**أستبيان عن الرضا الؤظيفى عند اعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة فى مجتمع الكلية 2015/2016**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 100% | 75% | 50% | 25% | البنود |
|  |  |  |  | **1.مدي مشاركتهم في إتخاذ القرارات الخاصة بالقسم.** |
|  |  |  |  | **2.مدي المصداقية والشفافية في إتخاذ القرارات علي مستوى الأقسام العلمية.** |
|  |  |  |  | **3.مدي المصداقية والشفافية في إتخاذ القرارات علي مستوي مجلس الكلية .** |
|  |  |  |  | **4.مدي عدالة توزيع الأعباء الدراسية .** |
|  |  |  |  | **5.مدي عدالة توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية .** |
|  |  |  |  | **6.وجود معايير لتقويم أداء عضو هيئة التدريس من الناحية التعليمية أو الإدارية.** |
|  |  |  |  | **7.كفاية الإمكانات المقدمة من المكتبة .** |
|  |  |  |  | **8.المشاركة في أنشطة الجودة بالكلية.** |
|  |  |  |  | **9.ظروف العمل تشجع علي القيام بالمهام الوظيفية .** |
|  |  |  |  | **10.مدى الإستفادة من دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في النهوض بالعملية التعليمية أو الإدارية.** |
|  |  |  |  | **11.مدى كفاية المعلومات عن القسم علي الموقع الإلكتروني للكلية.** |
|  |  |  |  | **12.مدى الإستفادة من الموقع الإلكتروني للكلية في أداء المهام الدراسية.** |
|  |  |  |  | **13.مدى الرضا عن توزيع العبء الوظيفي طبقا للنصاب الوظيفى.** |
|  |  |  |  | **14.مدى الرضا عن المناخ العام بالقسم.** |
|  |  |  |  | **15.مدى الرضا عن آلية المحاسبة والمكافأة المتبعة بالقسم.** |
|  |  |  |  | **16.القيادة الأكاديمية بالكلية تتسم بالمصداقية والإلتزام والنزاهة.** |
|  |  |  |  | **17.القيادة الأكاديمية تتبني نمط ديمقراطي يشجع علي إبداء الرأي.** |
|  |  |  |  | **18.سياسة اتخاذ القرار تتسم بالشفافية من حيث أنها سياسية معلنة.** |
|  |  |  |  | **19.سياسة اتخاذ القرار تتسم بالشفافية من حيث أنها سياسية مؤثقة.** |
|  |  |  |  | **20.سياسة اتخاذ القرار تتسم بالشفافية من حيث أنها سياسية يمكن قياسها.** |
|  |  |  |  | **21.الكلية تحافظ علي التناسب المعقول بين أعضاء هيئة التدريس وفقاً للدرجات الأكاديمية من خلال تعظيم الإستفادة من الخبرات الخاصة بالأساتذة المتفرغين وغير المتفرغين.** |