المشروعات. 4. تقارير اللجنة بأوجه التعاون بين الكية والجهات المختلفة.	6.4.1.1 . تعظيم الاستفادة من المنح والقروض المقدمة من المنظمات المحلية والدولية . 6.4.1.2. عقد بروتوكولات وشراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي والدولي. 6.4.1.3. تدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية استيفاء التقديم على المشاريع والتمويلات للمشاريع. 6.4.1.4. تشكيل فريق من اعضاء لجنة تنمية الموارد بالكلية وبعض قيادات الجهات المانحة لوضع تصورات التعاون بين الكلية وتلك المؤسسات.	6.4.1. عقد بروتوكولات و شراكات مع مؤسسات المجتمع المحلي و الدولي و ورش عمل لرفع جذب المشروعات البحثية الممولة من الجهات المانحة المرموقة.	6.4. زيادة المشروعات الممولة من الجهات المانحة المحلية والاقليمية و الدولية
500		اجمالي تمويل الهدف الرابع								

الغاية السابعة: تعزيز القدرة الاستيعابية لكلية

تكاليف المشروع بالألف	اجمالي المشروعات - البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
93600	7	2
50000	7.1.1 إنشاء و تجهيز مبنى البرامج الجديدة المميزة باللغة الانجليزية.	7.1 تعزيز الاتاحة و القدرة الاستيعابية لكلية
3000	2.7.1 تحسين الأداء الوظيفي للصوبات الزجاجية بأقسام البساتين والورثة و امراض النبات و المحاصيل و الاراضى.	7.2 استكمال تطوير البنية التحتية بالكلية و اجراء الصيانة الدورية لها.
25000	2.7.2 صيانة مبنى الاراضى و الكنترولات القديم.	
12000	2.7.3 صيانة البنية التحتية القائمة للكلية.	
10000	2.7.4 اعداد برامج للصيانة الدورية و الوقائية للمعامل و معداتها و الورش مرافقها.	
5000	2.7.5 صيانة و تجهيز مدرجات الأقتصاد (1) و (2).	
600	2.7.6 صيانة و تجهيز قاعة المناقشات الرئيسية مبنى المكتبة القديم .	

7.1. تعزيز الاتاحة و القدرة الاستيعابية لكلية:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
الجامعة + تمويل ذاتي	50000	أدارة الكلية الإدارة الهندسية بالجامعة إدارة الكلية أدارة البرامج الجديدة المهندس المسنول عن متابعة التنفيذ.	1. الإدارة الهندسية بالجامعة. 2. إدارة الكلية. 3. أدارة البرامج الجديدة. 4. المهندس المسنول عن متابعة التنفيذ.		2025	2024	1. اعتماد الرسومات الهندسية من إدارة البرامج الجديدة وعميد الكلية. 2. اعتماد رئيس الجامعة للمشروع وميزانية التنفيذ. 3. تنفيذ الأعمال طبقا للمواصفات 2025/2030. 4. تسليم المبنى مع بداية العام الجامعي 2029-2030.	1. تنفيذ التصميم الهندسي للمبنى 6 ادوار (6 ادوار) + عدد (2) مدرج سعة 200 طالب واعتماد الموافقة على المشروع. 2. تنفيذ أعمال البناء والتشطيب. 3. تنفيذ أعمال التجهيزات الداخلية للمعامل وقاعات التدريس و المكاتب الادارية.	7.1.1 إنشاء و تجهيز مبنى البرامج الجديدة المميزة باللغة الانجليزية.	7.1. تعزيز الاتاحة و القدرة الاستيعابية لكلية.
					2025	2025				
					2029	2025				
					2030	2029				
50000		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الأول:								

7.2. استكمال تطوير البنية التحتية بالكلية و اجراء الصيانة الدورية لها

الميزانية	التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي	
						إلى	من					
الجامعة + تمويل ذاتي	3000		1. إدارة الكلية. 2. الإدارة الهندسية بالجامعة.	1. إدارة الكلية. 2. الإدارة الهندسية بالجامعة. 3. رئيس قسم البساتين الوراثية و امراض النباتات و المحاصيل. 4. المهندس المسئول عن متابعة التنفيذ.		2025	2024	1. إتمام الإصلاح للصوبة وتطوير نظم التهوية و صرف المياه وتركيب بنشات معزولة من الرطوبة. 2. إجراء أبحاث متميزة بالصوبة وتدريب الطلاب.	1. الإصلاح الهيكلي للصوبة وتطوير نظم التهوية و صرف المياه وتركيب بنشات معزولة من الرطوبة.	2.7.1. تحسين الأداء الوظيفي للصوبات الزجاجية بأقسام البساتين والوراثية و امراض النبات و المحاصيل و الاراضى.	7.2. استكمال تطوير البنية التحتية بالكلية و اجراء الصيانة الدورية لها	
	25000		1. أمين الكلية. 2. مدير قسم الصيانة بالكلية. 3. الموظف المختص بأعمال متابعة الصيانة والمتابعة الدورية.	1. أمين الكلية. 2. مدير قسم الصيانة بالكلية. 3. الموظف المختص بأعمال متابعة الصيانة والمتابعة الدورية.		2025	2023	1. تقارير نتائج المراجعة وإصلاح والصيانة. 2. توفر بيان بما تم تنفيذه.	1. إجراء صيانة لدورات المياه بجميع الأقسام العلمية والإدارية بالكلية وتطويرها.	2.7.2. صيانة مبنى الاراضى و الكنترولات القديم.		
	12000						سنويا	2024	1. وضع برنامج للمراجعة الدورية لحالتها وإجراء الصيانة اللازمة. 2. توفير بيان بما تم تنفيذه.	1. وضع برنامج للمراجعة الدورية للصيانة اللازمة.	2.7.3. صيانة البنية التحتية القائمة للكلية.	
	10000						سنويا	2024	1. تقارير انجازات الدورات التدريبية المتخصصة. 2. نتائج الحصر الدورى والمتابعة للأجهزة ومعدات الكلية.	1. حصر دوري ومتابعة لحالة المعدات والأجهزة بالكلية وصيانتها.	2.7.4. اعداد برامج للصيانة الدورية والوقائية للمعامل ومعدات الورش مرافقها.	



							3.حصر بعدد الاجهزة بالكلية.			
الجامعة + تمويل ذاتي	5000				2025	2024			2.7.5 صيانة و تجهيز مدرجات الأقتصاد (1) و (2) سعة 300 طالب .	
	600				2025	2024			2.7.6 صيانة و تجهيز قاعة المناقشات الرئيسية مبنى المكتبة القديم سعة 150 كرسي.	
أجمالي تمويل الهدف الأستراتيجي الثاني:										

الغاية الثامنة : تعزيز المكانة الدولية للكلية

القيمة التقريبية بالألف	المشروع - البرامج	الأهداف الاستراتيجية
14550	11	5
3000	8.1.1. عقد الشراكات والبروتوكولات ومذكرات التفاهم مع الجهات البحثية الإقليمية والدولية المرموقة.	8.1. دعم تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع المؤسسات المتميزة إقليميا ودوليا.
3350	8.2.1. تطوير و استحداث البرامج الأكاديمية المتميزة لمرحلتى البكالوريوس و الدراسات العليا.	8.2. تدويل البرامج والانشطة العلمية والبحثية.
	8.2.2. انشاء برامج تعليمية مشتركة بحثية و ببنية مع الكليات على المستوى الاقليمي و الدولي للمؤسسات ذات الصلة.	
	8.2.3. مشروعات بحثية مشتركة بين الكلية و الجهات الاقليمية و الدولية ذات الصلة.	
	8.2.4. رفع قدرات و تأهيل الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة و الباحثين للحصول على المنح العلمية و البعثات و الاعارات و المشروعات الدولية.	
2000	8.3.1. دعم و تطوير مكتب رعاية الوافدين بالكلية و ربطها بوحدة الجامعة.	8.3. كلية متميزة جاذبة للطلاب الوافدين.
	8.3.2. اعداد برامج متميزة لجذب الطلاب الوافدين للدراسة بالكلية وفقا لتخصصات و متطلبات سوق العمل الخارجى.	
	8.3.3. رفع جودة الخدمات التعليمية و الاجتماعية المقدمة للطلاب الوافدين و اجراء التسهيلات و تدليل العقبات بما يتوافق مع المعايير و القوانين و اللوائح المنصوص عليها.	
4200	8.4.1. تعزيز بناء السمعة المؤسسية للكلية لسانر المتسفيدين و منسوبي الكلية.	8.4. تعزيز السمعة المؤسسية للكلية اقليميا و دوليا.
	8.4.2. عقد برامج للتوعية بضمان الحفاظ على استمرارية السمعة المؤسسية و ادارة المخاطر المرتبطة بها و اجراء التقييمات الدورية لها.	
2000	8.5.1. تعزيز و متابعة تطور تصنيف الكلية اقليميا و دوليا.	8.5. تبو الكلية مراكز متقدمة فى التصنيفات الاقليمية و الدولية.

8.1.. دعم تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع المؤسسات المتميزة إقليميا ودوليا:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	3000	1- عميد الكلية. 2- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي.	1- ادارة الدراسات العليا والبحوث بالكلية 2- ادارة العلاقات العلميه والثقافيه بالكلية 3- مكتب العلاقات الدولييه بالكلية	- عدم توفير الدعم المادى والمعوقات الفنية - عدم تماشى بروتوكولات التعاون ومخرجاتها مع متطلبات السوق الدولى نظرا للتطورات السريعة	2030	2023	1 عدد 2 ورش عمل سنويا مع شركاء دوليا 2. عدد 2 ندوات / مؤتمرات سنويا مع شركاء دوليا 3. تبادل طلابى (عدد 2 طلاب) سنويا مع شركاء دوليا	1-1-1-1 دعم وتعزيز أنشطة مكتب العلاقات الدولية بالكلية.	8.1.1.. عقد الشراكات و البرتوكولات و مذكرات التفاهم مع الجهات البحثية الإقليمية و الدولية المرموقة.	8.1.. دعم تعزيز الشراكات الإستراتيجية مع المؤسسات المتميزة إقليميا ودوليا
							1- قواعد البيانات محدثة على الموقع الالكتروني بنسبة 50% سنويا 2- موقع الكتروني مفعّل بنسبة 50 % سنويا	8-1-1-2 موقع الكتروني محدث وتفاعلي بلغات مختلفة بهويه بصرية حديثة.		
							1-شراكات دولية مفعلة بنسبة 40% سنويا 2-عدد 1 مذكره تفاهم / عقود تعاون مفعلة مع جامعات دولية سنويا 3- برنامج تبادل زيارات مفعلة لعدد 2 أعضاء هيئة التدريس سنويا مع شركاء إقليميا ودوليا	8-1-1-3 عقد بروتوكولات مع جامعات دولية مرموقة ومتابعة تفعيلها.		
3000		اجمالى تمويل الهدف الأستراتيجي الأول:								

8.2.. تدويل البرامج والانشطة العلمية والبحثية:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
						إلى	من				
	500		عميد الكلية وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	1- العلاقات العلمية والثقافية بالكلية . 2- لجنة الدراسات العليا بالكلية 3- الأقسام العلمية بالكلية 4- وحدة ضمان الجودة بالكلية . 5- وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية .IT 6- مكتب العلاقات الدولية بالكلية	1- بطء الإجراءات الإدارية 2- التكلفة المالية الكبيرة لاعتماد وتشغيل البرامج الجديدة. 3- التغييرات السريعة التي تطرأ على سوق العمل دولياً .	2030	2023	1- معايير اكايدمية لجامعة دولية متبناه سنويا 2- عدد (1) برامج جديدة مستحدثة مطابقة للمعايير الاكاديمية الدولية سنويا 3-- نسبة 5 % من المناهج القائمة محدثة طبقا للمعايير الاكاديمية الدولية سنويا 4- وجود عدد (2) دراسات مستقبلية في التخصصات الدولية المختلفة سنويا.	8-2-1-1 تبني معايير أكاديمية دولية للبرامج الأكاديمية 8-2-1-2 تطوير البرامج الأكاديمية الحالية طبقاً للمعايير الدولية 8-2-1-3 تحليل ودراسة لاستشراف المستقبل والاتجاهات العالمية حول التخصصات المستقبلية لاستحداث برامج بينية جديدة لمرحلتى الجامعة الأولى والدراسات العليا.	8.2.1.. تطوير و استحداث البرامج الأكاديمية المتميزة لمرحلتى البكالوريوس و الدراسات العليا.	8.2.. تدويل البرامج والانشطة العلمية والبحثية.
	1000							1- عدد (1) برامج أكاديمية مستحدثة مزدوجة متعددة التخصصات مع جامعات دولية سنويا 2-352% من البرامج الأكاديمية مفعلة للمساهمة في حمل المشاكل والتحديات الدولية سنويا 3-- عدد 2 دورات تدريبية وورش عمل مفعلة سنويا مع شركاء اقليميا ودوليا 4-- عدد(1) برنامج معتمد دوليا في القطاع الزراعى سنويا.	8-2-2-1 استحداث بعض البرامج الأكاديمية المزدوجة طبقا لمعايير أكاديمية دولية. 8-2-2-2 حصر المشاكل والتحديات المجتمعية والأقليمية والدولية واعداد وتفعيل برامج اكايدمية للمساهمة في حلها. 8-2-2-3 تدريب أعضاء هيئة التدريس على تصميم وتنفيذ التعلم متعدد التخصصات ذى التخصصات البينية التى تواكب سوق العمل على المستوى الإقليمي والدولى . 8-2-2-4 الاعتماد الدولي لعدد من برامج قطاع العلوم الزراعية.	8.2.2.. برامج أكاديمية مزدوجة مع مؤسسات أكاديمية دولية .	
	500							1- قواعد بيانات للمشروعات الدولية محدثة على الموقع الالكتروني بالكلية بنسبة 10% سنويا 2- عدد 2 دورات	8-2-13- قواعد بيانات محدثة للمشروعات الدولية بالكلية 8-2-3-2 تدريب أعضاء هيئة التدريس والباحثين	8.2.3.. مشروعات بحثية مشتركة بين الكلية و	

						تدريبية وورش عمل للتدريب على التقدم على المشروعات سنويا 3- عدد 2 زيارات متابعة للمشروعات الدولية بالكلية سنويا 4- تدويل عدد 1 مجلة/ دورية علمية بالكلية سنويا.	بالكلية على التقدم للمشروعات الممولة من جهات دولية 83-2-3- دعم ومتابعة المشروعات الدولية بالكلية 8-2-3-4- تدويل المجالات والدوريات العلمية بالكلية.	الجهات الاقليمية والدولية ذات الصلة.	
	1000					1- الأشتراك في 2 مؤتمر دولي وندوة علمية على المستوى الاقليمي والدولي سنويا. 2. عدد 2 فاعليات تعريفية عن الجامعات او المؤسسات الاقليمية والدولية ذات الصلة بالجامعة سنويا. 3. الأشتراك في عدد 2 معارض/ مسابقات علمية سنويا في مجال الابتكارات دوليا. 4. عدد 1 لقاء مع المنظمات والجمعيات الاقليمية والدولية ذات الصلة بالانشطة الكلية سنويا. 5. عدد 1 طلب تسجيل براءات اختراع دولية سنويا.	8-2-4-1 الإعداد والمشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية على المستوى الإقليمي والدولي 8-2-4-2 تعزيز إقامة فاعليات تعريفية عن الجامعات او المؤسسات الاقليمية والدولية ذات الصلة بالكلية 8-2-4-3 الأشتراك في معارض ومسابقات علمية في مجال الابتكارات على المستوى الإقليمي والدولي 2-4-4-8 تعزيز الروابط العلمية مع الاتحادات والجمعيات الاقليمية والدولية 8-2-4-5 تعزيز ودعم التقدم على براءات الاختراع الدولية.	8-2-4-4 تنفيذ أنشطة علمية على المستوى الاقليمي والدولي.	
	350					1- عدد 2 ورش عمل /دورات تدريبية علي كيفية التقدم للمنح العلمية والبعثات للطلاب والهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس.	8-2-5-1 التدريب على التقدم للمنح والبعثات للطلاب والهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس	8.2.5. رفع قدرات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والباحثين للحصول على المنح العلمية والبعثات والمشروعات البحثية.	
3350		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثاني:							

8.3.. كلية متميزة جاذبة للطلاب الوافدين:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - لأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	القيمة التقريبية بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	2000	1- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. 3- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. 4- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة. 5- مدير مكتب رعاية الطلاب الوافدين بالكلية. 6- مدير العلاقات العلمية والثقافية بالكلية. 7- مدير تكنولوجيا المعلومات بالكلية.	1- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث. 2- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وتنمية البيئة .. 4- مكتب العلاقات العلمية والثقافية بالكلية. 5- مدير وحدة ال IT بالكلية 6- مدير مكتب رعاية الطلاب الوافدين بالكلية.	1- معوقات فنية وإدارية. 2- معوقات مالية خاصة بإنتظام التدفقات المالية. 3- عدم الاعتماد البرامجي للكلية 4- ضعف التواصل مع أعضاء هيئة التدريس والطلاب الوافدين .	2030	2023	1- استكمال 10% من المقومات المادية والبشرية سنويا. 2- عدد 1 برنامج تسويقي مفعّل لبرنامج الكلية سنويا. 3- عدد 1 قناة تواصل مع السفارات الأجنبية في مصر سنويا . 4- زيادة الخدمات الصحية المقدمة للوافدين بنسبة 5 % سنويا. 5- عدد 2 أنشطة طلابية رياضية وثقافية مفعلة سنويا. 6- عدد 1 برنامج للتواصل مع الطلاب الوافدين ومفعلة سنويا - قياس آراء الطلاب الوافدين عن جودة الخدمات المقدمة سنويا. 7- عدد 1 أمسية ثقافية وفنية لكل دولة لديها طلاب وافدين بالكلية سنويا. 8- تزايد عدد الطلاب الوافدين الملتحقين ببرنامج الكلية .	1- تعزيز واستكمال المقومات المادية والبشرية بقطاع الوافدين بالكلية. 2-1-3-8 تعزيز تسويق البرامج خارج مصر من خلال المكاتب الثقافية المصرية في الدول العربية والأفريقية وعلى موقع أدرس في مصر. 3-1-3-8 دراسة احتياجات وتطلعات الوافدين من البرامج التعليمية. 4-1-3-8 تطوير الرعاية الصحية والأنشطة الطلابية للوافدين. 5-1-3-8 تعزيز التواصل المستمر والفعال مع الطلاب الوافدين. 6-1-3-8 قياس الخدمات المقدمة للطلاب الوافدين. 7-1-3-8 تدعيم الكيانات والأندية الطلابية على ابراز الوجهة الثقافي والفني للدول الممتلة في الطلاب الوافدين. 8-1-3-8 انشاء وحدة التدريب الميداني والتوجيه الوظيفي.	8.3.1. جودة الخدمات التعليمية والاجتماعية المقدمة للوافدين للمرحلة الجامعية الأولى والدراسات العليا.	8.3.. كلية متميزة جاذبة للطلاب الوافدين

8.4.. تعزيز السمعة المؤسسية لكلية اقليميا ودوليا:										
الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	1500	1- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي. 2. وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 3. مكتب العلاقات الدولية بالكلية 4. مدير مركز تكنولوجيا المعلومات بالكلية	1- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحث العلمي. 5- إدارة الدراسات العليا والبحث العلمي بالكلية 6- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب 7- مدير مكتب العلاقات الدولية بالكلية 8- مدير وحدة التدريب بالكلية 9- مدير وحدة ال IT بالكلية	1- البيروقراطية فى تنفيذ القواعد. 2- عدم توافر الكوادر 3. عدم توافر الدعم المادى	2030	2023	1- الهوية البصرية بالكلية مطبقة بنسبة 15% سنويا 2- الهوية الرقمية للتطبيقات الالكترونية مطبقة بنسبة 15% سنويا 3- عدد 1 نشاط لتوضيح اليات وبرامج التواصل مع المجتمع الدولى سنويا.	1-1-4-8 تطبيق الهوية البصرية على الشعارات والمطبوعات والوسائط المقررة. 2-1-4-8 تطبيق الهوية الرقمية للتطبيقات الالكترونية المستخدمة لادارة الاتصال المؤسسي . 3-1-4-8 تنظيم أنشطة الاتصال الدولى بالكلية لوضوح اليات وبرامج التواصل مع المجتمع الدولى.	1-4-8 تطبيق الهوية البصرية بالكلية.	8.4.. تعزيز السمعة المؤسسية للكلية اقليميا و دوليا
	2000						1- عدد 1 وسيط محدث للهوية البصرية سنويا 2- تصميم 1 تطبيق الكترونى لادارة الاتصال المؤسسي بالكلية سنويا 3- عدد 1 برنامج اعلامى متنوع لتطبيق اليات الاتصال مع المستفيدين وارباب العمل سنويا	1-2-4-8 بناء هوية بالكلية مبنية على استراتيجيات للهوية البصرية للوسائط جميعها ذات الصلة التى تنتجها الكلية. 2-2-4-8 تصميم التطبيقات الالكترونية لادارة الاتصال المؤسسي للكلية. 3-2-4-8 تطبيق اليات الاتصال مع المستفيدين وارباب العمل من اساليب التواصل التسويقي وبرامج اعلانية متنوعة.	2-4-8 تعزيز وتطوير بناء السمعة المؤسسية بالكلية لدى الأكاديميين وارباب العمل وسائر المستفيدين	

							4-2-4-8 متابعة تنفيذ ادارة السمعة الكترونيا بالرصد والمراقبة والتتبع الألكترونى والتحليل والتقييم.		
جامعة + تمويل ذاتى	300						1-3-4-8 توعية منسوبى الكلية بدورهم فى بناء السمعة المؤسسية . 2-3-4-8 تدريب منسوبى الكلية على مهارات التخطيط والتطبيق والمتابعة لادارة سمعة المؤسسة بالكلية.	3-4-8 برامج تدريبية متنوعة وتوعوية لضمان استمرارية الحفاظ على السمعة المؤسسية للكلية	
	300						1-4-4-8 وضع خطة لادارة مخاطر السمعة بالكلية متعلقة بالسمعة الادارية والأكاديمية والبحثية والأعلام والتسويق بنسبة 15% سنويا	4-4-8 ادارة مخاطر السمعة بالكلية وفقا للمنهجيات العلمية العالمية	
	100						1-5-4-8 قياس سمعة الكلية من وجهة نظر المجتمع الأقليمي والدولى 2-5-4-8 قياس الصورة الذهنية بالكلية من وجهة نظر المجتمع الأقليمي والدولى .	5-4-8 تقييم بناء السمعة للكلية	
4200		اجمالى تمويل الهدف الأستراتيجى الرابع:							

8.5.. تبؤ الكلية مراكز متقدمة فى التصنيفات الاقليمية و الدولية:

الميزانية	القيمة التقريبية بالألف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجى
					من	إلى				
جامعة + تمويل ذاتى	2000	1.. وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمى. 2- مكتب العلاقات العلمية والثقافية بالكلية 3. مكتب العلاقات الدولية بالكلية 3. مدير البوابة الالكترونية بالكلية 4. مدير وحدة التصنيف الدولى بالكلية	1. وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمى. 2. مكتب العلاقات العلمية والثقافية بالكلية 3. مكتب العلاقات الدولية بالكلية 4. مدير البوابة الالكترونية بالكلية 5. مدير وحدة التصنيف الدولى بالكلية .	1- صعوبات فى إستيفاء معايير التصنيفات الدولية. 2- عدم توافر كوادر مدربة على تطبيق معايير التصنيفات الدولية. 3- عدم إنتظام التدفقات النقدية المرتبطة بالأنشطة.	2030	2023	1. تقارير متابعة التصنيفات الدولية سنويا 2. ارتفاع التصنيف الدولى للكلية بمقدار فئة لكل تصنيف.	1-5-8 متابعة تصنيف الكلية بالتصنيفات الدولية -Time Higher Education World University Rankings -UI Green Metrics -QS Arab Region - Webometrics -University Ranking by Academic Performance (URAP) -US News Education Ranking -4ICU Ranking -SCI mago -CWUR -Shanghai - إنشاء وحدة التصنيفات الدولية بالكلية. - دراسة متطلبات التصنيفات الدولية المختلفة للكليات. - إستهداف التصنيفات الملائمة لتخصصات الكلية. زيادة نسبة الوعى بمعايير التصنيف الدولى. - دعم وحدة التصنيف الدولى (ماديا - مذكرات تفاهم - نشر دولى). - متابعة تنفيذ خطة وحدة التصنيف الدولى والمردود على التصنيف الدولى.	8.5.1. تعزيز و متابعة اقليميا و دوليا. تطور تصنيف الكلية	8.5.. تبؤ الكلية مراكز متقدمة فى التصنيفات الاقليمية و الدولية
2000		اجمالى تمويل الهدف الأستراتيجى الخامس:								

المحور التاسع: كلية رقمية

القيمة التقريبية بالألف	اجمالي المشروعات – البرامج	اجمالي الأهداف الاستراتيجية
17000	5	2
2000	9.1.1. استكمال تطوير وتعزيز وصيانة البنية الأساسية لوحدة وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية.	9.1. توفير بنية معلوماتية متكاملة رقمية
15000	9.2.1. ميكنة مكتبة الكلية.	9.2. الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي
	9.2.2. التدريب والتأهيل المستمر لمنسوبي الكلية بكيفية استخدام قواعد البيانات العالمية.	
	9.2.3. ادخال نظام المعامل الافتراضية ونظم المحاكاة لتطوير أنظمة التعلم والتعليم.	
	9.2.4. التحديث المستمر للمستودع الرقمي وقواعد بيانات منسوبي الكلية.	

9.1. توفير بنية معلوماتية متكاملة رقمية:

الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام - الأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	2000	عميد الكلية وكلاء الكلية رؤساء الأقسام مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- مدير الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية. - الفريق المركزي للشبكة الرقمية بالجامعة	عدم توفر التمويل اللازم	2030	2023	عدد النقاط السلكية والهوائية المستحدثة الى اجمالى عددها بالكلية زيادة عدد أجهزة الربط الهوائي ومعدات الربط السلكي داخل الكلية بنسبة 10% سنويا عدد الوحدات التي استحدثت و التي أجرى لها صيانة دورية الى اجمالى الوحدات الموجودة فعليا	1- زيادة عدد المستخدمين والمستخدمين لشبكة الانترنت بالكلية 2- رفع جودة خدمة الانترنت بالكلية 3- التركيب والتشغيل والصيانة	9.1.1. استكمال تطوير وتعزيز وصيانة البنية الأساسية لوحدة وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية.	9.1. توفير بنية معلوماتية متكاملة رقمية
2000		اجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الأول:								

9.2. الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي:										
الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	المهام والأنشطة	البرامج - المشروعات	الهدف الاستراتيجي
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
جامعة + تمويل ذاتي	5000	- عميد الكلية - وكيل الكلية - وكييل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة المكتبة - مدير المكتبة - أمناء المكتبة - وحيدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية.	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة المكتبة - مدير المكتبة - أمناء المكتبة - وحيدة تكنولوجيا المعلومات بالكلية.	عدم توفر التمويل اللازم قصور المتابعة والتقويم	2030	2024	1- تكويد محتويات المكتبة وارشفتها الكترونيا بمعدل 10% سنويا 2- رفع معدل ميكنة الاجراءات بمكتبة الكلية بمعدل 10% سنويا	1- تكويد جميع المطبوعات بالباركود. 2- ميكنة تردد الطلاب علي المكتبة 3- ميكنة عملية الاستعارة والبحث عن الكتب	9.2.1. ميكنة مكتبة الكلية.	9.2. الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي
		- عميد الكلية وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وحدة التدريب مدير وحدة التدريب مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وحدة التدريب تكنولوجيا المعلومات بالكلية. - تكنولوجيا المعلومات	لا يوجد	2030	2024	3- تدريب 20% سنويا من أعضاء هيئة التدريس. 4- تدريب 20% سنويا من طلاب الدراسات العليا. 5- تدريب 10% سنويا من طلاب مرحلة البكالوريوس	1- عقد دورات تدريبية لاعضاء هيئة التدريس. 2- عقد دورات تدريبية لطلاب الدراسات العليا 3- عقد دورات تدريبية لطلاب مرحلة البكالوريوس	9.2.2. التدريب والتأهيل المستمر لمنسوبي الكلية بكيفية استخدام قواعد البيانات العالمية.	9.2. الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي

10000	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون التعليم والطلاب - رؤساء الأقسام - مديرو وحدة تكنولوجيا المعلومات 	<ul style="list-style-type: none"> - وكيل الكلية - لشئون التعليم والطلاب - رؤساء الأقسام - وحدة تكنولوجيا المعلومات - بالكلية. 	عدم توفر التمويل اللازم	2030	2024	<ul style="list-style-type: none"> 1- انشاء عدد 2معامل افتراضية بالكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> 1- ادخال نظام المعامل الافتراضية. 2- ادخال نظم المحاكاة 	<ul style="list-style-type: none"> 9.2.3. ادخال نظام المعامل الافتراضية ونظم المحاكاة لتطوير أنظمة التعلم والتعليم. 	<ul style="list-style-type: none"> 9.2.2.الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي
	<ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - وكيل الكلية - لدراسات العليا والبحوث - مديرو وحدة تكنولوجيا المعلومات 	<ul style="list-style-type: none"> - أعضاء هيئة التدريس - رؤساء الأقسام - وحدة تكنولوجيا المعلومات - بالكلية. 	لا يوجد	2030	2024	<ul style="list-style-type: none"> 1- زيادة معدلات نشر الأبحاث العلمية علي موقع الجامعة بنسبة 20% سنوياً. 2- زيادة معدلات نشر الأبحاث العلمية علي موقع جوجل اسكولار بنسبة 20% سنوياً. 	<ul style="list-style-type: none"> 1- تجميع الأبحاث العلمية الخاصة بهيئة التدريس. 2- تحديث قواعد بيانات منسوبي الكلية 3- نشر الأبحاث علي البوابة الالكترونية وجوجل اسكولار. 	<ul style="list-style-type: none"> 9.2.4. التحديث المستمر للمستودع الرقمي وقواعد بيانات منسوبي الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> 9.2.2.الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي
15000	أجمالي تمويل الهدف الاستراتيجي الثاني:								



الخطة الاستراتيجية لكلية الزراعة 2023 – 2030

