



جامعه بنها
كلية الزراعة
معيار اعضاء هيئه التدريس

آليات جذب الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس والحفاظ عليها

تبنى برنامج التكنولوجيا الحيوية في جلسته المنعقدة 2022/11/14 استراتيجيات فعّالة لجذب الكفاءات والخبرات من أعضاء هيئة التدريس حال إحتياجهم أو إندابهم لتدريس بعض المقررات الخاصة بالبرنامج كما تهدف هذه الآليات للحفاظ علي الكفاءات من أعضاء هيئة التدريس داخل البرنامج وفيما يلي هذه الاستراتيجيات والآليات:

1. التسويق للبرنامج كبيئة أكاديمية محترمة ومشجعة للبحث والتعليم المتقدم.
2. تعزيز برامج التبادل الدولية للتبادل الأكاديمي بين البرنامج والبرامج المناظرة له دوليا وجلب الخبرات من مؤسسات تعليمية عالمية.
3. توفير دعم قوي لبرامج البحث والتطوير لجعل البرنامج محطة جاذبة للباحثين
4. تقديم فرص مستمرة للتدريب والتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.
5. خلق بيئة عمل تحفز على التعاون والإبداع، وتقديم دعم لتحقيق توازن بين العمل والحياة الشخصية.
6. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على متابعة أبحاثهم ودراساتهم العليا والحصول على شهادات أعلى.
7. تقديم دعم للنشر العلمي والمشاركة في المؤتمرات الدولية لتعزيز التأثير الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس.
8. تعزيز التفاعل مع الصناعة والقطاعات الاقتصادية لتحسين التوجيه العملي لبرامج البحث العلمي

كما اعتمد البرنامج بعض الخطط المستقبلية طويلة المدى لجذب الكفاءات مثل

1- إنشاء منصة رقمية مخصصة للباحثين لتسهيل التواصل وتبادل الأفكار والمشاريع البحثية.

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

د/ أمنية عادل محمد بدر

منسق البرنامج

أ.د/ هدى على سالم

رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د / محمود الزعبلوى البدوى

منسق الجودة

أ.د/ عبد الله الحضري

نائب رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د/ راشد عبد الفتاح زغلول



جامعه بنها
كلية الزراعة
معيار اعضاء هيئه التدريس

- 2- عقد ورش عمل دولية بشكل دوري لتبادل الخبرات وتطوير خطط بحث مشتركة.
- 3- إقامة فعاليات افتراضية للتعريف بأعضاء هيئة التدريس ومشاريعهم لجذب انتباه باحثين دوليين.
- 4- إطلاق مشروعات لتحديث وتطوير المعامل البحثية، مع التركيز على التكنولوجيا الحيوية الحديثة.
- 5- إنشاء صندوق للابتكار لتمويل مشاريع الأبحاث التي تتطلب تجهيزات متقدمة.
- 6- تقديم دورات تدريبية مخصصة لاستخدام منصات التعليم عبر الإنترنت والتقنيات الحديثة.
- 7- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على إنشاء موارد تعليمية رقمية مفتوحة المصدر لتعزيز مشاركة المعرفة.
- 8- تطوير تطبيقات تفاعلية وألعاب تعليمية لتعزيز تجربة التعلم للطلاب.
- 9- تنظيم فعاليات اجتماعية محلية لتعزيز التواصل وبناء التفاهم بين أعضاء هيئة التدريس في الجامعات المشاركة.
- 10- إطلاق منصة إلكترونية لتسهيل التواصل وتبادل الموارد بين الجامعات المحلية.
- 11- إنشاء لجان استشارية تجمع بين أعضاء هيئة التدريس والصناعة لتحديد فرص التعاون.
- 12- توفير تمويل إضافي للمشاريع التطبيقية التي تحقق نتائج ملموسة وفوائد عملية.
- 13- توفير خدمات استشارية مجانية للصناعة من قبل أعضاء هيئة التدريس لتشجيع على التفاعل العملي.
- 14- إنشاء برنامج محدد لتبادل الأساتذة الزائرين بشكل منتظم.
- 15- توفير منح دراسية للطلاب لحضور محاضرات الأساتذة الزائرين.
- 16- إطلاق سلسلة من المحاضرات العامة المفتوحة للجمهور بمشاركة الأساتذة الزائرين.
- 17- تقديم دورات تدريبية لتحسين مهارات البحث وكتابة المقالات العلمية.
- 18- توفير دعم فني لمساعدة الباحثين في تحليل البيانات واستخدام التقنيات المتقدمة.
- 19- إطلاق مسابقات سنوية لتحفيز الإبداع وتقدير الأبحاث المتميزة.
- 20- تطوير نظام إلكتروني لجمع ملاحظات الطلاب حول أداء أعضاء هيئة التدريس.

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

د/ أمنية عادل محمد بدر

منسق البرنامج

أ.د/ هدى على سالم

رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د / محمود الزعبلوى البدوى

منسق الجودة

أ.د/ عبد الله الحضري

نائب رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د/ راشد عبد الفتاح زغلول



جامعه بنها
كلية الزراعة
معيار اعضاء هيئة التدريس

- =====
- 21- تكوين شراكات مع المنظمات غير الحكومية لتعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المشاريع الاجتماعية.
- 22- إعداد برامج تحفيزية لتشجيع المشاركة المستدامة في مشاريع خدمة المجتمع.

بتبني هذه الإستراتيجيات، يمكن لبرنامج التكنولوجيا الحيوية أن يحقق جذبًا فعالًا للكفاءات والحفاظ عليها لتعزيز الأداء الأكاديمي والبحثي في المجال

منسق معيار أعضاء هيئة التدريس

د/ أمنية عادل محمد بدر

منسق البرنامج

أ.د/ هدى على سالم

رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د / محمود الزعبلوى البدوى

منسق الجودة

أ.د/ عبد الله الحضري

نائب رئيس مجلس إدارة البرنامج

أ.د/ راشد عبد الفتاح زغلول