

نموذج استبيان لمؤشرات تقييم أداء منسق البرنامج من (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم)

الاسم (اختياري) / البرنامج التابع له /
هذا الاستبيان هو جسر التواصل بيننا وبينك فعبر عن رأيك بمصداقية وموضوعية كن علي ثقة أن رأيك سيضيف إلي منظومة الجودة ولن يضرك بأي حال. ويهدف هذا الاستبيان لقياس نسبة رضائكم عن مستوى أداء منسق البرنامج، وذلك لخلق قيادة واعية تتبني فكر التطوير والسعي إلي التميز، وقادرة علي وضع السياسات اللازمة لاتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم. ضع علامة صح أمام الخانة الملائمة لك لدرجات التقدير من بين (جيد، متوسط، ضعيف).

م	المحتوي	درجات الرضا عن الأداء		
		جيد (٣)	متوسط (٢)	ضعيف (١)
١	يدعم العلاقات الإنسانية والتعاون المتبادل بين الأعضاء داخل البرنامج.			
٢	يشجع علي الحوار وقبول الإختلاف في الرأي والأخذ بأفضل الآراء.			
٣	يستغل الكفاءات والخبرات لرفع مستوى الأداء داخل البرنامج.			
٤	يطبق مبدأ العدالة في التعامل مع الأعضاء داخل البرنامج.			
٥	يحرص على إنجاز المهام في الأوقات المناسبة بما يضمن حسن سير العمل داخل البرنامج.			
٦	يستخدم أساليب موضوعية في المساءلة والمحاسبة طبقاً للوائح والقوانين دون محاباه			
٧	يهتم برفع مستوى قدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين داخل البرنامج.			
٨	القدرة على حل الخلافات بين الأعضاء وإدارة الحوار والاجتماعات بمهارة.			
٩	يوزع الأعباء الوظيفية على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين بما يحقق العدالة بينهم.			
١٠	يناقش مع أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم سبل النهوض بالعملية التعليمية للبرنامج.			
١١	يحرص على تحقيق رؤية ورسالة البرنامج ويعمل جاهداً على تطبيقها علي أرض الواقع			
١٢	يتابع إجراء التقييم الذاتي للبرنامج وإعداد التقرير السنوي للبرنامج			
١٣	يتابع تواجد الطلاب بالمحاضرات وانتظام العملية الدراسية داخل البرنامج			
١٤	يشارك في وضع خطة التطوير والتعزيز ومتابعة تنفيذها باستمرار.			

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام والتقدير،،،