



وحدة ضمان الجودة - كلية الزراعة بمشتمر - جامعة بنها - أكتوبر ٢٠١٥

أستبيان عن الرضا الوظيفي عند اعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة في مجمع الكلية ٢٠١٦/٢٠١٥

100%	75%	50%	25%	البند
				١.مدي مشاركتهم في إتخاذ القرارات الخاصة بالقسم.
				٢.مدي المصداقية والشفافية في إتخاذ القرارات علي مستوى الأقسام العلمية.
				٣.مدي المصداقية والشفافية في إتخاذ القرارات علي مستوي مجلس الكلية .
				٤.مدي عدالة توزيع الأعباء الدراسية .
				٥.مدي عدالة توزيع الإشراف علي الرسائل العلمية .
				٦.وجود معايير لتقويم أداء عضو هيئة التدريس من الناحية التعليمية أو الإدارية.
				٧.كفاية الإمكانيات المقدمة من المكتبة .
				٨.المشاركة في أنشطة الجودة بالكلية.
				٩.ظروف العمل تشجع علي القيام بالمهام الوظيفية .
				١٠.مدى الإستفادة من دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في النهوض بالعملية التعليمية أو الإدارية.
				١١.مدى كفاية المعلومات عن القسم علي الموقع الإلكتروني للكلية.
				١٢.مدى الإستفادة من الموقع الإلكتروني للكلية في أداء المهام الدراسية.
				١٣.مدى الرضا عن توزيع العبء الوظيفي طبقا للنصاب الوظيفي.
				١٤.مدى الرضا عن المناخ العام بالقسم.
				١٥.مدى الرضا عن آلية المحاسبة والمكافأة المتبعة بالقسم.
				١٦.القيادة الأكاديمية بالكلية تتسم بالمصداقية والإلتزام والنزاهة.
				١٧.القيادة الأكاديمية تتبني نمط ديمقراطي يشجع علي إبداء الرأي.
				١٨.سياسة اتخاذ القرار تتسم بالشفافية من حيث أنها سياسية معلنة.
				١٩.سياسة اتخاذ القرار تتسم بالشفافية من حيث أنها سياسية موثقة.
				٢٠.سياسة اتخاذ القرار تتسم بالشفافية من حيث أنها سياسية يمكن قياسها.
				٢١.الكلية تحافظ علي التناسب المعقول بين أعضاء هيئة التدريس وفقاً للدرجات الأكاديمية من خلال تعظيم الإستفادة من الخبرات الخاصة بالأساتذة المتفرغين وغير المتفرغين.